



吉首大学
JISHOU UNIVERSITY

JISHOU UNIVERSITY ALMANAC

2014

年鉴





吉首大学
Jishou University

《吉首大学年鉴》编辑委员会

顾问：游 俊
主任：白晋湘
委员：（以姓氏笔划为序）

王先述	王晓彤	王兆锋	王群立	田筱鸿
向青松	陆升合	张兰芳	余佐辰	肖廷飞
周华忠	冷志明	赵奇钊	唐新平	傅伟昌
黎克双	戴林富			

编辑部名单

主 编：王先述
执行主编：张 华
责任编辑：石维海 廖 干 张国华 焦桂珍 柴绪亮
陈 书 陈 诗 李洪雄 苏卫平 王灿荣
叶立东



10月27日上午，巴基斯坦驻华大使马苏德·哈立德一行莅临黄永玉艺术博物馆参观访问。



4月22日，省委督办专员刘国湘一行莅临我校督查大学生思想政治教育工作并参观了校史馆。



5月9日下午，教育部民族教育司副司长何光彩率民族教育重点调研工作组来我校调研少数民族人才培养工作情况。





6月4日上午，民盟中央组织部副部长蔡葵一行在我校召开基层组织建设座谈会。



6月18日，湖湘大学堂在我校开讲，省社科联党组书记周发源作了“用核心价值观滋养人生”的专题讲座。



12月24日，由澳门“中华教育学会”和澳门大学联合组织的澳门师生湖南义教团来我校访问。





9月11日下午，湖南省高校“2011协同创新中心”评审专家陈光辉一行对我校牵头申报的“武陵山区民族生态文化研究”协同创新中心进行了现场考察。



5月29日晚8:06，大型电视政论片《百年潮·中国梦》第四集“中国力量”在CCTV-1频道播出。我校图书馆、玉虹桥、教室、林荫道等多处校园环境强推推出。

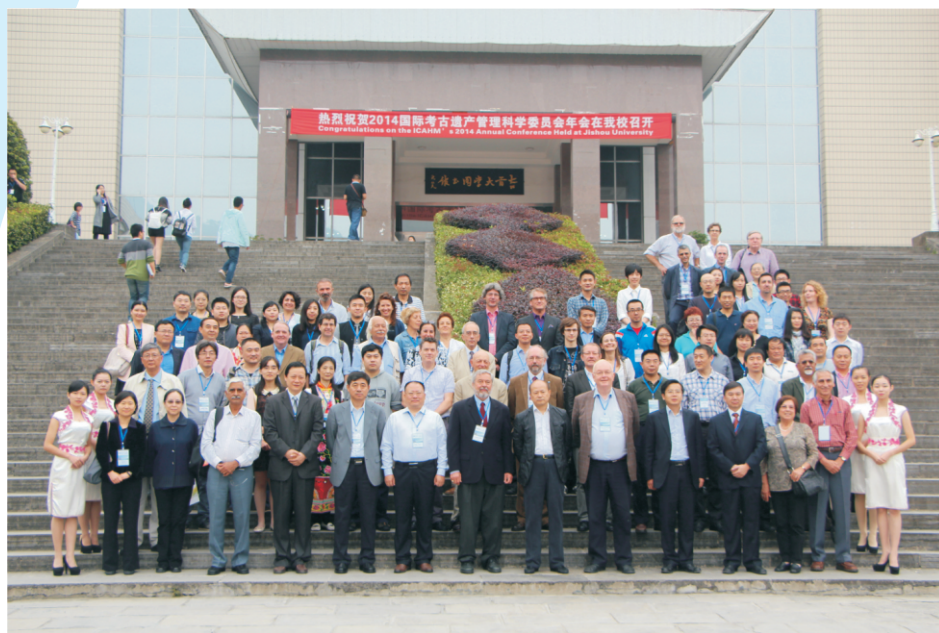


11月20日晚，中俄师生艺术巡演吉首大学专场在我校砂子坳校区音舞演奏厅盛大开演。





10月20日至22日，2014年国际考古遗产管理科学委员会（ICAHM）年会在我校召开，这也是ICAHM首次在中国举办年会。



5月9日至10日，第三届国际应用（工商）人类学大会在我校召开。



7月14日，2014年全国普通高校民族预科教育教学研讨会在张家界校区顺利举行。





11月9日上午，我国思想政治教育学科创始人之一、国务院学科评议专家、华中师范大学博士生导师张耀灿教授应邀来校讲学。



4月11日上午，中国管理科学研究院《中国大学评价》课题组长、我国大学评价和排名领域知名专家武书连研究员莅临我校，并作了“大学评价与吉首大学发展”的专题讲座。

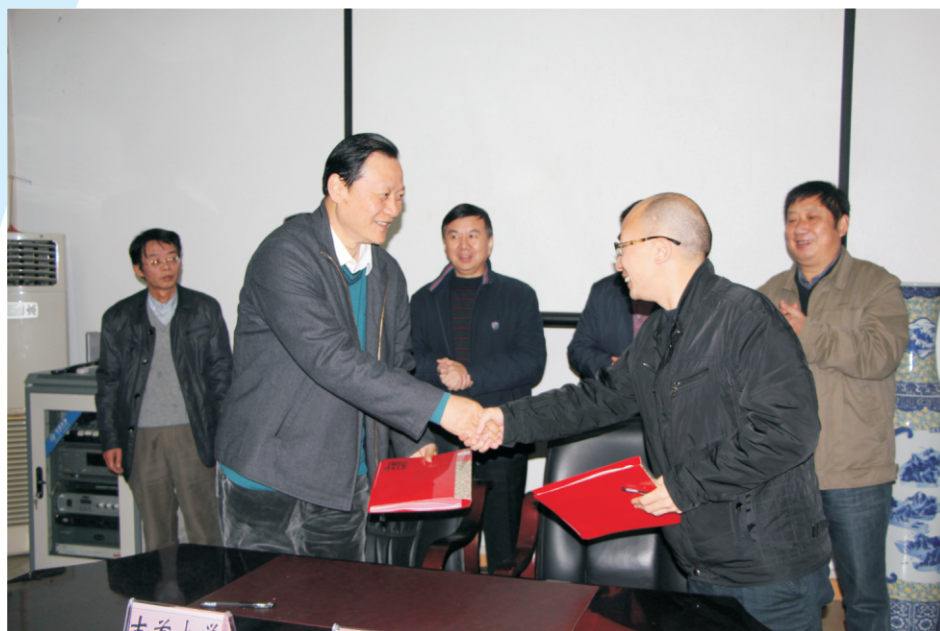


12月7日下午，我校与北京联合大学在凤凰楼二会议室签署战略合作框架协议。





11月 28日 上午，我校与湖南人民出版社战略合作框架协议签订仪式在凤凰楼二会议室举行。



3月31日下午，我校与红网在红网总部签署战略合作框架协议，在红网建立实践教学基地。



12月 16日 上午，我校与大汉集团校企合作签约仪式暨大汉创新创业基金捐赠仪式在砂子坳校区图书馆学术报告厅隆重举行。





7月8日下午，
我校在砂子坳校区
齐鲁大楼六楼会议
室召开与秀山县政
府校县合作工作促
进座谈会。



12月 16日 下
午，我校“双千计
划”工作协议签
订、硕士生导师受
聘暨湖南省研究生
创新基地授牌仪式
在凤凰楼二会议室
隆重举行。



6月27日下午，
怀化校友会与我校
文学与新闻传播学
院共建现代传媒实
验室揭牌仪在砂子
坳校区总理楼演播
室举行。





12月 19日 下午，吉首市政府与我校及湘西职院共建大学生创业孵化基地签约仪式在市政府举行。



11月 12日 下午，我校在砂子坳校区图书馆学术报告厅召开党的群众路线教育实践活动总结大会。



11月25日，湖南省第十届大学生运动会于在长沙民政职业技术学院落幕。我校金牌总数位列全省第四，团体总分为全省第七名。



◆ 目 录 ◆

学校概况

吉首大学简介	1
--------------	---

机构与干部

1、吉首大学党政领导名单	3
2、中共吉首大学第五届纪律检查委员会 成员名单	3
3、中国教育工会吉首大学第六届委员会 名单	3
4、机关服务部门设置和负责人名单	4
5、教学单位机构设置和负责人名单	7
6、资产经营公司负责人名单	10
7、吉首大学附属医院负责人名单	10
8、吉首大学学术委员会组成人员名单	11
9、吉首大学第四届硕士学位评定委员会 名单	11

重要文件和讲话

1、吉首大学 2014 年党政工作要点	13
2、2014 年党建工作述职报告	17
3、吉首大学党政领导班子 2014 年述职报告	21
4、深化改革 强化内涵 提质增量 努力加快教学研究型大学建设步伐	27
5、坚定信心 奋发作为 在全面深化改革中 发挥作用	35
6、关于成立深化学校综合改革领导小组的 通知	39
7、吉首大学干部选拔任用工作实施办法	40
8、吉首大学“俊彦学者计划”人才选拔及管理 实施办法	45

学院工作

1、旅游与管理工程学院	49
2、外国语学院	51

3、美术学院	53
4、软件服务外包学院	55
5、城乡资源与规划学院	57
6、化学化工学院	59
7、生物资源与环境科学学院	60
8、商学院	62
9、数学与统计学院	65
10、体育科学学院	67
11、物理科学与机电工程学院	69
12、信息管理与工程学院	70
13、文学与新闻传播学院	73
14、医学院	75
15、音乐舞蹈学院	77
16、法学与公共管理学院	80
17、历史与文化学院	82
18、国际交流与公共外语教育学院	85
19、民族预科教育学院	88
20、马克思主义学院	90

党建与思想政治工作

党办、校办	93
张家界校区党政办公室	94
组织部、党校	95
统战部	96
宣传部	96
纪检、监察室	98
保卫处	100
张家界校区综治办	102
校工会	103
校团委	105
张家界校区团工委	106
资料:	
1、全校党员及组织发展情况统计表	108
2、全校各民主党派统计表	109
3、各级人大代表名单	109

4、各级政协委员名单	110
5、共青团基本信息汇总表	111
6、吉首大学学生社团情况统计表	112
7、吉首大学外宣稿件统计表	116

教育教学工作

学生工作部	129
张家界校区学工办	132
教务处	133
张家界校区教科办	136
武装部	138
实验室与设备管理中心	139
招生就业处	141
继续教育学院	142

资料:

1、2014 年本专科、预科学生统计表 ...	144
2、本科专业设置一览表	144
3、实习(实训)、教育实习基地	147
4、吉首大学教学科研设备基本情况表 ...	152
5、湖南省普通高等学校教学改革研究 立项项目名单	153
6、吉首大学 2014 年湖南省本专科投档 分数线	154
7、吉首大学 2014 年省外本科录取情况 统计表	155
8、2014 届毕业生就业情况	157
9、2014 届学生大学英语四级过级率 统计表	158
10、学生资助工作统计表	160

学位学科建设与研究生工作

发展规划与学科建设处	161
研究生处	162

资料:

1、全校学科布局	164
2、2014 年吉首大学学科、专业(方向)分布 一览表	166
3、吉首大学“十二五”省级重点学科 ...	169
4、吉首大学“十二五”校级重点学科 ...	169
5、研究生分专业学生数统计表	170
6、2014 年硕士学位授予名单	171

科技工作

科技处	175
社会科学处	176
武陵山区发展研究院	177
学报编辑部	179

资料:

1、省部级重点实验室、研究基地	182
2、各类科研课题立项情况表	183
3、科技成果奖励情况表	197
4、科技交流情况表	197
5、科技著作发表情况一览表	199
6、知识产权申请、授权情况	201

师资队伍建设工作

人事处	209
离退休工作处	211

资料:

1、2014 年教职工情况	213
2、专任教师、聘请校外教师岗位分类 情况	214
3、2014 年退休人员名单	215
4、专业技术职务二级岗位人员名单 ...	216
5、吉首大学首批博士生导师名单	216
6、2014 年省级青年骨干教师培养对象 名单	216
7、2014 年校级青年骨干教师培养对象 名单	216

对外合作与交流工作

国际合作与交流处	217
校友会、基金会	217

资料:

1、出国、赴港澳台人员情况	219
2、接待国外及港澳台来访人员情况 ...	220
3、聘请外籍专家教师名单	220
4、承办国际学术会议情况	220

财务管理与审计工作

财务处	221
审计处	223

资料:

◆ 目 录 ◆

1、2014 年收入支出决算总表	225
2、2014 年财政拨款收入支出决算总表 ...	226

办学条件建设和后勤服务工作

资产管理处	227
张家界校区总务办	228
基建办	229
图书馆	231
信息网络中心	233
后勤管理处	235
档案馆	237
黄永玉艺术博物馆	238
资料:	
1、2014 年校舍情况	240
2、2014 年资产情况	241
3、图书馆图书分类统计表	242

4、学院图书分类统计表	242
5、2014 年档案馆馆藏情况	243

光荣榜

1、吉首大学 2014 年获得的荣誉称号	245
2、2014 年获得省级及以上荣誉称号人员 名单	245
3、吉首大学 2014 年从教 30 周年受表彰 教师	245
4、吉首大学 2014 年教学奖励情况统计表 ...	246
5、吉首大学 2014 届特优、优秀毕业研究生 名单	285
6、吉首大学 2014 届特优、优秀毕业生名单 ...	285

大事记

吉首大学 2014 年大事记	289
----------------	-----

学校概况

吉首大学简介

吉首大学创办于 1958 年 9 月,在湖南省湘西土家族苗族自治州和张家界市两地办学,校本部位于湘西自治州首府——吉首市,是湖南省属综合性大学,也是武陵山片区唯一的综合性大学。学校是国家“中西部高校基础能力建设工程”高校、“服务国家特殊需求博士人才培养项目”高校、“武陵山片区区域发展与扶贫攻坚规划”重点建设高校,是教育部本科教学工作水平评估优秀学校,是湖南省研究生培养过程质量评估优秀学校。

办学条件:学校所在区域交通便捷,景色优美,学校所在地拥有世界自然遗产——张家界武陵源自然风景区、中国历史文化名城——凤凰古城,5 条高速公路、3 条铁路在校区周边交汇,学校毗邻张家界荷花机场和铜仁凤凰机场。校园风光优美,总占地面积 2400 余亩,建筑面积近 60 万平方米,教学科研仪器设备总值 2.1 亿元,图书馆各类纸质、电子文献 250 余万册。

学科专业:拥有哲学、法学、文学、历史学、经济学、管理学、教育学、工学、理学、医学、农学、艺术等 12 大学科门类,有本科专业 73 个(其中国家级特色专业 3 个,本科专业综合改革试点专业 1 个,“卓越医生教育培养计划”专业 1 个,“卓越农林人才教育培养计划”专业 1 个,省级特色专业与重点专业 16 个),有一级学科硕士点 14 个(涵盖 70 多个二级学科),另有单设二级学科硕士点 3 个,专业硕士点 3 个,博士点 1 个,博士后科研流动站 2 个;有省级优势特色重点学科 1 个,省级重点学科 5 个;有国家级实验教学示范中心 1 个,国家级工程实践教育中心 1 个,湖南省高校 2011 协同创新中心 2 个,部、省级研究基地、示范中心、重点实验室等 40 余个。

师资队伍:现有教职员工 1700 余人,其中专任教师 1100 余人,博士生导师 15 人,硕士生导师 200 余人,专任教师中教授 200 余人,副教授 490 余人,硕士以上学历占专任教师总数的 70%。有“国务院政府特殊津贴”专家 16 人,“新世纪百千万人才工程”国家级人选 1 人,教育部“新世纪优秀人才支持计划”7 人;湖南省“百人计划”2 人,湖南省“121 人才工程”人选 22 人;有曾宪梓教育基金奖获得者 4 人,宝钢教育基金奖获得者 1 人,有全国先进工作者、优秀教师等 13 人;有国家级教学团队 1 个,省级优秀教学团队 3 个,省级科技创新团队 4 个。

人才培养:现有各类在籍学生 3 万余人,其中在校本专科生 2 万余人,博士、硕士研究生 820 余人,土家族、苗族、藏族、维吾尔族等 40 余个少数民族学生在我校学习,占在校生的 30%以上。此外,吉首大学张家界学院(三本独立学院)有全日制本科生 7200 余人。学校面向全国 31 个省市招生,设有国家奖学金、优秀学生奖学金和各类专项奖助学金(如宋祖英基金会助学金、南勋感恩奖学金、志刚成才奖学金等)。学校开展以“课程主导、环境熏陶、实践历练、自我塑造”为体系的“立人”素质教育,着力培养具有“人文精神、科学素养、创新能力、国际视野、务实作风”的合格人才。近年来,学校获国家级教学成果奖 2 项,省级教学成果奖 22 项,学生在全国“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、大学生结构设计大赛、数学建模竞赛等各类比赛、竞赛中屡获特等奖、一等奖,累计获国家级奖项 85 项,省部级奖项近 700 项。毕业生就业率保持在 93% 以上。办学以来,共培养“下得去、留得住、用得上、干得好”的各类人才 11 万余名。

科学研究:近五年来,承担各级各类科研课题 2000 余项,省部级科技成果奖 43 项。2012 年至 2014 年,获国家自科基金项目 64 项,社科基金项目 47 项,立项经费近 5000 万元。社会科学研究以区域

意产业、旅游经济等研究成果在国内外有较大影响。自然科学研究以武陵山片区特色资源开发、利用与保护为重点,提出了“三带”理论,研发了“米良一号”猕猴桃品种及深度开发,在杜仲、葛根、椴柑醋、矿产品与金属材料加工等方面取得了一系列科研成果。

社会服务:学校坚持服务地方的办学宗旨,积极开展产学研合作。近年来,先后与武陵山片区政府部门、企事业单位开展了 20 多个实质性的产学研合作项目,承担的国家、省级科研项目中 70%以上为研究地方特色资源、地方政府急需解决的实际问题。学校发布了我国首部连片特困区蓝皮书《中国连片特困区发展报告(2013)》。美味猕猴桃“米良一号”研究成果的产业化帮助湘西 20 余万农民摆脱贫困,湘西矿产资源研究成果已孵化出 10 多家高新技术企业。

文化传承创新:学校充分发挥在区域文化传承、创新与引领中的积极作用,被誉为湖南西部地区思想文化的“高地”和城市形象的“名片”。先后承担“武陵山区(湘西)土家族苗族文化生态保护实验区总体规划”“永顺老司城遗址申报世界文化遗产课题研究”等一批重大项目;策划并主创了大型文艺演出《魅力湘西》,该项目跻身于国家文化旅游演艺三十五强,系列突出成果极大地促进了民族地区文化大发展、大繁荣。

对外交流:拥有招收外国留学生及港澳台学生招生资格,先后与美国、英国、韩国、乌克兰、日本及香港、台湾 20 余所高校开展了合作交流。部分师生多次出国访学、交换学习,学校少数民族艺术团曾应邀赴美国、香港等地演出,影响广泛。

社会声誉:学校凝炼了“平民大学”的办学理念(“把吉首大学办成一所贴近普通民众、造福平民百姓、直接服务和引领区域经济社会发展的大学”),积极探索具有时代特征、地方特点和自身特色的地方高校办学路子。先后获得“全国民族团结进步模范集体”“全国绿化模范单位”“湖南省文明单位”“湖南省高校毕业生就业工作先进单位”等荣誉称号。党和国家领导人朱镕基、曾庆红、尉健行、贾庆林、刘云山等先后来校视察指导工作。原国务院总理朱镕基高度称赞“吉首大学是湖南的骄傲”,原国家副主席曾庆红肯定“吉首大学具有特殊价值”,原全国政协主席贾庆林在视察学校时高兴地说“看到了吉首大学,就看到了武陵山区脱贫致富的希望”。

进入新的历史时期,吉首大学正抢抓发展机遇,大力推进转型发展战略,努力将学校建设成为有特色、高水平的教学研究型地方综合性大学。

吉大精神:“凤飞千仞、薪传八方”

吉大校训:“以人名校、以业报国”

吉大校风:“自律、勤勉、和谐、创新”

联系地址:湖南省吉首市人民中路 120 号

联系电话:0743-8564200 8564301(传真)

邮政编码:416000

机构与干部

吉首大学党政领导名单

党委书记	游 俊	党委委员、副校长	钟海平
党委副书记、校长	白晋湘	党委委员、副校长	龙先琼
党委委员、副校长	曹晓鲜	党委委员、副校长	王 绯
副校长	赵 敏	党委委员、副校长	黄 昕
党委委员、纪委书记	赵鹤平	正校级督导员	李克纲
党委委员、副校长	黎奇升	副校级督导员	田国祥

中共吉首大学第五届纪律检查委员会成员名单

刘 靖	原纪委书记(已退休)
赵鹤平	2010 年 1 月任纪委书记
王 绯	副校长、纪委副书记
朱芳烈	2013 年 7 月任张家界学院党总支书记(原纪委副书记)
吴恒忠	工会副主席
刘昌茂	招生就业处处长
陆升合	组织部部长
孟凡斌	信息科学与工程学院党总支书记
王兆锋	发展规划与学科建设处处长
尚本业	原工会副主席(已退休)

中国教育工会吉首大学第六届委员会名单

田国祥	吴恒忠	卢 云	麻成金	王浓章
田跃国	吴志祥	张元元	陈慧慧	胡瑜镛
张寒阳	石 红	徐 峙	廖立新	栗 娟

机关服务部门设置和负责人名单

序号	姓名	部门	现任职务	级别	单位正职	任现职时间	备注
1	王先述	党办、校办	党办、校办主任	正处	是	2009.11	
2	张 华	党办、校办	党办、校办副主任、档案馆馆长	副处		2007.10	
3	田治中	党办、校办	校办副调研员	副处		2007.07	非实职
4	龙 斌	纪委监察	监察室主任	正处	是	2012.11	
5	张茂豪	纪委监察	纪委正处级纪检员、监察员	正处		2009.11	
6	彭献忠	纪委监察	纪委正处级纪检员、监察员	正处		2013.07	
7	田小凤	纪委监察	纪委副处级纪检员	副处		2013.07	
8	陆升合	组织部	组织部部长	正处	是	2009.11	
9	黄生祥	统战部、组织部	统战部部长兼组织部副部长	正处	是	2012.11	
10	彭永胜	组织部	组织部副处级组织员	副处		2013.07	
11	戴林富	宣传部	宣传部部长	正处	是	2009.11	
12	李洪雄	宣传部	宣传部副部长	副处		2013.07	
13	吴恒忠	工会	工会副主席(正处级)	正处	是	2010.04	
14	周华忠	学工部	学工部部长、团委书记	正处	是	2013.07	
15	熊文斌	学工部	学工部副部长	副处		2001.06	
16	廖 浩	学工部	学工部副部长(试用期一年)	副处		2014.07	
17	王群立	武装部	武装部部长兼学工部副部长	正处	是	2014.08	
18	刘世毅	武装部	武装部调研员	正处		2013.07	非实职
19	尚道文	张校区团委	张家界校区团委副书记	副处		2009.12	
20	张建喜	张家界校区学工办	张家界校区学工办主任	副处		2013.10	
21	汪淑娟	团委	团委副书记(试用期一年)	副处		2014.07	
22	唐新平	人事处	人事处处长	正处	是	2007.07	
23	李亚男	人事处	人事处副处长	副处		2011.07	
24	李荣光	校友会	校友会副会长(正处级)、校办副主任	正处	是	2013.10	
25	王正林	校友会	校友会副会长(正处级)	正处		2011.07	
26	肖 松	校友会	校友会副会长(正处级)	正处		2014.01	
27	谷遇春	校办	博物馆馆长(副处级)	副处		2007.07	
28	黄 毅	校办	博物馆副馆长	副处		2007.01	

序号	姓名	部门	现任职务	级别	单位正职	任现职时间	备注
29	黎克双	审计处	审计处处长	正处	是	2007.07	
30	冯来强	审计处	审计处副处长	副处		2013.07	
31	张兰芳	财务处	财务处处长	正处	是	2009.12	
32	向安华	财务处	财务处副处长	副处		2007.07	
33	刘沅波	财务处	财务处副处长兼张家界校区 财务办主任	副处		2011.07	
34	游新彩	财务处	财务处副处长	副处		2011.07	
35	刘昌茂	招生就业处	招生就业处处长	正处	是	2013.07	
36	钟洪波	招生就业处	招生就业处副处长	副处		2013.07	
37	向青松	资产管理处	资产管理处处长	正处	是	2009.11	
38	李启贵	资产管理处	资产管理处副处长	副处		2007.07	
39	向成绪	基建办	基建办主任(副处级)	副处		2014.08	
40	宁湘庭	基建办	基建办副主任(副处级)	副处		2014.08	
41	田跃国	张校区总务办	张家界校区总务办主任	正处	是	2013.07	
42	邹升军	张校区总务办	张校区总务办副主任	副处		2007.10	
43	郑昭信	保卫处	保卫处副处长	副处		2007.07	
44	陈志刚	保卫处	保卫处副处长兼张家界校区 综治办主任	副处		2007.10	
45	冷志明	教务处	教务处处长兼素质教育中心主任	正处	是	2013.07	
46	蒋 林	教务处	评估中心主任兼教务处副处长	正处		2013.07	
47	杜建林	教务处	教务处副处长兼医学教育管理 办公室主任	副处		2009.07	
48	李 超	教务处	素质教育中心副主任	副处		2009.07	
49	刘 晗	教务处	教务处副处长	副处		2011.07	
50	李爱华	教务处	张家界校区教科办主任兼教务 处副处长	正处	是	2013.07	
51	胡 斌	教务处	教务处副处长兼张家界校区教 科办副主任	副处		2011.07	
52	彭昌玉	财务处	财务处副调研员	副处		2014.01	非实职、 退休
53	余佐辰	研究生处	研究生处处长	正处	是	2009.11	
54	李长友	研究生处	研究生处副处长	副处		2013.07	
55	王兆峰	发展规划与学科建设处	发展规划与学科建设处处长	正处	是	2013.07	
56	蒋 辉	发展规划与学科建设处	发展规划与学科建设处副处长	副处		2013.07	
57	赵奇钊	社科处	社科处处长	正处	是	2013.07	
58	吴 晓	社科处	社科处副处长	副处		2013.07	
59	傅伟昌	科技处	科技处处长	正处	是	2013.07	

序号	姓名	部门	现任职务	级别	单位正职	任现职时间	备注
60	易小明	学报编辑部	学报编辑部主任	正处	是	2007.07	
61	易必武	学报编辑部	学报编辑部副主任	副处		2007.10	
62	李汉林	武陵山发展研究院	武陵山发展研究院院长	正处	是	2013.07	
63	张登巧	武陵山发展研究院	武陵山发展研究院副院长 (正处级)	正处		2011.07	
64	陈功锡	武陵山发展研究院	武陵山发展研究院副院长 (正处级)	正处		2013.07	
65	戴 军	信息网络中心	信息网络中心主任	正处	是	2004.07	
66	肖志新	信息网络中心	信息网络中心副主任	副处		2005.05	
67	麻明友	实验室与设备管理中心	实验室与设备管理中心主任	正处	是	2011.07	
68	田筱鸿	继续教育学院	继续教育学院院长	正处	是	2013.07	
69	杨龙斌	继续教育学院	继续教育学院副院长	副处		2007.10	
70	肖廷飞	后勤管理处	后勤服务与产业管理处处长	正处	是	2009.11	
71	石进校	后勤管理处	后勤服务与产业管理处副处长	副处		2010.07	
72	陈 军	后勤管理处	后勤管理处副处长	副处		2013.07	
73	鲁邦德	后勤管理处	后勤管理处调研员	正处		2013.07	非实职
74	吴志祥	离退休工作处	离退休工作处处长、党总支书记	正处	是	2009.12	
75	欧阳大文	离退休工作处	离退休工作处副处长、党总支副书记	副处		2010.07	
76	刘泳洁	图书馆	图书馆馆长、党总支书记	正处	是	2007.10	
77	刘 洪	图书馆	图书馆副馆长、党总支副书记	副处		2007.10	
78	徐险峰	图书馆	图书馆副馆长(试用一年)	副处		2014.01	
79	王晓彤	张校区党政办	张家界校区党政办主任	正处	是	2013.07	
80	杜修桥	张校区党政办	张校区党政办副主任	副处		2013.07	
81	张世相	张校区党政办	张校区党政办调研员	正处		2013.07	非实职
82	陈晓愍	张校区党政办	张校区党政办副调研员	副处		2013.07	非实职
83	张永鸿	张校区党政办	张校区党政办副调研员	副处		2014.01	非实职

教学单位机构设置和负责人名单

序号	姓名	部门	现任职务	级别	单位正职	任现职时间	备注
1	唐宗湘	生物资源与环境科学学院	生物资源与环境科学学院院长(聘期四年)	正处	是	2014.03	聘请
2	申绪湘	生物资源与环境科学学院	生物资源与环境科学学院党总支书记	正处	是	2013.07	
3	陈义光	生物资源与环境科学学院	生物资源与环境科学学院副院长	副处		2010.07	
4	彭清忠	生物资源与环境科学学院	生物资源与环境科学学院副院长	副处		2014.07	
5	王永强	生物资源与环境科学学院	生物资源与环境科学学院党总支副书记(试用一年)	副处		2014.07	
6	恩特马克	生物资源与环境科学学院	生物资源与环境科学学院副院长	副处		2007.10	2014.07 免职
7	尹祝寿	音乐舞蹈学院	音乐舞蹈学院党总支书记	正处	是	2007.10	
8	唐志明	音乐舞蹈学院	音乐舞蹈学院院长	正处	是	2013.07	
9	向光东	音乐舞蹈学院	音乐舞蹈学院党总支副书记	副处		2004.07	
10	李开沛	音乐舞蹈学院	音乐舞蹈学院副院长	副处		2006.04	
11	谭敦勇	医学院	医学院院长(聘期四年)	正处	是	2014.03	聘请
12	陈正英	医学院	医学院党总支书记	正处		2014.07	
13	向志钢	医学院	医学院副院长	副处		2007.10	
14	王 元	医学院	医学院党总支副书记	副处		2011.07	
15	秧茂盛	医学院	医学院副院长	副处		2013.03	
16	黄建军	医学院	医学院副院长(试用一年)	副处		2014.07	
17	鲁荣波	信息科学与工程学院	信息科学与工程学院院长	正处	是	2011.07	
18	孟凡斌	信息科学与工程学院	信息科学与工程学院党总支书记	正处	是	2011.07	
19	彭金璋	信息科学与工程学院	信息科学与工程学院副院长	副处		2011.07	
20	田清旺	信息科学与工程学院	信息科学与工程学院党总支副书记	副处		2011.07	
21	杨 喜	信息科学与工程学院	信息科学与工程学院副院长	副处		2012.11	
22	周小清	物理与机电工程学院	物理与机电工程学院院长	正处	是	2004.07	
23	王宾吾	物理与机电工程学院	物理与机电工程学院党总支副书记	副处		2007.07	
24	叶伏秋	物理与机电工程学院	物理与机电工程学院副院长	副处		2007.10	
25	田茂军	文学与新闻传播学院	文学与新闻传播学院党总支书记	正处	是	2009.12	

序号	姓名	部门	现任职务	级别	单位正职	任现职时间	备注
26	罗惠缙	文学与新闻传播学院	文学与新闻传播学院院长	正处	是	2012.11	
27	王焕林	文学与新闻传播学院	文学与新闻传播学院副院长	副处		2010.07	
28	向 军	文学与新闻传播学院	文学与新闻传播学院党总支副书记	副处		2011.07	
29	王 艳	体育科学学院	体育学院党总支书记	正处	是	2013.07	
30	吴永海	体育科学学院	体育科学学院副院长	副处		1998.01	
31	何晓东	体育科学学院	体育科学学院党总支副书记	副处		2001.02	
32	周道平	体育科学学院	体育科学学院副院长	副处		2001.06	
33	陈国平	数计与统计学院	数计与统计学院院长	正处	是	2001.06	
34	方东辉	数计与统计学院	数学与统计学院副院长	副处		2011.07	
35	曾一凡	数计与统计学院	数学与统计学院党总支副书记	副处		2011.07	
36	莫宏敏	数计与统计学院	数学与统计学院副院长	副处		2012.11	
37	田宇	商学院	商学院院长(聘期四年)	正处	是	2014.03	聘请
38	张生强	商学院	商学院党总支书记	正处	是	2007.07	
39	蒋才芳	商学院	商学院副院长	副处		2013.07	
40	李政忙	商学院	商学院副院长	副处		2005.09	
41	钟高崢	商学院	商学院党总支副书记	副处		2012.11	
42	彭 耿	商学院	商学院副院长	副处		2012.11	
43	朱廷岚	马克思主义学院	马克思主义学院党总支书记	正处	是	2010.07	
44	廖胜刚	马克思主义学院	马克思主义学院院长	正处	是	2013.07	
45	彭兴富	马克思主义学院	马克思主义学院副院长	副处		2009.12	
46	肖映胜	马克思主义学院	马克思主义学院副院长	副处		2013.07	
47	罗康隆	历史与文化学院	历史与文化学院院长	正处	是	2004.07	
48	伍孝成	历史与文化学院	历史与文化学院党总支书记	正处	是	2010.07	
49	暨爱民	历史与文化学院	历史与文化学院副院长	副处		2004.07	
50	瞿州莲	历史与文化学院	历史与文化学院副院长	副处		2004.07	
51	颜文斌	化学化工学院	化学化工学院院长	正处	是	2004.07	
52	彭业锦	化学化工学院	化工学院党总支书记	正处	是	2012.11	
53	欧阳玉祝	化学化工学院	化学化工学院副院长	副处		2003.04	
54	覃事栋	化学化工学院	化学化工学院副院长	副处		2006.04	
55	张苹英	国际交流与公共外语教育学院	国际交流与公共外语教育学院院长兼国交处处长	正处	是	2004.07	
56	宋政余	国际交流与公共外语教育学院	国际交流与公共外语教育学院党总支书记	正处	是	2009.12	
57	罗剑平	国际交流与公共外语教育学院	国际交流与公共外语教育学院副院长兼国交处副处长	副处		2013.07	

序号	姓名	部门	现任职务	级别	单位正职	任现职时间	备注
58	刘汝荣	国际交流与公共外语教育学院	国际交流与公共外语教育学院副院长	副处		2009.12	
59	宋洁	国际交流与公共外语教育学院	国际交流与公共外语教育学院副院长	副处		2009.12	
60	吴文平	法学与公共管理学院	法学与公共管理学院院长	正处	是	2011.07	
61	石绍根	法学与公共管理学院	法学与公共管理学院党总支书记	正处	是	2011.07	
62	龙兴武	法学与公共管理学院	法学与公共管理学院副院长	副处		2011.07	
63	龚微	法学与公共管理学院	法学与公共管理学院副院长	副处		2010.07	
64	卜爱华	民族预科教育学院	民族预科教育学院院长	正处	是	2007.07	
65	彭水英	民族预科教育学院	民族预科教育学院党总支书记	正处	是	2012.01	
66	邓万云	民族预科教育学院	民族预科教育学院副院长	副处		2004.07	
67	程安垣	民族预科教育学院	民族预科教育学院党总支副书记	副处		2012.11	
68	汤敬安	外国语学院	外国语学院院长(试用一年)	正处	是	2013.07	
69	刘宗湘	外国语学院	外国语学院党总支书记	正处	是	2007.10	
70	石红梅	外国语学院	外国语学院副院长	副处		2007.01	
71	谈宗凡	外国语学院	外国语学院副处级干部(试用一年)	副处		2014.01	非实职
72	庾清	城乡资源与规划学院	城乡资源与规划学院院长	正处	是	2011.07	
73	符铁军	城乡资源与规划学院	城乡资源与规划学院党总支书记	正处	是	2005.06	
74	田建林	城乡资源与规划学院	城乡资源与规划学院副院长	副处		2010.07	
75	周清平	软件服务外包学院	软件服务外包学院院长	正处	是	2004.07	
76	王晓波	软件服务外包学院	软件服务外包学院党总支书记	正处	是	2013.07	
77	徐洪智	软件服务外包学院	软件服务外包学院副院长	副处		2010.07	
78	李军	软件服务外包学院	软件服务外包党总支副书记	副处		2007.07	
79	刘俊	美术学院	美术学院院长	正处	是	2012.11	
80	王文广	美术学院	美术学院党总支书记	正处	是	2007.10	
81	田鲁	美术学院	美术学院副院长	副处		2013.07	
82	贺炜	美术学院	美术学院副院长	副处		2007.10	
83	尹华光	旅游与管理工程学院	旅游与管理工程学院院长	正处	是	2006.03	
84	袁正新	旅游与管理工程学院	旅游与管理工程学院党总支书记	正处	是	2007.10	
85	吴永江	旅游与管理工程学院	旅游与管理工程学院副院长	副处		2004.07	
86	田金霞	旅游与管理工程学院	旅游与管理工程学院副院长	副处		2004.07	

序号	姓名	部门	现任职务	级别	单位正职	任现职时间	备注
87	晏海清	旅游与管理工程学院	旅游与管理工程学院党总支副书记	副处		2007.10	
88	彭密军	林产化工重点实验室	林产化工重点实验室副处级干部	副处		2007.10	非实职
89	简德彬	张家界学院	张家界学院院长	正处	是	2010.04	
90	朱芳烈	张家界学院	张家界学院党总支书记	正处	是	2013.07	
91	罗维庆	张家界学院	张家界学院副院长(正处级)	正处		2003.09	
92	王浓章	张家界学院	张家界学院党总支副书记	副处		2009.07	
93	何小飞	张家界学院	张家界学院副院长	副处		2007.10	

资产经营公司负责人名单

董事长:曹晓鲜

董 事:向安华、李启贵、傅伟昌、李爱华、黄超宋

总经理:肖廷飞

吉首大学附属医院负责人名单

单 位	行政		院党委		纪委	工会	总会计师
	正 职	副 职	正 职	副 职			
吉首大学第一附属医院 (州人民医院)	周明欢	周异曾、贾小卷 罗 勇、向 平 傅腊莲	彭剑涛		杨国良	江宏冰	莫莉萍
吉首大学第二附属医院 (吉首市人民医院)	向康池	邬云斌 刘筱茅	向康池	朱 杰	邓瑞平		
吉首大学附属中医医院 (湘西自治州民族中医院)		刘文霞、田继芳 周明高、谭晓文	彭 军	刘文霞	宋谋富	彭 靖	
吉首大学附属黔江医院 (重庆市黔江中心医院)	刘忠和	魏贵玉、孙章华 庞海玲、赖晓东	阮中远	刘忠和 魏贵玉	彭 涛	彭 涛	

吉首大学学术委员会组成人员名单

(吉大发〔2011〕48 号)

主任委员:肖湘愚

副主任委员:白晋湘 黎奇升

委员:(按姓氏笔画为序,共 37 人)

尹华光 王兆峰 龙先琼 白晋湘 刘少英 刘俊 刘兴章 刘泳洁
吕学芳 肖湘愚 李克纲 吴文平 冷志明 张建永 张苹英 张淑萍
陈国平 陈功锡 余佐辰 易小明 周小清 周清平 罗康隆 钟飞
钟海平 赵敏 赵鹤平 贾维剑 唐生周 曹晓鲜 彭正银 彭密军
鲁荣波 游俊 庾清 颜文斌 黎奇升

办公室主任:王兆峰(兼任)

吉首大学第四届硕士学位评定委员会名单

(吉大发〔2011〕56 号)

主席:肖湘愚

副主席:白晋湘

委员:(按姓氏笔画为序)

王兆峰 白晋湘 龙先琼 刘少英 吕学芳 余佐辰 冷志明 吴文平
张建永 李克纲 肖湘愚 恩特马克 陈国平 周小清 易小明 罗康隆
罗惠缙 赵敏 赵鹤平 钟海平 曹晓鲜 彭密军 游俊 颜文斌
黎奇升

办公室主任:余佐辰

重要文件和讲话

吉首大学 2014 年党政工作要点

吉大党发〔2014〕1 号

2014 年是贯彻落实党的十八届三中全会精神的开局之年,是推进学校转型发展的重要一年,是全面实施综合改革的开篇之年。全年学校工作的指导思想和总体要求是:深入学习贯彻党的十八大及十八届三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,深入开展党的群众路线教育实践活动,自觉遵循高等教育办学规律,着力深化改革,坚持内涵发展,全面落实“十二五”规划目标任务,加快学校转型发展步伐,推动学校各项事业再上新台阶。

一、综合改革创新工作

1、进一步凝炼办学方向,明确发展目标。以“办人民满意的大学”为宗旨,加深对“平民大学”办学理念的认识,审时度势,根据高等教育发展的新形势和学校实际,进一步修订《吉首大学中长期改革发展规划纲要(2011-2020)》发展规划,使建设发展的目标指向更加明确,更加切合学校实际。

2、全面深化学校综合改革创新。成立深化综合改革创新工作的组织机构,开展系列调研工作,制订《吉首大学综合改革创新工作方案》,加快学校内部管理体制变革,优化运行机制,提高管理效益。

3、推进教育治理体系和治理能力现代化。根据高等教育发展的新形势,全面落实教育部和湖南省的工作部署,进一步完善学校内部治理结构,推进现代大学制度建设,完成《吉首大学章程(试行稿)》。

二、党的群众路线教育实践活动

1、深入开展党的群众路线教育实践活动。按照上级安排部署,结合学校实际,精心组织开展好以“为民、务实、清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动。深入调查研究,倾听师生意

见,密切联系师生,解决事关学校科学发展和师生员工切身利益的突出问题,把群众路线教育实践活动与学校建设发展统筹好,坚持两手抓、两不误,确保活动取得实效。

2、切实加强作风建设。学习贯彻上级改进工作作风、密切联系群众各项规定,严格落实《吉首大学关于改进工作作风的实施意见》,推动全校形成求真务实、真抓实干的良好风气。加强学术诚信建设和师德师风教育。加强和改进调查研究,精简会议、活动和文件。坚持勤俭节约办教育,推进节约型校园建设。以加强作风建设为契机,端正学风、促进教风、优化校风。

三、党建和思想政治工作

1、学习贯彻党的十八届三中全会精神。认真落实中心组学习制度,组织开展学习宣传党的十八届三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话系列活动,切实抓好十八届三中全会精神进校园、进课堂、进学生头脑工作。

2、全面加强宣传思想工作。召开全校性的宣传思想与校园文化专题会议。深入开展核心价值体系宣传教育月、道德建设月等寓教于乐、参与性强的群众性活动。做好网络舆情工作,切实加强宣传文化阵地管理。加强与红网等知名媒体的合作,提升外宣档次。修改完善学校宣传片《使命》和宣传画册。加强青年教师思想政治工作。加强思想政治理论课建设,抓好马克思主义和民族团结进步教育,积极做好普法工作。

3、筹备、召开第六次党代会。深入贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》,做好党代会各项筹备工作,组织开好第六次党代会,认真总结,科学谋划,确定今后五年学校发展的总体思路和工作目标。

4、加强干部队伍和基层组织建设。按照“三

宽四有”的要求,注重加强各级领导干部的能力建设。按照省委组织部关于杜绝“三超两乱”“四唯”现象的总体要求,完善干部考核机制,加强对干部的教育管理与培训力度,举办一期党务干部及辅导员海外教育培训班。积极开展学习型、服务型、创新型党组织建设活动,巩固、总结教工支部联系学生班级活动的好传统,全面提高学校党建科学化水平。

5、**积极推进党风廉政建设。**全面落实党风廉政建设责任制,以强化勤政廉政和遵纪守法意识为重点,抓好党员干部廉洁从政教育,以强化职业道德和纪律法规意识为重点,抓好教师员工的廉洁教育,拓展信访举报渠道。加强对中央文件精神贯彻落实、督促。推进党务公开、校务公开,加强民主管理、民主监督。严格招生、基建、采购、收费、干部人事、科研等重点领域的监督,加大案件查处力度,强化案件办理的警示作用。修订出台学校公务用车管理、公务接待管理办法,开展以反对“四风”为重点的全校性党风廉政建设大检查、大整改活动。

6、**创新统战、群团、离退休老同志工作机制。**坚持和完善党员领导干部与党外人士联系交友、民主座谈会等制度,积极发挥民主党派及各级人大代表、政协委员在学校改革发展中的作用。加强对工会、教代会工作的领导,开好六届五次教代会、工代会,筹备教代会、工代会换届选举工作,加强对共青团、学生会的领导和指导,加强对学生社团的管理,进一步做好离退休老同志的服务和管理工作,主动关心和努力解决老同志在思想、生活等方面的具体问题。

四、教学工作

1、**进一步规范常规教学管理。**加大投入,确保教学任务落到实处。加强主要教学环节的监管,确保人才培养规格。完善教学激励与约束机制,严格考试、学籍管理,促进教风、学风良性发展。

2、**进一步深化教学改革。**扎实推进师范教育专业改革,积极推进以文科应用型专业改革和武陵山专业建设群特色建设为主要内容的专业综合改革。深化学分制管理改革,推进学生双学位制,创新分级教学管理体制。加强教研教改,积极培育教学成果,争取教学成果奖新突破。做好空间教学试点工作。

3、**进一步加强实验实践教学。**修订实验教学大纲,完善专业实践教学体系,规范实践教学条件建设、师范技能培养、实习教学的培养规格和要求。充分利用中央财政支持地方高校发展专项资金项目,加强本科教学实验室建设和实习实训基地建设。科学规划全校教学实验室结构及布局,认真做好大学生创新训练中心、大型设备公共服务平台、数字教学资源中心硬件平台建设。结合实际,积极做好部分工科专业实践教学基地建设。开展现代教育技术应用竞赛,加强学生竞赛活动的指导,争取国家级、省级竞赛成绩有新突破。

4、**进一步完善教学质量保障体系。**完善主要教学环节质量标准 and 规范,形成教学质量保障的监控机制,深入开展教学评估和专业认证工作,进一步加强本科教学基本状态数据、教学质量常态监测信息平台建设,建立和完善本科教学质量年度报告发布制度。

5、**进一步加强研究生教育教学工作。**搞好招生宣传,建立一批相对稳定的研究生生源基地。完善并启动学校的研究生教育综合改革方案,实施研究生创新工程,建设研究生培养创新基地。加强研究生培养管理电子平台建设。着力打造“三大品牌”学术活动。争取获得省优秀硕士论文4篇以上。

6、**持续发展民族预科教育和继续教育。**加强民族预科教育教学改革,争取国家教育部民族预科教育基地落地。抓好吐鲁番地区双语教师骨干培训。规范成人教育办学行为,稳定学历教育规模,积极拓展非学历继续教育,发挥“国培计划”示范作用,建设一批职业技能培训与鉴定项目。

五、学科与科研工作

1、**发挥学科建设龙头作用。**做好“十三五”规划的前期调研和政策研究工作,实施学科专业结构调整,修订完善重点学科管理办法及相关制度。以湖南省十二五重点学科中期检查为契机,全面做好省、校两级十二五重点学科建设的推进工作。加强博士点学科建设,做好博士后科研流动站申报。争取专业硕士学位授予点新突破,实现专业硕士学位授予点“保二争三”目标。

2、**提高科研创新能力。**进一步提高科研管理水平,规范科研经费管理,开展全校性的科研经费检查活动;加强对省部级项目申报的培

育、引导和结题管理,特别是加强对国家基金项目申报的专题指导,完善科研管理的信息化系统建设。力争科研经费不低于2300万元,国家社科课题数不少于15项,国家自科课题数不少于20项,力争建设一个教育部人文社科重点研究基地。加强科研协同创新,确保“武陵山区民族生态文化研究中心”培育项目成为正式建设项目,力争获批1个“2011”协同创新项目。办好《吉首大学学报》,力争在“湖南省资助优秀理论期刊”验收评估中获优秀成绩。

3、扎实推进产学研结合。围绕武陵山周边县市开展产学研合作,为政府决策、企业的产品开发和技术升级、科学经营服务,实现产学研结合数量与质量的新突破。进一步拓展武陵山发展研究院的功能与定位,扎实推进已有产学研合作项目,力争与武陵山区3-5个县(市)政府签订合作协议。

六、人事工作

1、加强人才队伍建设。积极参与国家重大人才工程;实施“俊彦学者”计划,确定第一批“俊彦学者”计划人选;力争实现“芙蓉学者计划”的新突破。积极探索培养人才、引进人才、留住人才的机制和制度。完善省级学科带头人和省、校两级青年骨干教师的选拔培养机制,重点引进学科专业指导专家、学科带头人和重点高校(科研院所)优秀博士,积极鼓励、引导中青年骨干教师在职进修培训,进一步加大海外培训力度,建立与学科专业、人才培养、创新能力等相匹配的人才队伍。

2、继续深化人事制度改革。根据上级要求,完成教学、科研、机关教辅单位的机构编制及人员岗位设置工作。完善校内津贴分配制度,改进分配及考核办法,探索二级单位经费包干模式。进一步完善人事管理制度,继续清理、规范编制外人员劳动用工问题,做好2014年的职称评聘工作。

七、学生工作

1、认真做好学生教育管理工作。加强辅导员和班主任为主体的学生工作队伍建设,做实做细学生工作。扎实推进大学生文明养成工程,加强学生心理健康教育 and 违纪干预体系建设,加强对新疆、西藏少数民族学生的关心和教育,帮助学生成人成才。进一步完善资助体系建设,拓展资

助渠道,帮助关爱贫困学生。积极参加各类竞赛活动,力争湖南省辅导员职业技能大赛实现“三连冠”。

2、做好招生、就业工作。争取招生计划,适量增加招生规模,加强招生宣传,科学编制招生计划,发挥招生对专业调整的杠杆作用。认真落实就业工作“一把手”工程,加强就业创业示范校建设,加强大学生创业指导,推进就业基地建设。实现2014届毕业生初次就业率达到86%,年终就业率达到90%以上的工作目标。

3、推广“立人教育”成果,提高大学生素质。加强“立人教育”理论研究与成果的推广,打造一批“立人教育”著名品牌,在校内外开展“立人素质教育”品牌推广活动。组织好挑战杯、数学建模、暑期社会实践、文化体育竞赛等科技创新活动、社会实践活动和文体社团活动。确保在省大学生运动会、大学生艺术展演等竞赛、比赛中取得好成绩。

八、公共服务保障工作

1、加强财经管理和审计监督。增强全员财经意识,广开财源渠道,加大外债回收力度,不断增加办学收入。深化预算管理改革,推进财务绩效评价,完善国库支付管理措施,提高中财资金、专项资金的预算执行力度,继续实施资金使用的项目化管理,加强全过程审计和监督,提高资金使用效益。加强科研经费的支出审核和审计监督。

2、扎实做好后勤保障工作。进一步理顺后勤内部管理职责与关系,建立完善服务质量监管巡查、水电能耗管理、维修项目管理、校园托管项目管理等规章制度,建立后勤维修报修管理系统信息平台,为师生提供便捷服务。进一步做好后勤物资采购、商业门面管理及医疗保健的改革、改制工作,改善校医院基本条件。加强实体管理与监督,保障依法合规开展后勤经营活动。建设“两型”校园,节约水、电开支,增强后勤服务效率。

3、进一步规范资产管理。认真做好中西部基础能力建设工程相关项目。拓展办学空间,加快砂子坳校区征地扩容进程,逐步完成大田湾校区、石家冲校区资产置换工作。进一步规范政府采购与招投标项目,集中清理行政办公用房,加强教学、科研及行政管理设施设备的科学管理和合理使用,实行公用房有偿使用,避免资产资源浪费、流失。

4、积极实施校园基建项目。加快完成砂子坳校区实验大楼、公共租赁住房一期项目建设。开工建设张家界校区综合实验大楼、图书馆扩建和第一附属医院临床医学综合楼等若干项目,实施风雨湖水质改造工程,改建大田湾校区教学前坪广场、砂子坳校前区小型足球场等教学活动场所。

5、加强图书档案资料建设。积极争取武陵山综合图书馆落户我校,不断完善图书馆多校区运行机制,提高图书资源共享率和利用率。充分发挥黄永玉博物馆和沈从文纪念馆的功能,积极做好民族文化博物馆的相关工作。加强档案编研工作,编辑出版《吉首大学 2013 年鉴》、“风雨十年”专题校史。

6、加快数字化校园建设。完善数字化校园建设方案,抓好数字化校园建设。加快校园网的改造升级,发挥 OA 办公、校园一卡通等功能,加快校园管理现代化步伐。

7、加大对外合作与交流。积极争取国家民委、湖南省政府共建吉首大学。积极探索对外合作与交流模式,做好对口支援工作,开拓对外合作交流新渠道,提高国际国内合作项目的规模与质量。联合湘西州政府,共同承办国际古迹遗址 2014 年年会。

8、抓好校园维稳与综治工作。加强校园人防、物防、技防体系建设,加强应急管理体系建设、网络安全管理。提高保卫人员队伍素质,以校园道路安全为主开展校园安全整治。充分发挥派出所、警务室职能,加强周边治安环境治理,确保

校园案件低于 2013 年。加强学生国防教育和征兵工作。确保“平安校园”立项建设达到合格验收要求。

9、积极改善民生。通过完善校内津贴分配,进一步提高教职工待遇,特别关心收入较低的青年教师。开工建设砂子坳校区教职工经济适用房,尽快启动张家界校区定向商品房建设项目,搞好学生宿舍整体改造、大田湾排污改造、高压配电室改造等维修改造工程,积极改善师生员工的工作、学习生活条件。加大扶贫帮困力度,尽心、尽力关爱贫困大学生的成长和困难职工的生活。建设和完善文化设施,加强校园文化建设,组织开展丰富多彩活动,注重师生员工的身心健康。

10、加大校友工作力度。加强各地校友组织建设,进一步完善校友信息库,开展丰富多彩的校友活动,凝聚校友感情。拓展校友会和教育基金会联络平台,做好校友专刊的编辑工作,做好教育基金会的资金与物资募集,为学校获取更多办学资源。

11、做好多校区办学的管理工作。采取多种措施,进一步理顺多校区管理体制,确保多校区教学、管理、服务等工作安全、高效、协调运行。

12、做好张家界学院工作。加强组织领导与业务指导,加大支持力度,加强与合作方的沟通协调,按照教育部 26 号令有关规定加强张家界学院自身条件建设,进一步探索、完善办学体制和管理体制,确保张家界学院稳定、健康发展。

2014 年党建工作述职报告

游 俊

(2014 年 12 月)

党建工作,是学校建设发展的政治保障和组织保障。一年来,我不断强化“抓好党建工作是本职、抓不好党建工作是失职、不抓党建工作是渎职”的责任意识,切实履行职责,紧紧围绕“立德树人”根本任务和学校转型发展战略,着力加强和改进党建工作。现将基本情况报告如下:

一、抓根本、打基础,认真落实党建重点任务

作为党委书记,我把责任扛在肩上、管到份上,带领党委一班人切实加强党对学校工作的领导,着力总揽全局,把握好方向性、根本性、全局性问题,努力维护稳定大局,努力抓住工作重点,努力谋求新的发展,确保了党委在学校的领导核心地位。坚持把党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核,做到抓学校内涵发展与抓党的建设“两手抓、两手硬”。

1、着力开展群众路线教育实践活动。在群众路线教育实践活动中,作为党委书记,我既是活动的组织领导者、宣传发动者、督促推进者,又是活动的直接参与者、接受教育者、整改落实者。一方面我切实履行职责,带领党委一班人科学谋划,精心组织,有序推进活动的开展。一是统一思想、提高认识抓到位;二是加强领导、宣传发动抓到位;三是学习教育、听取意见抓到位;四是查摆问题、开展批评抓到位;五是整改落实、建章立制抓到位,从而确保了活动不偏不虚、取得实效。另一方面我做到亲力亲为,主动接受教育实践活动的洗礼。带头学习理论、带头调查研究、带头听取意见、带头查摆问题、带头整改落实,在落实为民务实清廉要求、改进工作作风、密切联系师生上当好表率、作好示范。多年来,我一直坚持联系一个学院、一个学科带头人、一个青年教师和一个贫困学生党员。我校通过开展教育实践活动,“四风”顽疾得到有效整

治,师生反映强烈的问题得到较好解决,受到师生员工和省委督导组高度好评。

2、切实加强学习型服务型党组织建设。校党委根据《普通高校基层组织工作条例》规定并结合学校实际,重新调整设置了教工党支部、学生党支部。结合教育实践活动的开展,党委制定颁发了《服务型党组织建设实施方案》,按照基层党组织“五个好”、共产党员“五带头”的基本要求,以切实解决关系师生利益的实际问题,以提高师生满意度为标准,以“三亮”、“三比”、“三评”、“三创”为抓手,切实加强了服务型党组织建设,党总支、党支部的凝聚力、战斗力明显增强。

3、认真做好党员发展和教育管理工作。今年校党委组织党员干部学习中央新修订的《发展党员工作细则》,对基层党组织书记进行培训;制定颁发了《关于加强基层党组织建设的实施意见》,修订完善了《入党积极分子培训管理办法》,把发展学生党员的工作重点放到积极分子培养上,全年发展学生党员 954 名,提高了发展党员质量;学校各级党组织召开了高质量的民主生活会,认真开展了党员民主评议,着力解决了联系服务师生“最后一公里”问题;表彰了 108 名优秀党员,帮教了 12 名后进党员等等。

4、建立健全党建工作保障机制。一年来,校党委充实了党委工作机构人员编制,加大了经费投入,改善了办公条件,确保了学校基层党组织工作有力量、办事有经费、活动有阵地;在马克思主义学院设立党建理论研究基地,结合学校党建工作实际设立党建课题,开展有针对性的研究;制定了《吉首大学基层党建经费使用管理办法》,今年学校财务预算单列“基层党建专项”22.23 万元、“特邀党建组织员专项”5 万元,“学生宿舍党团活动室建设专项”9 万元。此外,还将上缴党费

的50%和20%作为专项经费,分别拨给离退休党总支和教工、学生党组织,用于基层党建工作。

二、抓班子、带队伍,发挥党组织的领导核心作用

在党委班子和干部队伍建设方面,我主要是把握原则、严格管理,以身作则、带好队伍,着力于“四个带头”:

1、带头执行高校领导制度。党委领导下的校长负责制,是党对学校领导的根本制度。我主要从三个方面带头执行,一是带头维护校党委的领导核心地位,带领党委一班人总揽学校改革发展稳定的全局,统一领导学校的工作,抓好大事,管好干部。二是带头执行民主集中制。坚持集体领导,分工负责,当班长不当家长,当好一把手不搞一手把持。三是全力支持校长工作,不插手行政,不揽功推过。年初校长变更后,我主动帮助校长熟悉全局工作,全力支持校长行使职权,使学校的工作平稳推进。我与先后三任校长之间工作配合默契,做到了党委领导和校长负责的和谐统一。

2、带头维护领导班子团结。坚持讲党性、讲大局、讲纪律,尊重同事、关心同事、理解同事,努力以共同事业凝聚人心,以人格魅力增进友谊,以制度和纪律保证团结。经常与班子成员交心通气,教育实践活动期间和班子成员逐个多次谈心谈话,总计达39次,沟通了思想、交换了意见,增进了团结,使学校领导班子在思想上合心、工作上合力、行动上合拍。

3、带头发挥领导示范作用。一是带头努力学习。认真学习习近平总书记系列讲话精神,精心组织党委中心组学习,带头给中层干部作学习宣讲,给党训班讲党课。二是带头勤奋工作。我在吉首大学工作32年,深感自己使命在此,事业在此,责任在此,生命也在此,因此我是带着责任和感情,将全部心思和精力用在学校的事业发展上。三是带头开展批评与自我批评。在专题民主生活会上,我以“向我看齐、向我开炮”的态度,带头进行深刻检查,主动自我揭短亮丑,带头对班子成员开展批评和主动接受批评,找到了问题,化解了矛盾,达成了共识,形成了合力。

4、带头坚持干部工作原则。我严格遵循中央《党政领导干部选拔任用工作条例》相关规定,今年再次修订完善了《吉首大学干部选拔任用工作

实施办法》;在干部工作中坚持原则守规矩,严把用人导向关、民主推荐关、考察评价关、讨论决定关、任职监督关;注重干部的教育管理;认真执行各项报告制度,落实谈心谈话制度,执行责任追究制度。近年来,选任的中层干部在学校建设和发展中发挥了骨干中坚作用,师生员工普遍满意。学校领导班子及成员在省管干部年度测评中满意度逐年显著提高,党委组织部被评为“全省高校先进组织部门”。

三、抓教育、创品牌,加强和改进宣传思想政治工作

宣传思想政治工作是学校建设发展的坚强保证,我和党委一班人对此高度重视。在工作实践中,我提出并着力推进做好“四主”文章的工作思路,即“占领主阵地、唱响主旋律、拓展主渠道、建好主力军”。

1、加强组织领导。一年来,我们加强和改进新形势下学校宣传思想政治工作,增强了政治责任和领导责任,切实把握学校意识形态工作的领导权、话语权和管理权,坚持弘扬主旋律、传播正能量;加强课堂教学、教材使用、舆论阵地和学术会、报告会的管理,绝不给错误思潮理论提供阵地和空间;及时学习传达中央、省委及省教育工委关于加强高校意识形态工作的指示精神,先后两次召开常委会和办公会,专题研究并安排落实相关工作。学校多年来没有出现意识形态方面的严重事件。

2、完善保障机制。学校今年加大了大学生思想政治教育经费的投入,除了常规经费保持增长外,财务预算单列“思想政治工作专项”12万、“思政课实践教学专项”36万、“辅导员队伍建设专项”26万、“宣传工作专项”70万、“心理健康教育专项”17万、“大学生素质提升工程专项”12万。

3、着力打造品牌。校党委积极探索党建工作服务“立德树人”的新途径,将“立人素质教育”作为加强和改进大学生思想政治教育的抓手,使其成为我校的特色思想政治教育品牌。最近,“立人素质教育”被确定为全省大学生思想政治教育示范项目;实施大学生思想政治教育的校园媒体“问道”栏目,成为省级校园文化精品建设项目;“传承中华优秀传统文化,彰显民族高校特色”等两项思想政治教育工作特色活动获得省高校校园文

化建设优秀成果奖;“立人双百工程”、“立人读书沙龙”、“立人大讲堂”等素质教育品牌,深受青年学生欢迎;由我校辅导员自创自演的节目《辅导员去哪儿》MV上传网络,点击播放超百万次,等等。这些思想政治教育的特色品牌,受到各级领导和专家的高度好评。

4、注重实践育人。我们十分注重在实践中增强大学生思想道德素质,今年以来继续加强德育实践基地建设,组织师生开展社会实践活动。今年暑期组织了“万名师生走进武陵山”的大型社会实践活动,深入民族贫困山区开展文化教育扶贫、科技医疗扶贫等等。这次活动中我校学生教育关爱服务团的支教课程设计作品——“倾听留守儿童的中国梦”,荣获首届全国大学生三下乡支教课程设计竞赛一等奖,学生文化艺术服务团荣获全国大学生暑期“三下乡”社会实践活动优秀团队,校团委荣获全国大学生暑期“三下乡”社会实践活动先进单位。

5、加强队伍建设。学校先后出台了《吉首大学专职辅导员岗位设置与聘任管理办法》等一系列文件,充实和壮大党建思政队伍。2014年又新选录辅导员8人;思想政治理论课教师队伍高级职称比例达到54%,硕士、博士比例占总数81%;思想政治工作队伍的思想素质和业务能力不断提高,2012年、2013年两次荣获湖南省高校辅导员职业技能竞赛团体冠军,辅导员丁晓岚的《晓岚寄语》入选教育部“高校辅导员工作精品项目”,马克思主义学院青年教师喻文德博士关于社会主义核心价值观的研究论文在12月2号《光明日报》的理论版刊登。

四、抓制度、明责任,不断强化党风廉政建设
我作为学校党风廉政建设“第一责任人”,全面落实党委主体责任和纪委监督责任,把党风廉政建设放在突出的位置。

1、加强制度建设。今年结合教育实践活动开展,着力抓了建章立制工作。根据中央最新文件,修订了《吉首大学贯彻党委领导下的校长负责制实施细则》、《吉首大学干部选拔任用工作实施办法》;新建了《吉首大学党政领导班子成员及各部门党风廉政建设职责》、《吉首大学关于规范会议及领导活动报道的暂行规定》、《中共吉首大学委员会关于改进工作作风、密切联系群众的规定》、《吉首大学“阳光服务平台”建设方案》、《吉首大

学公车使用管理暂行办法》、《吉首大学差旅费管理办法》、《吉首大学国内公务接待管理暂行办法》、《吉首大学庆典活动及晚会管理规定》等一系列规章制度。

2、落实工作责任。切实做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。年初我代表校党委与各二级单位负责人签订了《党风廉政建设责任书》,校纪检监察机构健全,干部队伍建设得到了加强;加大了信访、案件查处力度,对重要岗位进行风险防控排查;严肃认真开展了干部人事“三超两乱”专项治理、公务接待经费专项检查、科研经费专项审计等有关工作。

3、严格执行纪律。今年学校进一步完善了党委会、校务会、校长办公会的决策议事规则和办事程序,我带头严格执行“一把手”末位表态制、票决制及内部监督制,在“三重一大”等事项上真正做到决策民主、程序完善、过程透明、结果公正。我本人严格执行“三个不直接分管”制度,不直接分管干部、人事、财务、基建工作,自觉坚持依法办事,不越位用权、违规用权和滥用职权;坚持以身作则,带头廉洁自律,没有利用职权违规为自己和他人谋取各种利益。一年来,学校领导班子成员和中层干部没有发现违纪违规行为。

五、抓稳定、促和谐,全力确保校园平安稳定
我深感维稳工作任务艰巨,责任重大,一直把维稳作为重中之重的工作来抓。学校全年共召开维稳综治工作会议10余次,我和其他校领导多次深入学生寝室、食堂、实验室、建筑工地等场所检查安全情况,督促落实综治维稳相关工作。

1、加强宣传。加大安全宣传教育力度,组织编写并出版《大学生安全教程》,加强新生开学期间的安全教育工作,给新生开设了安全教育课;开展综治宣传月活动,向新生发放安全须知传单3000余份;与派出所、禁毒大队联合进行禁毒知识宣传;与湘西自治州红十字会联合举办应急知识系列讲座;邀请省消防协会来校进行了8场消防安全知识讲座,分别组织了全体新生和大田湾校区全体学生参加火灾逃生自救演练,等等,提升了师生员工安全意识和防范能力。

2、加大投入。在安全维稳“三防”投入方面,今年加大了工作力度。在大田湾校区新成立学生

治安联防队；聘请专业保安公司负责 70 个重要保卫岗位；专门增设了消防科，张家界校区也成立了治安消防科和政保科。学校今年在交通、水电、学生宿舍改造、电视监控系统建设等方面总投入达 1682 万元，进一步建立健全各类三防措施，消除了安全隐患，在“平安校园”创建验收中获得省检查组的好评。

3、突出重点。我校少数民族学生占学生总数 34.7%。有新疆籍少数民族学生 618 人，其中维吾尔族学生 451 人，藏族学生 299 人，少数民族学生规模在湖南省排第一、全国居前列。为加强少数民族学生的教育管理和服务工作，今年学校专门成立少数民族工作领导小组及办公室。在工作中我们探索出“强化两防建设措施，建立校地联动机制”的少数民族学生安全管理模式，“把五关”的学生护照联合管理机制等安全管理经验在多个省份得到推广；采取多种措施，创造良好环境，服务民族学生；增强少数民族特别是边疆少数民族学生对中华民族大家庭的认同感，强化学生爱国意识；每年的古尔邦节、藏历新年，我都亲自参加并带去节日的问候；建立了与学生家庭联系制度，对新疆预科生实施学校与生源地主管部门共同教育管理；少数民族学生在我校平安健康成长，没有发生重大的违纪违规和群体性事件，学校多次被国务院评为“全国民族团结进步模范集体”。今年 9 月，我校民族预科学院也成为“全国民族团结进步模范集体”。

六、抓党建、促发展，开创学校工作新局面

学校党委把开展教育实践活动作为加强党建工作，推动科学发展的重要机遇和强大动力，把开展活动与做好中心工作紧密结合，2014 年学校各项事业有了新的发展。

1、教学与科研平台有新突破。获得博士后流动站 2 个。新增 2 个专业硕士点。获得 2 个湖南省高校“2011 协同创新中心”项目，国家级工程实践教育中心“吉首大学——中软国际国家级工程实践教育中心”正式挂牌。获得 2 个国家民委重点研究基地：生态民族学重点研究基地，民族政策与民族理论重点研究基地。“环境能源材料与武陵山区矿产资源精深加工”获湖南省科技创新团队；锰锌矿业重金属污染综合防治技术工程实验室成为湖南省工程实验室。

2、科研与社会服务有新成就。今年获得国家社科基金项目 19 项，立项总数居全省高校第三位，获得国家自然科学基金项目 26 项；获得省社科基金 77 项，居全省第一位。与重庆市秀山县签订了全面合作协议，承担的永顺老司城、凤凰等申报世界文化遗产项目进展顺利，为区域经济社会发展作出了新的贡献。

3、教学与科研质量有新提升。青年教师参加湖南省普通高校课堂教学竞赛、现代教育技术应用竞赛获得一等奖各 1 项。学生在全国大学生多项竞赛中获奖 40 多项，其中在全国大学生结构设计竞赛、全国大学生广告艺术大赛、全国英语演讲大赛、全国高校民族声乐大赛等获得一等奖 6 项；在省级各类竞赛比赛中获得一等奖 18 项，教育教学质量稳步提升。

主要问题及今后打算

1、存在的主要问题

一是学校党建工作的创新程度不够和科学化水平不高，有效破解学校基层党建工作难题的能力不强，工作的针对性、时效性有待加强；二是队伍建设未能完全适应和充分满足学校快速发展的需要，优秀党建基层干部数量较少，中层干部整体年龄偏大；三是一些基层党组织，特别是一些基层党支部的组织活动枯燥单调，工作方式陈旧老套，缺乏生机活力，未能很好发挥战斗堡垒作用。四是就个人而言，存在工作热情、工作精力和工作锐气不如过去，党建工作布置安排多，督促检查抓落实不够等问题。

2、今后的工作打算

一是建立健全政治理论学习长效机制，扎实推动学习型服务型党组织建设。二是强化党建工作队伍能力素质培训，探索培养具有高校特点、吉大特色的优秀党建基层干部。三是建立健全党建工作保障机制，探索学校党建工作服务的新载体。四是优化学校内部分支党委、党总支、党支部、党小组的组织设置，拓宽党组织生活的新途径。五是完善党员教育、管理、服务的长效机制。在今后的党建工作中，我一定严格按照上级的要求，结合学校实际，聚精会神抓党建，一心一意谋发展，不负重托，不辱使命，团结带领全校党员干部，进一步落实党建工作责任制，围绕中心抓好党建，促进学校转型发展。

吉首大学党政领导班子 2014 年述职报告

游 俊

(2015 年 1 月 8 日)

2014 年,在省委、省政府的正确领导下,在上级部门和社会各界的关心支持下,学校党政领导班子团结带领广大师生员工,深入学习贯彻党的十八大及十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,深入开展党的群众路线教育实践活动,着力深化改革,坚持内涵发展,努力探索新思路、实施新举措、争取新跨越,较好地完成了各项任务,学校的转型发展取得了新的突破。现就学校党政领导班子的主要工作报告如下。

一、夯实党建基础,为学校转型发展提供了政治保障

(一)党的群众路线教育实践活动取得显著成效

按照中央和省委的统一部署,今年 3 月 7 日开始,我校正式启动党的群众路线教育实践活动,全校共有 28 个党总支、129 个党支部近 3000 名党员干部参加。

活动开展以来,全校党员领导干部紧紧围绕“为民务实清廉”这个主题,贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,以反对“四风”、服务师生为重点,以“三联三进”为途径,以解决联系服务师生员工“最后一公里”问题为抓手,高标准、高质量地完成了教育实践活动三个环节的各项任务,切实做到了规定动作严格到位,自选动作务实出彩。

学校坚持问题导向,从师生反映强烈的突出问题入手,一项一项整治、一个一个攻坚,动真碰硬,让师生看到了变化、见到了实效。如“文山会海”得到了有效整治,全校性会议数量比上年减少 33.54%,学校下发的文件数比上年减少 29.87%。“三公”经费大幅度减少,整治超标配备公车及公车私用,封存了超标配车 2 台,处置公务用车 10 台,取消车辆购置费预算,车辆维持费比上年减少

49.98%;公务接待费比上年减少 65.34%。清理调整了违规占用办公用房 1408.79 平方米。开展了全校范围内的“庸懒散”专项整治行动和教风学风专项检查,干部作风问题得到明显改进。投入近 2000 万元,改善广大教职员工的青年学生的工作、学习、生活条件。清理规范性、制度性文件 155 个,废除或宣布失效 25 个,继续有效 130 个。围绕解决“四风”方面的突出问题和关系到师生员工切身利益的问题,制(修)订制度 76 项。

活动取得了阶段性成果,获得了全体师生的较高评价,得到了省委活动办、省委督导组充分肯定。在活动中,学校党政领导班子成员根据中央和省委部署,结合实际,带头学习理论、带头调查研究、带头听取意见、带头查摆问题、带头整改落实,在落实为民务实清廉要求、改进工作作风、密切联系师生上当好表率、作好示范,受到了一致肯定。

(二)党风廉政建设责任制得到有效落实

一年来,学校党政领导班子成员按照中央和省委、省委教育工委的部署,全面落实党委主体责任与纪委监督责任,把党风廉政建设和反腐倡廉工作放在了更加突出的位置。

学校党政领导班子多次召开会议研究部署,将党风廉政建设与反腐败工作纳入重要议事日程,在《吉首大学 2014 年党风廉政建设和反腐败工作要点》《吉首大学党政领导班子成员及各部门党风廉政建设职责》等文件中,对党风廉政建设责任进行层层分解、层层落实。加大了信访、案件查处力度,开展了干部人事“三超两乱”专项治理、公务接待经费专项检查、科研经费专项审计整改等有关工作。正式启动了教育阳光服务中心工作,中心已成为廉政建设的“曝光台”。各级领导班子成员带头廉洁自律,严格执行《廉政准则》有关规定,带头整治

了“四风”方面存在的突出问题。

学校党政领导班子成员按照规定向省纪委、教育纪工委报告廉洁从政情况,自觉接受广大教职工监督和社会舆论的监督,领导班子成员中没有发现违纪违规行为。

2014年9月,省属高校巡视组巡视到学校进行常规巡视。在为期一个多月的巡视工作中,学校真心接受、大力支持巡视组,做了大量工作。学校党政领导班子将根据巡视组反馈的意见,全力进行整改。

(三)基层党建工作实现新的突破

一是加强了学习型服务型党组织建设。根据《普通高校基层组织工作条例》规定并结合学校实际,重新调整设置了教工党支部、学生党支部,设置了张家界学院党委。结合教育实践活动,制定了《吉首大学服务型党组织建设实施方案》,按照基层党组织“五个好”、共产党员“五带头”的基本要求,以“三亮”、“三比”、“三评”、“三创”为抓手,切实加强了服务型党组织建设。

二是加强了党员发展和教育管理工作。组织党员干部学习中央新修订的《发展党员工作细则》,对基层党组织书记进行培训;制定了《关于加强基层党组织建设的实施意见》,修订了《入党积极分子培训管理办法》,注重培养积极分子、发展党员质量,全年发展学生党员954名;开展了党员民主评议,表彰了108名优秀党员,帮教了12名后进党员。

三是加强了干部管理工作。修订了《吉首大学干部选拔任用工作实施办法》。调整配备6个岗位的中层干部,按期转正21位试用期满干部。自查整治了“三超两乱”问题。加强干部培训工作,选派1位干部到中山大学挂职学习,1位优秀团干到基层挂职,10位干部到教育工委党校培训,1位中层干部到省委党校学习。

(四)宣传思想政治工作开创了新的局面

学校党政领导班子带领师生认真学习贯彻党的十八大及十八届三中、四中全会精神,增强政治责任和领导责任,加强和改进新形势下学校宣传思想政治工作,切实把握学校意识形态工作的领导权、话语权和管理权,坚持弘扬主旋律、传播正能量。出台了《吉首大学庆典活动及晚会管理规定》《吉首大学校园横幅展板管理规定》,校园宣传工作得到进一步规范。学校将“立

人”素质教育作为加强和改进大学生思想政治教育的抓手,使其成为我校的特色思想政治教育品牌;校园媒体“问道”栏目,成为省级校园文化精品建设项目;“传承中华优秀传统文化,彰显民族高校特色”等2项思想政治教育工作特色活动获得省高校校园文化建设优秀成果奖。全年获大学生思想道德素质提升工程省级项目3项、特色成长辅导室建设项目省级项目1项、优秀辅导员团队建设项目省级项目1项。《吉首大学报》创刊三十周年,出版了《岁月—<吉首大学报>创刊三十年新闻集锦》;新闻网被评为第六届全国高校百佳网站,央视大型政论片《百年潮·中国梦》我校强势出境。全年对外宣传工作成效显著,在省级以上媒体发稿40余篇,与湖南省党网——红网展开了深度合作,建立了“红网吉首大学分站”。

(五)民主管理与依法治校取得新的进展

学校党政领导班子积极调动广大师生员工的积极性、主动性,坚持依法治校、民主管理。加强统战工作,提高了人大代表、政协委员参政议政水平以及服务地方的能力,做好了“百人计划”海外高层次人才特聘专家、“西部之光”访问学者的引进和联系服务工作。积极发挥工会、教代会的民主管理、监督协调作用,切实做好了校务公开工作,积极发挥教代会代表提案议案、代表巡视、民主沟通会及校情通报会的作用,完成了对口帮扶古丈县山枣乡完全小学工作。关心青年学生和离退休老同志,完善了老干活动中心室内活动场所的建设,老年大学、老科协、关工委、民盟老年支部日常工作有序开展。

(六)维稳综治工作得到切实加强

学校党政领导班子高度重视维稳、综治工作,以“平安高校”建设为契机,努力打造平安、和谐、美丽校园,加大安全宣传教育力度,出版了《大学生安全教程》,国防军事教育方面取得了一批理论成果;加大了“三防”投入力度,整治了校园安全隐患,设置了消防科,成立了少数民族学生教育管理工作办公室,加强了特护期的值班备勤。全年没有发生群体性事件、火灾及治安灾害事故和重特大刑事案件。

二、围绕教学中心,人才培养质量与水平得到明显提高

(一)加强了本科教学质量内涵建设

一是常规教学管理工作规范有序。教务管理、学籍管理、考务管理各环节更加规范有序。制定了《吉首大学听课制度》《吉首大学教学事故认定及处理暂行办法》《吉首大学教师教学工作规范》，通过制度建设、考试管理、网上评教、课堂检查等措施加强教风、学风建设，教师教学、课堂纪律有很大改观。加强了教学质量监控，发布了2013年本科教学质量报告。

二是内涵发展的基础逐步夯实。专业建设得到加强，新增建筑学、无机非金属材料工程、酒店管理、音乐表演等4个专业，软件工程、教育技术学、城乡规划、学前教育等4个专业顺利通过省教育厅评估；国家“临床医学专业认证”筹备有序进行。课程建设、教研教改力度加大，获省级教学成果一等奖1项、三等奖2项，1人获得湖南省高校教师课堂教学竞赛一等奖，3人获得二等奖，2人获得三等奖。

三是专业综合改革稳步实施。深入推进了师范教育专业综合改革，启动了大文科应用型专业综合改革。软件工程专业综合改革取得初步成效，国家级工程实践教育中心——中软国际国家级工程实践教育中心正式挂牌。获得了湖南省唯一一个由教育部、农业部、林业总局共同实施的国家第一批卓越农林人才培养计划——园林复合型卓越人才培养项目。

四是实践教学深入推进。加强毕业论文的质量管理、教育实习检查。加强实践平台建设，新闻传播学类专业校企合作人才培养示范基地、土木类专业校企合作人才培养示范基地被批准立项为省级校企合作人才培养示范基地。

五是实验教学与管理更加规范。中财资金5个教学实验平台顺利实施，砂子坳校区实验大楼已投入使用，张家界校区实验大楼已规划布局；数字视频制作、教学资源汇聚工作及各类实验教学改革项目有序开展。在全省现代教育技术应用竞赛中获得省级一等奖1项、二等奖1项。

六是学科竞赛成绩显著。2014年获得学科竞赛国家级一等奖9项、二等奖14项、三等奖30项，获得省级一等奖58项、二等奖104项、三等奖139项。其中国家级奖项有：全国大学生英语演讲比赛一等奖1项，全国大学生广告艺术设计大赛一、二、三等奖各1项，全国大学生结构设计大赛一等奖1项，第四届全国高等院校民族声

乐大赛一等奖2项，全国信息技术应用水平大一等奖1项、三等奖3项，“人教社”大学生物理教学技能竞赛一等奖1项、二等奖2项、三等奖2项，全国大学生嵌入式物联网设计大赛一、二、三等奖各1项，“春暖花开，情歌对唱”嗨唱赛冠军，全国大学生数学建模竞赛二等奖1项，全国中医药技能大赛—针灸推拿临床技能大赛二等奖1项、三等奖2项，中国大学生服务外包创新创业大赛二、三等奖各1项，“中国软件杯”大学生软件设计大赛二等奖2项，全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛二等奖1项，全国舞龙舞狮争霸赛二等奖1项，“金鼎奖”全国声乐演唱大赛二等奖1项，第35届国际企业管理挑战赛暨第19届中国赛区比赛二等奖1项、三等奖2项，中国大学生计算机设计大赛三等奖3项，“苏博特”杯全国大学生混凝土材料设计大赛三等奖2项，全国大学生沙盘模拟经营大赛三等奖1项，“外研社杯”全国英语写作大赛三等奖1项，国际大学生微电影盛典三等奖1项，中国大学生广告艺术节学院奖三等奖2项，“蓝桥杯”全国软件和信息技术专业人才大赛三等奖2项，创青春全国大学生创业大赛三等奖2项，全国首届民族健身操大赛三等奖1项，第十届两岸大学歌手邀请赛三等奖1项，第二届中国大学生游戏设计金辰奖三等奖2项。

(二)稳步推进研究生教育综合改革

实施了“吉首大学研究生教育综合改革实施方案”，完善了14个管理制度，进一步激发了研究生学习、创新的积极性。新增艺术硕士、临床医学专业硕士学位点，获省级优秀学位论文3篇、省研究生培养创新基地2个、省研究生科研创新项目6项、省研究生教育教学改革重点项目1项、一般项目2项。

(三)拓展了继续教育领域与范围

完善继续教育管理信息系统，加强了成教、自考管理，实施了“国培计划”湖南省农村小学资深教师关爱培训项目和特岗教师岗前培训；加强大学生职业技能培训，出台配套政策，不断拓展了培训工种。

(四)继续增强民族预科教育质量

较好完成了一年制预科、二年制预科学生和少数民族双语教师培训班的教学工作。参加教育部民族司组织的教学大纲编撰和稳定工作经验

交流会议,参与了全国民族预科专业委员会组织的民族理论与民族政策课、英语课教学观摩及课程改革研讨会。委托培养学校扩大到11所,预科办学影响在不断扩大。

三、加强学科与科研工作,学校的核心竞争力进一步提升

(一)积极发挥学科建设的龙头作用

民族学被人社部批准新设为博士后科研流动站,我校博士后科研流动站实现零的突破。在中山大学支持下设立了“工商管理”博士后流动站。制定了《吉首大学重点学科建设与管理办法》,做好重点学科中期检查评估,积极开展新一届学术委员会委员遴选工作,学科建设的龙头地位正在凸显。

(二)科学研究取得了新丰收

一是规范科研管理。修订了《吉首大学科研奖励办法》《吉首大学人文社科科研成果奖励办法》《吉首大学自然科学类科研经费配套管理办法》等制度,加强了科研结题管理,进一步规范了知识产权转化及专利权管理,建立了湖南省知识产权远程教育平台吉首大学分站,登记软件著作权3项,“刘氏小儿推拿”正委托相关机构进行商标注册保护。

二是加强科研平台建设。获2个湖南省高校“2011协同创新中心”项目(“武陵山片区扶贫与发展”、“武陵山区民族生态文化研究”),2个国家民委重点研究基地(生态民族学、民族政策与民族理论)。“环境能源材料与武陵山区矿产资源精深加工”获批为湖南省科技创新团队,锰锌矿业重金属污染综合防治技术工程实验室获批为湖南省工程实验室。

三是科学研究取得新成就。获得国家社科基金项目19项(立项数居全省第三位)、国家自然科学基金项目26项;获得省社科基金77项,居全省第一位;年度科研经费达5000多万元。获得省级科技成果奖励2项。三大索引收录论文107篇,其中SCI51篇、EI40篇、CPCI6篇。

四、加强人事管理,师资队伍水平进一步提高

(一)进一步完善人事管理

修订完善了人事管理规章制度,如《吉首大学关于解决高层次人才配偶或子女工作的暂行办法》《吉首大学教职工年度考核办法(试行)》《吉首大学教职工加班管理办法》等。进一步理顺

编制管理,全校编制基本控制在上级部门核定的限额内。

(二)进一步夯实师资队伍

实施《“俊彦学者计划”人才选拔与管理实施办法》,“俊彦学者计划”第一层次人才选拔工作已启动。加大了人才引进和培养力度,全年共引进教学科研人员26人,其中博士10人,5人有海归背景(含博士后、学术骨干4人);从国内外高水平大学、科研机构聘请特聘教授、博导3人;选派25人以在职或脱产形式攻读博士学位,10人攻读硕士学位。推进“双千计划”工作,开展了法学骨干教师与湘西州检察院、法院挂职聘任工作。1人获得全国优秀教师、全国高校优秀思想政治理论教师称号,1人获得湖南省五一劳动奖章。

(三)进一步规范编制外聘用人员的管理

修订了《吉首大学编制外聘用人员管理暂行办法》,在用工程序上更严格、规范;完成了部分保卫工作岗位外包招投标工作;清理了张家界校区后勤服务中心的编制外聘用人员。

(四)进一步改善了教职工福利

修订了职称评审指标、福利费发放、校内绩效工资分配方案。兑现了离退休老同志独生子女奖励政策。2014年在职人员、离退休人员的岗位津贴或生活补贴均增长了10%。

五、加强内部管理,服务保障能力进一步提升

(一)全面深化学校综合改革创新

成立了深化综合改革创新工作的组织机构,制订《吉首大学综合改革创新工作方案》。

出台了《吉首大学章程(试行稿)》并通过省教育厅核准,逐步完善现代大学制度体系建设,制定了《吉首大学学术委员章程》《吉首大学教授委员会章程》《吉首大学学术委员会推选办法》。

(二)推进财务管理科学化、规范化

加强了预算管理,学校财源得到保障。2014年全年实现收入52928.77万元,支出46320.77万元,年度结余6608万元。提高财务精细化管理水平,制(修)订了《吉首大学学生缴费管理规定》《吉首大学学杂费收缴工作管理办法》《吉首大学差旅费管理办法》,建立了预算项目管理库,实行了全时监管。推进财务管理信息化,实现了报账大户及外地报账人员预约报账、跨校区财务系统联网报账。规范了经费管理,完成历年教材库存、

后勤服务中心固定资产的清理以及上级部门组织的科研经费、“三公经费”、“小金库”、秋季收费检查的自查自纠工作。

(三)加强了校园基本建设

大力加强校园基础设施建设,改善了教学、生活环境。完成了砂子坳校区职工活动中心、实验大楼、公共租赁住房(一期)项目验收。开工建设砂子坳校区经济适用房项目。完成张家界校区实验大楼项目、临床教学综合楼项目初步设计审查。启动了张家界校区结构实验室、砂子坳校区13#学生宿舍项目。

(四)规范了资产管理

完成了大田湾校区资产处置住户的安置与搬迁。不断规范资产管理,开展了校园房产清查、固定资产清产核资工作,清理违规占用办公用房、周转房。加强政府采购和招投标工作,2014年完成107个项目、总金额7574万元的政府采购计划和73个采购项目、总金额7008万元的招投标、合同签订工作。

(五)加强了审计监督

本年度,共完成各类审计项目688项,审计资金总额150255万元,促进增收节支649.69万元,其中出具审计报告12份,发现问题53个,提出审计建议和意见31条。积极配合完成全校性科研经费专项审计,深入开展领导干部经济责任审计、2011-2013年度“三公经费”专项审计调查,进一步规范基本建设投资和修缮工程项目审计、物资设备采购审计,为维护学校权益提供了可靠保证。

(六)增强了后勤保障功能

开展“校园环境综合治理专项行动”,解决了多年来师生反映强烈的乱搭乱建、乱停乱放、乱张乱贴、毁花种菜、饲养家禽等“老、大、难”问题。建立了后勤24小时维修报修平台,解决了报修难的问题;改革楼宇管理模式,校园保洁、绿化实行委托管理,创新解决校园物业管理的问题。顺利实施开闭所整体改造、砂子坳校区3-4栋学生宿舍整体维修改造项目,及时有效治理校园路灯失修、供水管道渗漏、学生宿舍和教学楼厕所损坏等关乎民生民心的后勤保障问题,消除学生饮食服务安全隐患,食品安全示范食堂建设取得明显成效,学校立人餐厅2014年被评为全省高校唯一的“示范性食堂”,职工医院医疗保健条件和

服务态度得到了师生的认可。

(七)有序开展其它各项服务工作

网络设备升级换代,校园WLAN从无到有,在学校主要公共区域实现了覆盖。学报期刊数字化建设加快,社科版成为中国人文社会科学核心期刊。档案馆为1500余人次提供了档案查询服务,“风雨十年路”专题校史档案抢救与挖掘相关文稿已完成整理工作,即将出版;校园教育阳光服务中心已开展工作;黄永玉艺术博物馆坚持长年不闭馆,完成了各项参观接待任务,全年共接待2万余人次参观,馆藏功能得到进一步拓展。

六、加强对外交流,开放办学实现新的突破

(一)教育国际化水平进一步提高

承办了“国际考古遗产管理委员会(2014)年会”等3场大型国际学术会议,先后有6位国外知名学者来校讲学,巴基斯坦驻华大使、中俄师生艺术巡演团、澳门师生湖南义教团等国内外友好人士、团队访问我校。学校选派了20名“学生事务管理骨干”赴美国培训学习交流,先后有24名教师到国外大学讲学或深造。

(二)校地合作进一步拓展

先后与重庆市秀山县、湘西凤凰县人民政府、红网以及湖南人民出版社签订了技术咨询合同或战略合作框架协议,承担的永顺老司城申报世界文化遗产项目进展顺利,为区域经济社会发展做出了新的贡献。组织了部分专家学者和大学生深入武陵山片区的18个县(区),开展“走进武陵山”调查研究与社会实践活动。与湖南大汉集团签订战略合作协议,与吉首市政府共建大学生创新创业孵化基地。

(三)校友工作进一步加强

建立了1个省级校友分会,筹建3个省级校友分会,联络走访13个校友分会,接待返校校友1000多人次,联系了8个重点校友及其企业,达成部分就业意向;继续跟踪已设立的各项社会捐赠基金,达成部分基金延续捐赠意向;联系常德校友建立了“德山”创新创业奖学金。

七、创新学生教育管理工作,学生工作再上新台阶

(一)招生、就业工作再创佳绩

1、招生工作超额完成。2014年教育厅下达本、专科计划5058个,学校全年共录取本、专科学生5256人。

2、就业率大幅提高。学校在网上公布初次就业率为 84.14%(若计入考取特岗教师的毕业生,初次就业率为 92.32%),截止 11 月 30 日,2014 届本专科毕业生就业率为 94.76%,高出 2013 年 3 个百分点。首次对外发布了 2014 届就业质量年度报告。

(二)大学生主题教育取得新成效

实施了青年马克思主义者培养工程,加强团组织与学生社团自身建设。启动大学生文明修身工程,开展争创校园文明先锋活动,借助微博、手机飞信、QQ 群等新媒体,不断创新大学生思想政治教育的新手段和新途径,开展了“我的中国梦”系列教育实践活动、“我为社会主义核心价值观代言”签名活动,组织专家、学者举办系列宣讲报告 12 场,展播红色电影 15 部。大学生文化艺术活动如社团文化艺术节、电影文化艺术节、藏历新年庆典晚会、迎新晚会、古尔邦节少数民族文艺汇演、中俄青年文化艺术友好交流、元旦晚会等精彩纷呈。

(三)社会实践活动再创佳绩

组建了 28 支校级团队,分赴重庆秀山县梅江镇、保靖县夯砂乡等地开展“三下乡”活动,在国家、省级媒体发表专题报道 148 篇,社会影响深远。梅江文化艺术团获全国重点团队,支教课程“留守儿童的中国梦”获“三下乡”课程设计大赛全国一等奖。32 名毕业生报名参加西部志愿服务计划,居全省第一。以校青年志愿者协会、精进基金爱心社和各学院学生爱心社团为依托,掀起了青年志愿服务活动热潮。

(四)青年学生帮扶构建新体系

扎实推进就业创业行动,积极组织参加全国创新创业大赛,先后有 2 个项目获全国铜奖,1 个项目获得湖南省银奖,9 个项目获得湖南省铜奖。选送的《衡南县瑞媛种养专业合作社》等 2 个大学生创业项目获得省创业基金无偿资助。湖南大汉集团向我校学子捐赠了 100 万元的奖励、资助基金,中国建设银行设立的少数民族大学生成才计划奖(助)学金发放到 100 名大学生手中。

(五)“立人教育”继续推进

大力推行“立人品牌活动”建设,继续推进“佳片鉴赏会”“名著读书会”等“双百工程”,“‘创意夏天’暑假专业技能集训”等 30 个“立人教育”品牌项目获得立项;美国著名艺术评论家哈维·韦斯特、著名军旅艺术家孙汉军教授等在立人教育大讲堂举办了 7 场专场讲座,在学生当中产生了良好的效果。“立人教育”理论研究和成果推荐取得较大成效,“‘立人’素质教育的实践推广”获得湖南省普通高等学校大学生思想政治教育示范建设项目,在省内外产生了一定的影响。

一年来,学校先后获得“全国民族团结进步模范集体”“全国大中专学生志愿者暑期‘三下乡’社会实践活动先进单位”“全省思想政治工作先进集体”“全省毕业生就业工作一把手工程督查优秀单位”“全省安全生产月活动创新奖单位”“全省老干部信息统计工作先进单位”“全省机构编制统计工作先进单位”“全省内部审计先进集体”“全省研究生思想政治德育教育与实践先进集体”“全省高校先进组织部门”等荣誉称号。中央电视台、光明日报、中国教育报、湖南卫视、湖南经视、红网、湖南教育电视台、团结报、湘西电视台等媒体对学校的办学进行了宣传报道。

在总结成绩的同时,我们依然清醒地看到工作中存在的差距和困难:比如学科专业仍需转方式、调结构,任务还很繁重;高层次人次亟需大力培养和引进;内部规范化、精细化管理还需进一步深化,等等。在今后的工作中,学校领导班子将以习近平总书记系列重要讲话精神为指导,深入贯彻落实党的十八届四中全会精神,进一步巩固和扩大群众路线教育实践活动的成果,大力深化学校综合改革,积极推进转型发展战略,科学谋划学校“十三五”发展蓝图,努力实现教育教学质量、科研水平、学科建设、校园文化建设、党建思想政治工作的新突破,将吉首大学建设成为有特色、高水平的教学研究型地方综合性大学。

深化改革 强化内涵 提质增量 努力加快教学研究型大学建设步伐

——在吉首大学六届五次教职工代表大会上的工作报告

白晋湘

(2014年3月14日)

各位代表、同志们:

现在,我代表学校向大会作工作报告,请予审议。

一、2013年工作回顾

2013年,全校上下在校党委、行政的正确领导下,团结一致,无私奉献,勤奋工作,圆满完成了各项任务,学校各项事业取得了新成绩。

(一)主要成绩

1、突出中心工作,教育教学出亮点

——学科龙头地位不断强化。充分发挥学科对专业建设和人才培养模式改革的作用,实现了博士生招生,组织开展了省级重点学科、校级重点(建设)学科中期检查评估工作,完成了专业硕士申报的基础性工作,制定了博士研究生学位授予细则、博士生导师遴选办法等相关制度。

——教学水平稳步提升。新增网络与新媒体、翻译、无机非金属材料工程、医学检验技术等4个专业,食品质量与安全、文化产业管理2个新增本科专业通过评估。确定《病理学》等2门课程为改造课程建设项目,完成了2010年来立项建设的20门精品课程验收检查,评选了14门资助教材,新建实习基地14个。获省级教改课题21项,省级教学成果奖1等奖1项、二等奖1项、三等奖4项。获微课教学比赛国家级三等奖1项、省级优秀奖2项,获省级课堂教学竞赛三等奖3项。学分制及收费改革顺利铺开,发布了2012年本科教学质量评估报告。

——学生创新能力明显提高。注重学生综合素质和创新能力的培养提高,设立了“大学生素

质拓展与创新创业实践基地”,组建了科技实践创新中心,实施大学生研究性学习和创新性实验计划项目。全年共获得国家级奖项47项,其中一等奖10项,二等奖15项,三等奖22项;省级奖项263项,其中一等奖46项,二等奖93项,三等奖124项。国家级奖项主要有:全国大学生英语竞赛特等奖1项、一等奖1项、二等奖4项、三等奖5项,第四届中国大学生服务外包创新创业大赛一等奖1项、二等奖1项,全国第五届“人教社杯”大学生物理教学技能展评大赛一等奖1项、二等奖3项、三等奖3项,第五届全国大学生数学竞赛一等奖1项、二等奖1项、三等奖2项,中国西部(国际)电影节一等奖1项、二等奖1项、三等奖1项,第五届全国大学生广告艺术设计大赛二等奖1项,“蓝桥杯”全国软件专业人才设计与创业大赛总决赛二等奖1项、三等奖2项,第十三届挑战杯三等奖1项,第八届全国信息技术应用水平大赛二等奖1项,第九届全国大学生沙盘模拟经营大赛总决赛三等奖1项,第九届“博创杯”全国大学生嵌入式物联网设计大赛总决赛三等奖1项,全国大学生广告艺术大赛“南京青奥会”专题设计竞赛三等奖1项等。

——研究生培养水平不断提高。制定《吉首大学学位与研究生教育综合改革方案》,成功举办了三大品牌学术活动、第五届研究生学术活动节、湖南省第六届研究生创新论坛,全年获省学位与研究生教育教学改革研究重点项目1项、一般项目3项,获省研究生培养创新基地1个、研究生科研创新项目4项。

——民族预科教育、继续教育持续发展。预科学学生的委托学校增加到11所,开设了“民考民”二年制新疆班,继续承担湖南省援疆项目。规范继续教育办学,继续开展“国培计划”。

2、突出育人效果,人才培养出亮点

——扎实推进立人素质教育。加大“立人教育”的品牌建设和宣传推介工作,深入推进“双百”工程建设,举办“我的中国梦”系列主题活动,开展教育部全国高校艺术教育专家“走进湘西讲学”活动,努力创建“立人教育”的特色与品牌。

——努力创新学生管理。修订了《吉首大学专职学生辅导员岗位设置和班主任工作管理办法》等制度,扎实推进辅导员进学生宿舍工作。加强和改进心理健康教育工作。我校在全省“第二届高校辅导员职业技能竞赛”中再次荣获冠军。

——认真做好招生、就业工作。2013年我校本科生投档线以文史类540分、理工类468分位于全省二本批次本科院校前三名,共招收本、专科学生5274人,超额完成招生计划。2013届毕业生初次就业率为86.06%,最终就业率为91.66%,实现了年初党委、行政确定的目标。学校成功获得“湖南省大学生就业创业示范校”称号。

——开展丰富多彩的学生活动。开展了“三观”、“三热爱”、“与信仰对话”、“我的中国梦”等主题教育活动。召开了第17次学生代表大会,选举了新一届学生会成员。积极运用电子杂志《团学月刊》、手机短信平台、微博等新媒体做好学生工作。开展了电影文化艺术节、11·8记者节、大学生广场音乐会、迎新晚会等系列活动,大学生非专业艺术团影响不断扩大。组织参加大学生全国挑战杯学术课外科技作品等竞赛,学校荣获湖南省“优秀组织奖”,报送的13件作品全部获奖,其中二等奖5个、三等奖8个。学生获国家发明专利29项,独立承担科研项目160余项。在公开出版的国家级、省级学术期刊上以第一作者发表论文270余篇。孙立青同学荣获湖南省“十大校园先锋记者”称号。

3、突出“人才强校”战略,队伍建设出亮点

——加强干部队伍建设。完善了《吉首大学干部选拔任用工作实施办法》,提拔任用处级干部27人,试用期满转正处级干部9人,17名中层干部岗位进行调整。积极选派干部参加培训、挂职与学习。

——强化师资队伍建设。一是引进教学科研

人员26人,首次面向海内外公开招聘医学院、商学院、资环学院等三个教学学院院长。二是“俊彦学者计划”即将实施,选派41人攻读博士学位,启动“以同等学力攻读中南大学博士学位”项目。三是聘请了27名高水平的专家学者为特聘教授。四是选派18名外语青年骨干教师赴澳大利亚短期培训,首次选派21名教学管理骨干赴美国进行短期培训交流。

——抓好人事管理。一是修订了《吉首大学编制外聘用人员管理暂行办法》,规范了用工程序,完善了合同,摸清了底子。二是开展了学校干部人事和机构编制领域突出问题专项治理、事业单位岗位设置和编制管理调研工作。三是继续加强职称申报和评审工作,4人获得二级教授,首次设立“教学型副教授”和“科研型副教授”职称评审体系。

4、突出科技创新,项目成果出亮点

——全年获科研项目117项,立项经费近1400万元,其中国家社科基金课题11项,国家自然科学基金课题16项。

——“武陵山区民族生态文化研究中心”成功申报为湖南省高等学校首批“2011协同创新中心”培育项目,“武陵山区生态文化与居民健康促进实验室”获批成为我校首个人文社科湖南省重点研究基地。

——发布了我国首部《连片特困区蓝皮书:中国连片特困区发展报告(2013)》,积极主动与湘西州60个重点产业项目进行了对接、与重庆秀山县签订了校地合作协议。承担的“老司城遗址申报世界文化遗产课题研究”项目为老司城遗址申报世界文化遗产提供了研究基础。

——《吉首大学学报》社科版入选“中文社会科学索引(CSSCI)”2014-2015扩展版来源期刊、自科版入选武汉大学核心学术期刊,学报影响力进一步提高。

5、突出基础建设,服务师生出亮点

——改革内部管理体制。根据学校发展需要,制定《吉首大学部分机构调整设置方案》,完成了校内机构调整工作,机构职能进一步明晰。

——加强经费管理。2013年实现收入46685.4万元(另有收入5100余万元作为国库指标结转至2014年)。制定了《吉首大学领导干部经济责任审计实施办法》等制度,合理配置资源,

实施项目化管理,严格会计核算制度,进一步规范招投标行为,强化事前、事后审计,加强领导干部述职述廉、经济责任审计工作,全年审减节约经费近 1000 万元。

——实施分配制度改革。六届四次教代会通过了《吉首大学绩效工资改革方案(试行)》,新的分配制度从 2013 年 1 月开始实行,2013 年教职工年终绩效比 2012 年增加了 10%,教职工收入有了实质性的增长。

——提升后勤服务水平。全面提高“大后勤”工作的科学化、精细化与信息化水平,建设节约型校园,水电节约增效成绩明显。加强资产经营管理,努力完成老爹公司股权转让、吉大信息技术公司股权转让工作。有效规划商业门面,开展了岗位练兵、技能竞赛,饮食安全 and 质量得到了保障,在“第二届全国高校烹饪大赛”中获白案团体第一名、红案团体第二名、全国三十佳第 3 名的好成绩。

——积极开展帮困助贫。完善大学生“奖、贷、助、补、勤”等资助体系,全年共有近 2 万人次获得各项资助,总金额达到 3300 万元。实施教职工大病医疗互助制度,坚持在春节、教师节、老年节组织慰问困难教职工,始终关心离退休老干部、老同志的生活和健康。

——加强基础设施建设。先后完成或开工建设砂子坳 12# 学生宿舍、职工活动中心、实验大楼和公共租赁住房(教师周转房),大田湾校区教学楼广场、张家界校区主干道和综治办办公楼维修改造等项目,对砂子坳校区学生宿舍 1、2、5 栋进行全面维修改造,办学条件不断改善。

——强化综合治理责任。出版了《大学生安全教程》,在新生中开设安全教育课。开展了 3 次全校范围的安全隐患排查,修建校园停车位 400 余个,投资 200 万元建设监控系统二期工程。学校在全省高校综合治理年度考核中得分第一,获批为湖南省“平安高校”建设立项单位。学校成为湖南省高校军事训练理论与实践研究基地。

——加强校园信息化建设。加强信息公开工作,按照上级要求发布了《2013 年度信息公开工作报告》。加强网络信息软件、硬件建设,加强网络安全管理,校园网络设施设备实现更新换代,OA 行政办公系统进一步完善。

——认真做好图书档案工作。组织开展“一

校一书一经典、精读、经世”阅读系列活动,选送的 36 篇读书心得全部获奖,成为全省唯一一所个人全部获奖的学校。编撰完成年鉴 2012 卷,开展专题校史与档案抢救挖掘工作。积极发挥黄永玉艺术博物馆、沈从文纪念馆的功能,扩大学校的影响力。

——积极扩大对外交流。不断拓展渠道,加大与美国、韩国、乌克兰等国高校合作办学力度。加强对口支援工作,与对口支援高校关系更加紧密,落实了一批具体合作项目。努力发挥校友会功能,山西校友会等多个校友分会相继成立,21 批 1000 多名校友返校聚会联谊。

——努力做好日常管理。实施了公务接待、公务用车的改革和管理,三公经费比 2012 年下降 9.29%。进一步规范公文、印章管理。加强了纪要、保密工作。

6、突出统领作用,党建工作出亮点

——切实加强班子建设。认真学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,贯彻落实党委领导下的校长负责制和民主集中制,注重班子成员之间的沟通协调,班子成员驾驭学校改革发展的能力和水平不断提高,班子的整体合力得到充分发挥。

——扎实开展基层组织建设。做好了 2013 年基层党组织分类定级工作和干部教育与培训工作。全年发展党员 1152 人,培训学生入党积极分子 2747 人,3 名学生党员获湖南省“百佳”优秀党员称号。

——扎实开展宣传思想政治工作。全年共立项思政项目和德育课题 28 项,获省高校宣传思想工作优秀研究成果一等奖 1 项、三等奖 1 项,获省级大学生思想政治教育研究、学雷锋志愿服务实践、“我的中国梦”微电影创作项目 5 项,获“我的中国梦”主题征文省级一、二、三等奖各 1 项。全年外宣稿件国家级媒体 117 篇,省级媒体 75 篇,市级媒体 108 篇。

——扎实推进党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制,加强《廉政准则》的监督检查,制定并实施了学校关于改进工作作风建设的有关规定,落实省纪委《关于党和国家工作人员操办婚丧喜庆事宜的暂行规定》,扎实推进各项专项治理工作,开展了“教育经费管理年”活动、干部人事和机构编制领域突出问题专项治理和纪检监察人员会员卡专项清退等专项工作。一年

来,完成执法监察工作 255 项,完成信访举报核
实处理 23 件,开展经济责任审计工作 3 项。

——扎实做好统战、工会与离退休工作。举
办了一期博士、教授入党积极分子培训班,修订
了学校教职工代表大会规定,召开了六届四次教
代会、工代会。加强党务公开、校务公开工作。充
分发挥老同志的积极作用,关工委、老年科协等
平台建设不断得到加强。

一年来,学校先后获得“全国高校百佳网
站”、“湖南省校务公开民主管理先进单位”、“湖
南省大学生就业创业示范学校”、“湖南省全民国
防教育先进单位”、“湖南省教育经费管理年活动
先进单位”、湖南省“国培计划”中西部项目组织
实施“先进单位”、湖南省“经典、精读、经世”阅
读活动“优秀组织奖”和“阅读推广奖、湖南省“我的
中国梦”主题征文优秀组织奖等荣誉称号。

辉煌的成绩来之不易,它凝聚着广大教职员
工的聪明才智和无私奉献,包含着全体师生的默
默付出和辛勤汗水。在此,我谨代表学校向为学
校发展做出贡献、争得荣誉的同志们、老师们、同
学们表示深深的敬意和衷心的感谢!

(二)存在不足

在总结成绩的同时,我们也应清醒地看到,
学校事业发展仍然面临不少困难和挑战。对照教
学研究型大学的要求,客观地讲,我们还存在许
多差距,主要表现在以下几个方面:

1、思想观念与现代大学教育观存在差距。部
分单位、少数同志对高等教育发展新形势、现代
大学制度等缺乏深刻认识,对教育教学的方式方法
缺乏深入研究,如在教学过程中,简单化的单向式
灌输教学,依然存在于教育教学活动中,学生探究
科学问题的兴趣、批判性思维的能力以及大胆质疑
的勇气等没能得到进一步的培养、锻炼和提高。

2、科研与教学结合不够。学校的科研资源、
科研项目还没有很好地落实和融入到教育教学中
去,学校的高水平科研还没能很好地体现在教育
教学活动中。

3、学校多学科的优势和潜力没有得到充分
发挥。不同学科交叉招生、交叉培养的机制与模
式没有形成,学科资源在人才培养过程中没能有
效地实现共有共享。

4、基层教育教学组织建设薄弱。教研室的
职、责、权、利没有得到合理的界定和明确规范,

地位没有得到切实落实,在教育教学活动中的职
能未能得到充分发挥。个别学院甚至出现教研室
形同虚设的现象。

5、招生体制、课程体系和人才培养体系不够
完善。距离“通识教育基础上的宽口径教育”尚有
很大差距,按专业招生、按专业培养的职业化、窄
口径专业教育仍是学校教育教学的主流。

6、校风、教风、学风建设有待进一步加强。个
别教师在教育教学中敷衍应付,缺乏责任心;一些
学生缺乏学习热情和求知欲望,存在功利主义的
学习动机等等,影响了学校高素质创新人才的培
养环境和氛围。

对于以上问题和困难,我们始终要有危机
感、紧迫感,要以对学校事业发展高度负责的精
神,采取更加有力的措施,克服困难,切实解决发
展中存在的各种问题。

二、2014 年主要工作

(一)总体要求

深入学习贯彻党的十八大及十八届三中全
会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,深入
开展党的群众路线教育实践活动,自觉遵循高等
教育办学规律,着力深化改革,坚持内涵发展,全
面落实“十二五”规划目标任务,加快学校转型发
展步伐,推动学校各项事业再上新台阶。

(二)工作思路

1、以加强党建工作为保证。深入开展党的群
众路线教育实践活动,努力提高党建科学化水
平,抓好班子、带好队伍,建设具有高度凝聚力、
战斗力的坚强领导班子。

2、以深化改革创新为重点。在转型发展上下
工夫,深化内部管理体制,推进学校制度体系建
设,优化学科专业结构,统筹优化资源配置,巩固
提升办学水平与特色。

3、以提高教学科研为中心。针对教育教学
中的薄弱领域与环节,创新人才培养模式,推进
教育教学方式方法的改革。做好研究生教育综合
改革相关工作,统筹民族预科教育、继续教育相
关工作,进一步改革创新,分类分型规划学科发
展,提高科研创新能力,推进学科水平整体提升,
打造科研品牌与特色,提升产学研合作的数量与
质量。

4、以提升人才队伍为依托。紧紧围绕教书育
人的目标要求,着力提升“三支队伍”尤其是专
任教师队伍和高层次人才水平,加强教师、干部、
职工等

教职员自身建设,提高教职员幸福指数。

5、以抓好公共服务为保障。充分利用好校内各种资源,不断优化办学环境,改善办学条件,打造精细化管理服务模式,加强校园现代化、信息化建设步伐。

6、以服务学生成才为根本。努力研究学生管理工作模式,改革创新学生教育管理的形式、途径与方法,以“立人素质教育”为平台,全面提高学生的科学文化知识与思想道德素养。

(三)主要工作

1、深化改革创新,内部治理能力取得新提升

——进一步凝炼办学方向,明确发展目标。以“办人民满意的大学”为宗旨,加深对“平民大学”办学理念的认识,审时度势,根据高等教育发展的新形势和学校实际,进一步修订《吉首大学中长期改革发展规划纲要(2011-2020)》发展规划,使建设发展的目标指向更加明确,更加切合学校实际。

——全面深化学校综合改革创新。成立深化综合改革创新工作的组织机构,开展系列调研工作,制订《吉首大学综合改革创新工作方案》,加快学校内部管理体制变革,优化运行机制,明确岗位职责,倡导目标管理、精细管理的思想,提高管理效益。

——推进教育治理体系和治理能力现代化。根据高等教育发展的新形势,全面落实教育部和湖南省的工作部署,进一步完善学校内部治理结构。推进现代大学制度建设,完成《吉首大学章程(试行稿)》。继续深化人事制度改革,进一步理顺多校区管理体制,进一步完善临床学院与附属医院的运行机制,提高学校内部治理能力。

2、强化质量意识,教育教学改革迈出新步伐

——进一步规范常规教学管理。加大投入,确保教学任务落到实处。加强主要教学环节的监管,确保人才培养规格。完善教学激励与约束机制,严格考试、学籍管理,促进教风、学风良性发展。

——进一步深化教学改革。扎实推进师范教育专业改革,积极推进以文科应用型专业改革和武陵山专业建设群特色建设为主要内容的专业综合改革。深化学分制管理改革,推进学生双学位制,创新分级教学管理体制。加强教研教改,积极培育教学成果,争取教学成果奖新突破。做好空间教学试点工作。

——进一步加强实验实践教学。修订实验教学大纲,完善专业实践教学体系,规范实践教学条件建设、师范技能培养、实习教学的培养规格和要求。充分利用中央财政支持地方高校发展专项资金项目,加强本科教学实验室建设和实习实训基地建设。科学规划全校教学实验室结构及布局,认真做好大学生创新训练中心、大型设备公共服务平台、数字教学资源中心硬件平台建设。结合实际,积极做好部分工科专业实践教学基地建设。开展现代教育技术应用竞赛,加强学生竞赛活动的指导,争取国家级、省级竞赛成绩有新突破。

——进一步完善教学质量保障体系。完善主要教学环节质量标准 and 规范,形成教学质量保障的监控机制,深入开展教学评估和专业认证工作,进一步加强本科教学基本状态数据、教学质量常态监测信息平台建设,建立和完善本科教学质量年度报告发布制度。

——进一步加强研究生教育教学工作。搞好招生宣传,建立一批相对稳定的研究生生源基地。完善并启动学校的研究生教育综合改革方案,实施研究生创新工程,建设研究生培养创新基地。加强研究生培养管理电子平台建设。着力打造“三大品牌”学术活动。争取获得省优秀硕士学位论文4篇以上。

——进一步发展民族预科教育和继续教育。总结民族预科教育二十年的办学经验,加强民族预科教育教学改革,承办全国民族预科教学工作会议,争取国家教育部民族预科基地落地。抓好吐鲁番地区双语骨干教师培训工作。规范成人教育办学行为,稳定学历教育规模,积极拓展非学历继续教育,发挥“国培计划”示范作用,建设一批职业技能培训与鉴定项目。

3、强化学科建设,科学研究水平产生新影响

——坚持学科建设龙头地位。加强学科的规划与管理,做好“十三五”规划的前期调研和政策研究工作,实施学科专业结构调整,修订完善重点学科管理办法及相关制度。以湖南省十二五重点学科中期检查为契机,全面做好省、校两级十二五重点学科建设的推进工作。加强博士点学科的建设,争取专业硕士学位授予点新突破。修订完善《学校学术委员会章程》,调整学校学术委员会,加强学术制度建设。

——积极创新科研能力。进一步提高科研管

理水平,加大科研经费的管理力度,加强对省部级科研项目申报的培育、引导和结题管理,完善科研管理的信息化系统建设。提高科研创新能力,力争在课题申报的级别、渠道,在高级别研究平台建设上有新突破。力争科研经费不低于2300万元,国家社科课题数不少于15项,国家自科课题数不少于20项,力争建设一个教育部人文社科重点研究基地。加强科研协同创新,确保“武陵山区民族生态文化研究中心”培育项目成为正式建设项目,力争获批1个“2011”协同创新项目。办好《吉首大学学报》,力争在“湖南省资助优秀理论期刊”验收评估中获优秀成绩。

——推进产学研结合。围绕国家需要、地方发展做好科研基础研究、应用研究,探索科研成果(含专利)转化的政策引导机制和科研服务地方的政策激励机制。围绕武陵山区经济社会发展的需求,为政府决策,企业的产品开发、技术升级和科学经营服务,扎实推进已有产学研合作项目,力争与武陵山区3-5个县(市)政府签订合作协议。

4、坚持人才强校,人才队伍建设实现新突破

——建设一支具有较强影响力、竞争力和发展潜力的高水平师资队伍。师资队伍建设主要着眼于学术大师与领军人物、学术骨干、青年教师这三个层次。继续坚持“用好现有人才、引进急需人才、培育未来人才”的人才工作思路,花大力气、集大智慧、真抓实干、坚持不懈、着力推进。积极参与国家重大人才工程;实施“俊彦学者”计划,确定第一批“俊彦学者”计划人选;力争实现“芙蓉学者计划”的新突破,进一步提高师资队伍的整体素质。要从事业的长远发展出发,把青年教师的成长成才摆在一个更加突出的位置,推进“博士化、国际化、双师化”,引导青年教师积极参与国家重大科研项目,为青年教师树目标、提要求、加任务、压担子,为青年教师提供发展的空间和舞台,促使他们在千锤百炼中尽快脱颖而出。

——建设一支德才兼备的优秀管理干部队伍。随着教学研究型大学建设进程的不断推进,学校改革发展的任务越来越繁重,教学科研等工作的内涵也越来越丰富,大学的管理能力和管理水平更加成为推进事业发展的显著生产力。这对管理干部队伍的品德、眼界、能力、素质提出了更高的要求。要着力建构现代大学干部管理制度,通过对干部的选拔、任用、培训、考核、激励,建立

能上能下、能进能出、合理流动、讲求绩效的激励体制与问责制度,打造一支能够适应教学研究型大学建设与发展的优秀的管理干部队伍。

——建设一支忠于职守、甘于奉献、爱校敬业、追求卓越的员工队伍。教学研究型大学,不仅需要高水平的师资队伍和优秀的管理干部队伍,也离不开一支讲团结、肯奉献、求上进的普通员工队伍。要进一步在工作中引入竞争机制,强化岗位管理、严格考核监督,建立责权利相一致的劳动人事管理制度。引导全体教职员珍惜岗位、敬畏岗位、勤奋工作、不懈努力。要让工作在学校各个岗位的教职员,都能够围绕吉首大学的发展目标,积极进取,高标准、严要求,以“人人比贡献,事事争一流”的精神,为事业发展做出自己应有的贡献。

5、立足以人为本,学生教育培养谋划新思路

——认真做好学生教育管理工作。加强以辅导员和班主任为主体的学生工作队伍建设,做实做细学生工作。坚持“育人为本、德育为先”,加强大学生思想政治教育,扎实推进大学生文明养成工程,加强学生心理健康教育 and 违纪干预体系建设,加强对新疆、西藏少数民族学生的关心和教育,帮助学生成人成才。进一步完善资助体系建设,拓展资助渠道,帮助关爱贫困学生。积极参加各类竞赛活动,力争湖南省辅导员职业技能大赛实现“三连冠”。

——做好招生、就业工作。争取招生计划,适量增加招生规模,加强招生宣传,科学编制招生计划,发挥招生对专业调整的杠杆作用。认真落实就业工作“一把手”工程,加强就业创业示范校建设,加强大学生创业指导,推进就业基地建设。实现2014届毕业生初次就业率达到86%,年终就业率达到90%以上的工作目标。

——推广“立人教育”成果,提高大学生素质。加强“立人教育”理论与成果的推广,打造一批“立人教育”著名品牌,在校内外开展“立人素质教育”品牌推广活动。组织好挑战杯、数学建模、暑期社会实践、文化体育竞赛等科技创新活动、社会实践活动和文体社团活动。确保在省大学生运动会、大学生艺术展演等竞赛、比赛中取得好成绩。

6、不断改善民生,服务保障水平获得新肯定

——深入推进民生工程。面对面、心贴心、实

打实地做好民生工作,在思想上关心、在利益上维护、在事业上支持全体师生员工发挥自己的优势和特长,为学校的改革和发展建功立业。通过完善校内津贴分配,进一步提高教职工待遇,特别关心收入较低的青年教师。开工建设砂子坳校区教职工经济适用房,尽快启动张家界校区定向商品房建设项目,搞好学生宿舍整体改造、大田湾排污改造、高压配电室改造等维修改造工程,积极改善师生员工的工作、学习生活条件。加大扶贫帮困力度,尽心、尽力关爱贫困大学生的成长和困难职工的生活。建设和完善文化设施,加强校园文化建设,组织开展丰富多彩活动,注重师生员工的身心健康。

——加强财经管理和审计监督。增强全员的财经意识,广开财源渠道,加大外债回收力度,不断增加办学收入。深化预算管理改革,推进财务绩效评价,完善国库支付管理措施,提高中财资金、专项资金的预算执行力度,继续实施资金使用的项目化管理,加强全过程审计和监督,提高资金使用效益。加强科研经费的支出审核和审计监督。

——加强人事管理工作。根据上级要求,完成教学、科研、机关教辅单位的机构编制及人员岗位设置工作。完善校内津贴分配制度,改进分配及考核办法,探索二级单位经费包干模式。进一步完善人事管理制度,继续清理、规范编制外人员劳动用工问题,做好2014年的职称评聘工作。

——扎实做好后勤保障。进一步理顺后勤内部管理职责与关系,建立完善服务质量监管巡查、水电能耗管理、维修项目管理、校园托管项目管理等规章制度,建立后勤维修报修管理系统信息平台,为师生提供便捷服务。进一步做好后勤物资采购、商业门面管理及医疗保健的改革、改制工作,改善校医院基本条件。加强实体管理与监督,保障依法合规开展后勤经营活动。建设“两型”校园,节约水、电开支,增强后勤服务效率。

——进一步规范资产管理。拓展办学空间,加快砂子坳校区征地扩容进程。逐步完成大田湾校区、石家冲校区资产置换工作。进一步规范政府采购与招投标项目,集中清理周转房居住情况,加强教学、科研及行政管理设施设备的科学管理和合理使用,实行公用房有偿使用,确保国有资产保值增值,避免学校资产资源浪费、流失。

——加快实施校园基建项目。加快完成砂子

坳校区实验大楼、教职工活动中心、公共租赁住房一期项目建设。开工建设张家界校区实验大楼、图书馆扩建项目和第一附属医院临床医学综合楼,实施风雨湖水质改造工程,改建大田湾校区教学前坪广场、砂子坳校区小型足球场等教学活动场所。

——抓好校园维稳与综治工作。加强校园人防、物防、技防体系建设,加强应急管理体系建设、网络安全管理。提高保卫人员队伍素质,以校园道路安全为主开展校园安全整治。充分发挥派出所、警务室职能,加强周边治安环境治理,确保校园案件低于2013年。加强学生国防教育和征兵工作。确保“平安校园”立项建设达到合格验收要求。

——加大校友工作力度。加强各地校友组织建设,进一步完善校友信息库,开展丰富多彩的校友活动,凝聚校友感情。拓展校友会和教育基金会联络平台,做好校友专刊的编辑工作,做好教育基金会的资金与物资募集,为学校获取更多办学资源。

——加强图书档案资料建设。积极争取武陵山综合图书馆落户我校,不断完善图书馆多校区运行机制,提高图书资源共享率和利用率。充分发挥黄永玉博物馆和沈从文纪念馆的功能,积极做好民族文化博物馆的相关工作。加强档案编研工作,编辑出版《吉首大学2013年鉴》、“风雨十年”专题校史。

——加大对外合作与交流。积极争取国家民委、湖南省政府共建吉首大学。做好对口支援工作,提高国际国内合作项目的规模与质量。联合湘西州政府,共同承办国际古迹遗址2014年年会。

——做好张家界学院工作。加强组织领导与业务指导,加大支持力度,加强与合作方的沟通协调,进一步探索、完善办学体制和管理体制,确保张家界学院稳定、健康发展。

7、积极创新思路,党建思想工作再上新台阶

——学习贯彻党的十八届三中全会精神。认真落实中心组学习制度,切实抓好十八届三中全会精神进校园、进课堂、进学生头脑工作,贯彻落实《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》。组织开展核心价值体系宣传教育月、道德建设月等寓教于乐、参与性强的群众性活动。抓好马克思主义和民族团结进步教育,积极做好普法的宣传普及工作。切实加强宣传文化阵地管

理,提升外宣档次,启动外宣奖励制度,修改完善学校宣传片《使命》和宣传画册,对党的群众路线教育实践活动和学校中心工作、重点工作,真正做到报纸有文、电视有影、广播有声、网络有言,形成全媒体立体宣传格局。

——深入开展党的群众路线实践教育活动。加强党的领导,召开第六次党代会。把群众路线实践教育活动与学校建设发展统筹好,坚持两手抓、两不误,围绕保持党的先进性和纯洁性,紧扣为民务实清廉主题,进一步强化群众观念,着力整治“四风”问题,确保活动取得实效。

——加强干部队伍和基层组织建设。注重加强各级领导班子的能力建设。完善干部考核机制,加强对干部的教育管理与培训力度。根据需要配备配齐领导班子。扎实抓好基层党组织和党员队伍建设。举办一期党务干部及辅导员海外教育培训班。巩固、总结教工支部联系学生班级活动的好传统。

——积极推进党风廉政建设。以强化勤政廉政和遵纪守法意识为重点,抓好党员干部廉洁从政教育,以强化职业道德和纪律法规意识为重点,抓好教职员工的廉洁教育,拓展信访举报渠道。加强对中央文件精神的贯彻落实、督促。推进党务公开、校务公开,加强民主管理、民主监督。加强对招生、基建、采购、收费、干部人事、科研等重点领域的监督。加大案件查处力度,强化案件办理的警示作用。修订出台学校公务用车管理、公务接待管理办法,开展以反对“四风”为重点的全校性党风廉政建设大检查、大整改活动。

——创新统战、群团、离退休老同志工作机制。坚持和完善党员领导干部与党外人士联系交友、民主座谈会等制度,积极发挥民主党派及各级人大代表、政协委员在学校改革发展中的作用。加强对工会、教代会工作的领导,筹备教代会、工代会换届选举工作,加强对共青团、学生会的领导和指导,加强对学生社团的管理,进一步做好离退休工作,筹备召开第二届离退休工作大会,主动关心和努力解决老同志在思想、生活等方面的具体问题。

(四)工作要求

1、必须坚持特色办学的思想不动摇

特色办学是推动学校事业发展的动力源泉。没有特色,就没有活力,就没有竞争力。我们要坚

持特色办学的理念,做到“人无我有,人有我强”,不断增强核心竞争力,促进学校可持续发展。我们要坚定不移地走平民大学的特色发展之路,以创新求发展,以发展求特色,以特色促发展。

2、必须坚持抢抓机遇的意识不放松

机遇极为宝贵,稍纵即逝。抓住机遇,就能抢占发展先机,掌握主动,赢得优势。面对高等教育日新月异、一日千里的发展形势和高校千帆竞发、百舸争流的竞争态势,我们必须始终坚持未雨绸缪,超前谋划,不断强化工作中的机遇意识,既要善于敏锐发现、捕捉机遇,更要善于及时把握、用好机遇,牢牢把握学校发展主动权,才能使事业不断实现突破和跨越。我们要紧紧抓住和用好武陵山集中连片贫困区建设发展的重大机遇,开拓进取,扎实工作,促进学校又好又快发展。

3、必须坚持锲而不舍的劲头不减弱

任何一项事业的成功都不可能一帆风顺、一蹴而就,学校事业发展同样如此。我们在前进的道路上迈出的每一步,取得的每一个成功,都需要战胜许多困难和挫折,都需要付出更多努力和艰辛。只要坚定发展信心,勇于面对挑战,坚持锲而不舍、持之以恒的劲头不消退、不减弱,就能克服一切困难,战胜所有挫折,最终取得成功。如果我们在精神上有所懈怠和放松,势必延缓教学研究型大学的建设步伐。只有坚持不懈,负重奋进,立志图强,学校发展才会取得更大突破。

4、必须坚持众志成城的精神不懈怠

团结出生产力、出凝聚力、出战斗力,团结是事业发展的根本保障。师生员工是学校办学的主体,只有全心全意依靠广大教职员工作,使他们共同关心和积极参与学校建设,才能迸发出充满活力和创造力的发展力量。正是全校上下以咬定青山不放松的精神和永不言败的斗志,戮力同心,顽强拼搏,才有吉首大学的今天。我们要更加紧密团结和依靠师生员工,民主管理,公开办事,充分调动师生积极性、主动性和创造性,心往一处想,劲往一处使,形成推动学校转型发展的强大合力。

各位代表、同志们,面对新的形势、新的机遇、新的目标、新的挑战,我们相信,有上级领导的关心重视和大力支持,有学校党委的正确领导和统筹谋划,有全校师生的无私奉献和团结拼搏,吉首大学将会迎来更加灿烂的明天!

谢谢大家!

坚定信心 奋发作为 在全面深化改革中发挥作用

——在吉首大学六届五次教职工代表大会上的工作报告

田国祥

(2014年3月14日)

各位代表：

现在，我代表学校工会第六届委员会向六届五次教职工、工会会员代表大会报告工作，请审议。

2013年的主要工作

2013年，学校工会和广大工会干部紧紧围绕学校转型发展大局和年度工作，认真履行职责，扎实服务教职工，各项工作都取得了较大的成绩。

一、学习贯彻党的十八大、十八届三中全会、习近平总书记系列重要讲话和中国工会十六大精神，凝心聚力促发展

校工会把学习宣传贯彻党中央重大决策和习近平总书记关于工人阶级和工会工作系列重要指示精神作为首要政治任务，在广大工会干部和教职工中开展“凝心聚力跟党走、建功立业绘蓝图”主题教育活动，进一步坚定了大家为实现中国梦而奋斗的决心和信心，在全面完成学校年度各项工作任务中彰显新作为。

围绕今年学校党政工作要点，利用工会组织的特点，深入开展多种形式的职业道德建设和建功立业竞赛活动，进一步激发了广大职工的劳动热情和创造活力。积极参与师德师风建设，激发教职工自觉坚守职业情操，提升职业道德境界。与人事处等部门共同组织了以“倡导尊师重教、弘扬师德师风、争当育人模范”为主题的“教师节”庆祝表彰活动。

投入资金3万余元支持各学院及图书馆开展教学比武、科技创新、劳动技能竞赛。积极组织教职工参与湖南省“教职工科技创新奖”“职工科

技创新项目扶持计划”“职工科技创新示范工作室”“模范职工小家”“师德标兵”“五一劳动奖章”等创先争优活动，并取得好成绩，彭密军老师获得“湖南省职工科技创新奖”优秀奖，张晓蓉老师获“湖南省教职工科技创新奖三等奖”。

启动了第七轮女教职工“芙蓉杯”素质达标竞赛，紧紧围绕“素质提升、技术创新、岗位建功、和谐创建”竞赛主题，在女教职工中开展比学习、赛素质，比创新、赛成果，比工作、赛业绩，比和谐、赛形象活动，调动了广大女教职工岗位建功、岗位创新、岗位成才的积极性，国际交流与公共外语教育学院商务英语专业教研室、吴文平、瞿建慧两位老师分获湖南省教育系统2013年度“芙蓉标兵岗”和“芙蓉百岗明星”称号。组织“湖南省女职工十大创新成果奖”申报和“湖南省教育系统女职工创新成果发布”，彭密军、张晓蓉两位老师分获“全省教育系统女职工创新成果发布一、三等奖”。商学院冷志明工作室获得第二批“湖南省示范职工创新工作室”。组织女教职工参与全国教科文卫体工会开展的《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛，全校有694名女教职工参赛，提高了女教职工依法维权意识。深入开展“阳光女性”主题活动，女工委组织的教职工广场舞大赛，影响大反响好。

二、建立健全民主管理机制，进一步促进学校民主管理

组织《学校教职工代表大会规定实施办法》的修订，认真总结学校实施教代会制度以来的成功做法，制定了《吉首大学二级教职工代表大会工作规程》《教职工代表大会代表选举工作规程》

《教职工代表大会提案工作规程》《教职工代表大会民主评议领导干部工作规程》《教职工代表大会专门工作小组工作规程》《教职工代表大会代表巡视工作规程》等相应的教职工代表大会工作规程,学校党委已发布施行,学校形成了较为完善和规范的教代会制度。成功召开学校年度教代会、工代会。讨论审议了学校年度工作、财务工作、工会工作报告;组织教代会代表参与学校领导、中层干部年终考核民主测评和任职推荐;组织代表提案征集和督办,六届四次教代会工代会共征集提案 37 件,立案 32 件,5 件作为建议处理。校长召开承办会议,承办部门利用多种形式与提案代表沟通协商,主动作为,积极办理,提案小组及时跟踪督办,目前所有提案已经办结,提案办理满意、基本满意率达 100 %。评选了年度优秀提案、提案承办优秀单位。中国教科文卫体工会网站向全国推介了我校教代会提案办理的经验。加强二级教代会的指导和支持,二级教代会制度得到很好的落实。

积极推进校务公开民主管理,召开了校务公开工作会议,通报了 2012 年校务公开检查情况,对 2013 年度的校务公开工作进行安排部署。加强公开登记表的收交,加大校务公开督促检查力度,学校已将校务公开纳入各单位年终考核指标,组织了校务公开年终考核,各单位对校务公开工作越来越重视。学校被评为“湖南省教育系统校务公开民主管理先进单位”。

坚持民主沟通会制度,组织召开校园停车位建设、教职工经济适用房建设民主沟通会和教职工商品房开发调研,广泛听取教职工对这些工作的意见,增进了教职工对这些工作的理解和支持。

三、为教职工办实事,进一步推动涉及教职工切身利益问题的解决

通过参加学校工作会议、学院党政联席会议、深入两个校区和部分学院走访调研、接待教职工来信来访、座谈会、与职能部门沟通协商等形式,先后向学校党委行政提交了《吉首大学六届四次教职工、工会会员代表大会代表意见综述》、《“三·八”节青年女教职工代表座谈会意见综述》、《砂子坳校区家属区停车位建设民主沟通会意见综述》、《校工会走访调研意见综述》等情况反映,使关系教职工切身利益的体检、女教

工生育津贴发放、大田湾家属区环境治理、教职工门诊医疗补助发放等问题得到了学校解决。

组织教职工大病医疗互助办法的修订,完善操作程序,提高补助标准,让教职工得到更多的实惠。2013 年度,学校行政和工会继续向大病医疗互助基金投入 20 万元,1640 名教职工参与大病医疗互助,交纳互助金 194,880 元,共筹集互助基金 394,880 元。为 72 名患大病的教职工发放互助金 213,688 元,2013 年度大病互助基金余额 181,192 元,加上 2012 年度互助基金余额 507,636.22 元,银行利息 2056.68 元,扣除银行手续费 111.21 元,目前,教职工大病医疗互助基金已达 690,773.69 元。

全年共看望慰问困难、住院教职工 36 人次,送去慰问金 30800 元,缓解了他们部分生活困难。教职工或教职工父母逝世,及时组织看望慰问,送去慰问金 36000 元。调整教职工体检时间,提高了标准,增加了项目,同时提高了女教职工特殊疾病平安保险的险额,加大了保护力度。组织吉首校区校园生活用水质量检测,完成了《吉首校区校园生活用水水质监测报告》,为校园用水监管提供了有效数据。

投入 6 万元,维修、添置健身器材,教职工健身条件和生活环境有了改善。组织教职工篮球友谊赛、登山、趣味运动会、女教职工跳绳比赛,深受教职工欢迎。组织教职工参加省教育工会和湘西州职工乒乓球赛、篮球赛、足球赛,取得了好成绩。组织教职工参加省教育工会直属基层工会纪念毛泽东同志诞辰 120 周年高校教职工书画作品展,余明辉、陈少飞老师的作品分获一、三等奖。积极支持教职工篮球、足球、乒乓球、羽毛球、摄影、钓鱼、户外等文体协会开展各具特色的活动,积极支持离退休老同志开展活动。

关心劳模、优秀教师和高层次人才,组织劳模、优秀教师赴重庆武隆考察休养。与人事处、外事办共同组织学校第三批英语教师赴澳大利亚短期培训。关心青年教师的成长成才,以多种形式帮助他们解决工作、学习、婚姻、家庭中的困难和问题。

四、加强工会自身建设,进一步提升服务学校发展服务教职工的能力和水平

学校党委行政大力支持工会依照法律和自己的章程开展工作,帮助工会解决工作中的困难

和问题,在学校经费非常紧张的情况下,投入近400万元,在两个校区建设了教职工活动中心,改善了教职工活动条件和工会办公场所。学校各级党政领导、各部门和学院积极为工会活动提供人财物支持,各级领导带头参加工会活动,为工会工作创造了宽松和谐的环境。

根据学校机构的变动,及时调整了分工会组织设置,调整充实了工会干部。坚持工会干部年度培训,进一步提高了工会干部的素质。

积极开展创先争优、“模范职工之家”建设活动,积极培育省“模范教职工小家”,体育科学学院、化学化工学院分工会获得“2013年度湖南省模范教职工小家”。评选表彰了27名“三育人先进个人”、12户“五好文明家庭”、34名“优秀女教职工”,营造了良好的育人环境。

加强分工会建设,加大经费投入,加强工作指导,建立分工会工作台帐,组织工作考核,化学化工学院分工会、体育科学学院分工会、文学与新闻传播学院分工会、民族预科教育学院分工会、美术学院分工会、图书馆分工会获2013年度分工会工作目标管理先进单位。

坚决贯彻落实中央、省委和学校党委关于改进工作作风,密切联系群众的各项规定,落实学校党风廉政建设责任制、经济责任制,严格执行工会各项法律法规和规章制度,修订完善工会财务管理制度,加强工会财务资产的管理,科学合理使用经费,严格控制“三公”经费开支,组织了分工会财务互查,完成经费上解任务,自觉接受上级工会和教职工监督。

工会理论研究工作机制进一步完善,投入2万余元,开展工会理论调研,确立了5个校级课题,6个校级工会支持课题;积极参加中国教科文卫体工会组织的第十三届优秀调研成果评比,一篇论文获优秀奖;积极向上级工会媒体投稿,6篇文稿被上级工会媒体采用,展示了我校工会工作的风采。

2013年,我校工会获得了省教育工会“先进基层工会”“省教育工会基层工会财务工作特等奖”。

各位代表,过去一年工作成绩的取得,得益于学校党委行政高度重视和大力支持,得益于所有工会干部辛勤劳动和广大教职工的积极参与,在此,我代表校工会向大家表示衷心的感谢!

总结成绩的同时我们也看到,我们的工作仍然存在许多不足,主要是,工会服务教职工的工作还不能满足教职工的需求;联系基层和教职工还不够紧密;对基层分工会工作的指导不够,一些分工会作用发挥不够充分等。新的一年,我们将继续努力,发扬成绩,改进不足,推动工作再上新台阶。

2014年主要任务

2014年是学校深入贯彻落实党的十八届三中全会精神,全面实施综合改革的开局之年,是完成“十二五”发展规划,推进学校转型发展的关键之年,也是本届工会任期届满之年。做好今年工作,落实学校今年党政工作要点确立的各项任务,需要全校上下脚踏实地,共同奋斗。我们要紧密结合学校深化改革发展对工会工作提出的新要求和教职工的新期待,找准服务学校发展、服务教职工的着力点切入点,努力作为,在服务大局服务教职工中发挥作用。

2014年工作的总体要求是:以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻党的十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列讲话精神,紧紧围绕学校今年党政工作要点,紧密结合党的群众路线教育实践活动,以团结教职工为实现学校转型发展为主题,以维护教职工合法权益服务教职工为重点,贯彻落实工会十六大和上级工会确定的工作任务,认真履职,转变作风,开拓创新、真抓实干,推动学校工会工作创新发展。

一、深入贯彻落实党的十八届三中全会和中国工会十六大精神,充分发挥教职工在全面深化改革中的主力军作用

在学校党委的统一部署下,积极组织教职工学习宣传党的十八届三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话,深刻领会习近平总书记系列讲话的理论精髓和思想精华,把学习宣传十八届三中全会精神,与深入学习宣传习近平总书记系列重要讲话精神结合起来,与学习宣传中国工会十六大精神结合起来,与落实学校党政工作要点结合起来,进一步坚定信心、凝聚共识,不断激发广大教职工努力奋进的正能量,引导广大教职工立足本职、胸怀全局,把个人梦与学校发展、与中国梦紧密联系在一起,以主人翁的责任感为学校建设发展作出新贡献。

积极配合党政做好改革中的教职工思想政治工作,利用工会组织的优势,通过多种形式,广泛宣传全面深化改革的重大意义,把学校的综合改革举措宣传到教职工中,引导教职工积极支持改革,主动参与改革。了解教职工的思想动态,倾听他们的诉求和呼声,引导教职工正确对待改革发展过程中的利益调整,依法合理表达利益诉求。

二、激发教职工创造活力,推动建功立业活动持续开展

要按照习近平总书记提出的“要使中国梦真正同每个职工的个人理想和工作生活紧密结合起来,真正落实到实际行动之中;要把广大职工群众充分调动起来,满怀信心投身于为实现中国梦而奋斗的火热实践,形成万众一心、众志成城的磅礴力量”的重要论述,深化“中国梦·劳动美”主题宣传活动,把广大教职工的积极性主动性创造性聚焦到为实现中国梦、做好本职工作上来。

继续把建功立业竞赛作为激发教职工创造活力、提升教职工素质的重要载体,与相关部门和学院合作,组织开展形式多样的教学比武、技能竞赛和科技创新活动,不断拓宽活动领域,推动竞赛活动的长效机制建设,把更多的教职工特别是青年教职工吸引到竞赛中来。

继续深入开展职业道德建设活动,努力践行社会主义核心价值观,大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神,倡导辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。大力宣传师德建设中涌现出来的先进典型,用他们的优秀品质感召教职工,培育和弘扬良好的教风、学风和校风。与有关部门一道做好第30个教师节庆祝活动。

积极做好女教职工工作。我校在职女教职工有637人,占教职工总数42%,广大女教职工是学校教学科研、管理服务的重要力量。继续以第七轮“芙蓉杯”女教职工“提素质、立新功”竞赛活动为抓手,以“阳光女性”活动为平台,以维权服务为保障,不断创新女教职工工作,充分发挥广大女教职工在学校各项工作中的“半边天”作用。

三、积极推进民主管理,保障教职工参与学校管理和监督的民主权利

牢固树立法治意识,依法履行职责。要按照党中央提出的推进协商民主广泛多层制度化发

展,完善民主选举、民主决策、民主管理、民主监督制度的目标要求,积极参与大学章程的制定,在进一步完善学校内部治理结构,推进现代大学制度建设中,充分保障教职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

在学校党委行政的领导和支持下,代表教职工参与学校改革政策制定、制度创新和工作推进,努力从源头上参与维护和发展教职工利益。

深入宣传贯彻吉首大学《高等学校教职工代表大会规定实施办法》,进一步健全以教职工代表大会为基本形式的学校民主管理制度。认真筹备学校七届一次教代会、工代会,做好教代会和校工会的换届工作。

深化校务公开,创新公开形式,加强监督考核,提高公开质量。继续组织多种形式的民主沟通会,保障教职工更多的参与学校的民主管理和民主监督。

四、完善服务教职工工作体系,努力为教职工办实事

要按照习近平总书记提出的“工会维权要讲全面,也要讲重点,重点就是职工群众最关心最直接最现实的利益问题,就是职工群众面临的最困难最操心最忧虑的实际问题”的重要论述,把不断满足教职工的愿望和要求摆在工会工作的首位,结合党的群众路线教育实践活动,继续深入开展“面对面、心贴心、实打实”服务职工在基层活动,深入实际调查研究,积极回应教职工的呼声和诉求,及时与有关部门沟通协商,推动涉及教职工切身利益问题的解决,发挥好工会组织的桥梁纽带作用。做好教职工大病互助、教职工体检、女教职工妇科病检查、女教职工防癌保险办理、看望慰问困难教职工等送温暖、关爱女教职工工作。关爱青年教职工,为他们成长成才提供更多的服务。

加大两个校区教职工活动中心器材配置及各校区室外健身器材的投入,进一步改善教职工活动条件。广泛开展形式多样的教职工文体活动,让教职工成为工会工作和工会活动的主角,鼓励和支持分工会、工会小组、教职工文体协会开展喜闻乐见的各种文体活动,丰富教职工文化生活。

五、以改革创新精神不断加强自身建设,提高工作水平

要按照习近平总书记提出的“要积极扩大工会工作覆盖面,努力把工作做到所有职工群众中去,使工会工作更贴近基层、贴近职工群众,更符合职工群众意愿”的要求,努力建设学习型、服务型、创新型工会组织。要不断适应现代大学制度建设的新要求,适应信息化时代教职工工作和生活方式的新变化,创造科学有效的工作方法,使工会工作不断满足教职工的多样化需求。

积极参加党的群众路线教育实践活动,针对查摆出的问题,制定整改措施,做实“职工有困难找工会”各项制度机制,让教职工真正感受到工会是“教职工之家”。

继续加大培训工作力度,全面提升工会干部服务学校发展、服务教职工的能力和水平。广大工会干部要把竭诚为教职工服务作为工会工作的出发点和落脚点,努力做教职工最可信赖的“娘家人”。继续设立工会工作调查研究和理论研

究课题,鼓励支持教职工开展工会工作研究,助力工会发展。

坚持工作重心下移,把为基层提供有力服务摆在突出位置,进一步加大分工会工作的支持力度,完善对分工会的考核激励机制,继续推进教职工小家建设,增强分工会的吸引力和凝聚力。

认真落实党风廉政建设责任制、社会管理综合治理责任制和经济责任制,加强财务规范化建设和资产的管理。组织工会规章制度的修订,进一步推进工会组织和工会工作的制度化、规范化建设。进一步做好宣传工作,办好工会网站。

各位代表,学校全面深化改革的号角已经吹响,让我们在学校党委和上级工会的领导下,在学校行政的大力支持下,振奋精神、同心同德,团结动员广大教职工,为实现学校的转型发展、为完成今年的各项工作任务

关于成立深化学校综合改革领导小组的通知

(吉大党发〔2014〕13号)

各党总支、党委各部门;
各学院、直属单位、校部机关各单位:

为贯彻落实党的十八大及十八届三中、四中全会精神,进一步巩固群众路线教育实践活动成果,全面深化学校综合改革,提升教育教学质量,提高学校综合治理能力,建立现代大学治理体系,促进学校科学发展、转型发展,经党委研究决定,成立吉首大学深化学校综合改革领导小组(以下简称“领导小组”)。

一、领导小组职责

领导小组主要职责是负责研究决定我校全面深化改革的总体思路、重大原则、重要措施,统筹推进全面深化改革各项工作。

二、领导小组成员

组 长:游 俊

副组长:白晋湘 曹晓鲜

成 员:赵 敏 赵鹤平 黎奇升 钟海平
龙先琼 王 绯 黄 昕

三、领导小组办公室

主 任:王先述

成 员:各职能部门主要负责人

领导小组办公室抽调专人开展工作,主要职责是负责处理深化综合改革工作的日常事务,协调推动相关改革政策的制定和实施,督促落实领导小组议定事项,承担领导小组交办的重要工作任务。

四、专项工作组

领导小组下设若干专项工作组,主要是负责与上级领导部门相关专项工作对接,研究相关领域的主要改革问题,协调推动有关专项改革政策、措施的制定及实施。各专项工作组的具体组成及要求另行下文通知。

吉首大学干部选拔任用工作实施办法

(吉大党发〔2014〕8号 2014年4月修订)

第一章 总 则

第一条 为认真贯彻执行党的干部路线方针政策,落实从严治党、从严管理干部的要求,建立科学规范的干部选拔任用制度和机制,推进干部工作的科学化、民主化、制度化,努力建设一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质干部队伍,根据中共中央新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关规定,结合学校实际,修订本办法。

第二条 选拔任用处、科级干部,必须坚持下列原则:

- (一)党管干部原则;
- (二)五湖四海、任人唯贤原则;
- (三)德才兼备、以德为先原则;
- (四)注重实绩、群众公认原则;
- (五)民主、公开、竞争、择优原则;
- (六)民主集中制原则;
- (七)依法办事原则。

第三条 选拔任用党政领导干部,必须符合把领导班子建设成为坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求,全心全意为人民服务,具有领导能力,结构合理、团结坚强的领导集体的要求。

第四条 注重培养选拔优秀年轻干部,重视女干部、非中共党员干部、少数民族干部的培养和选拔工作。

第五条 按照干部管理权限和相关规定,干部选拔任用分别实行委任制、选任制、聘任制。

第六条 坚持按规定职数配备干部。

(一)机关党政部门领导班子职数。机关党政部门领导班子原则上配1-3人。特殊需要或校部党政机关在张家界校区设管理机构的,经党委研

究可增配1人。

(二)教学科研教辅单位领导班子职数。无全日制学生的教学、科研、教辅单位领导班子配1-2人。全日制学生在600人以内的领导班子配3-4人,全日制学生600人以上的领导班子配4-6人。教学、科研、教辅单位在张家界校区设分支机构的,经党委研究可增配1人。

第七条 按照规定,校纪委办、党委组织部在编制内分别设处级纪检员、组织员,均为实职。

第八条 本办法适用于选拔任用学校内设机构中的处级和科级干部。

第二章 选拔任用条件

第九条 处、科级干部应当具备下列基本条件:

(一)自觉坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,能运用马列主义的立场、观点、方法分析和解决学校改革发展中的实际问题。坚持讲学习、讲政治、讲正气,思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。

(二)具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念,坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策,坚持社会主义办学方向。

(三)坚持解放思想,实事求是,与时俱进,求真务实,认真调查研究,能够把党的方针政策同部门实际相结合,卓有成效开展工作,讲实话,办实事,求实效,反对形式主义。

(四)具有胜任所选任领导工作的文化水平和专业知识,懂得高等教育管理,熟悉相关法律法规和政策,有从事高校教学科研或管理工作的相关经历。

(五)有强烈的革命事业心和政治责任感,热

爱教育事业,有较强的组织领导和协调沟通能力,善于处理教学科研和管理工作中的复杂问题,积极为教学科研服务,为师生员工服务,工作实绩突出。

(六)正确行使人民赋予的权力,坚持原则,敢抓敢管,依法办事,清正廉洁,勤政为民,以身作则,艰苦朴素,勤俭节约,密切联系群众,坚持党的群众路线,自觉接受党和群众批评和监督,加强道德修养,讲党性、重品行、作表率,带头践行社会主义核心价值观,做到自重、自省、自警、自励,反对官僚主义,反对任何滥用职权、谋求私利的不正之风。

(七)坚持和维护党的民主集中制,有民主作风和全局观念,善于团结同志,包括团结和自己意见不同的同志一道工作。

第十条 提拔担任处、科级职务应具备下列资格:

(一)提任副科级职务,本科应具有三年以上工作经历,硕士应具有两年以上工作经历,博士应具有一年以上工作经历。

(二)提任科级以上领导职务,由副职提任正职的,应当在副职岗位工作两年以上,由下级正职提任上级副职的,应当在下级正职岗位工作三年以上。

(三)提任科级职务,应具有大学专科以上文化程度;提任处级领导职务的,一般应具有大学本科以上文化程度。

(四)提任教学科研单位处级行政领导职务,正职一般应有博士学位、正高级职称;副职一般应有博士学位、副高以上职称。

提任教学单位党务正职,一般应有副高以上职称。根据工作需要,学院党政领导可交叉任职。

提任教学科研人事管理部门领导职务,正职应有博士学位或正高级职称;副职应有博士学位或副高以上职称。

(五)提任党内领导职务,应符合《中国共产党党章》规定的年龄要求。

(六)提任处级领导干部,应当经过党校、行政院校或组织(人事)部门认可的其他培训机构组织的培训,确因特殊情况在提任前未达到培训要求的,应当在提任后一年内完成培训。

(七)身体健康,能胜任领导岗位工作。

(八)教学单位双肩挑干部,男性年满 58 周

岁,女性年满 55 周岁一般不再任职。

第十一条 专职党政领导干部应当逐级提拔。特别优秀的年轻干部或工作特殊需要的,报经上级组织部门同意可以破格或越级提拔。

第三章 动 议

第十二条 党委或者组织部门按照干部管理权限,根据工作需要和领导班子建设实际,提出启动干部选拔任用工作意见。

第十三条 组织部门综合有关方面建议和平时了解掌握的情况,对领导班子进行分析研判,就选拔任用的职位、条件、范围、方式、程序等提出初步建议。

第十四条 初步建议向党委主要领导成员报告后,在一定范围内进行酝酿,形成工作方案。

第四章 民主推荐

第十五条 提拔任用处、科级干部,必须经过民主推荐。民主推荐包括会议推荐和个别谈话推荐。民主推荐的结果作为选拔任用的重要参考,在一年内有效。

第十六条 参加会议投票推荐的范围一般为:

教学单位的行政处级领导干部,一般由相关教学单位全体人员进行推荐或测评。

管理单位处级干部和专职党务处级干部,管理部门科级干部,一般在全校范围组织有代表性的人员参加推荐。

第十七条 推荐或测评按下列程序进行:

(一)公布岗位、条件和有关要求;

(二)采取谈话或会议方式组织推荐测评;

(三)统计并综合分析推荐测评结果;

(四)汇报。

第十八条 党委会集体研究确定考察对象。考察对象人选一般应当多于拟任职务人数。

第十九条 个人向组织推荐干部人选,必须负责地写出书面推荐材料并署名。所推荐人选经组织部门审核符合条件的,纳入民主推荐范围,缺乏民意基础的,不得列为考察对象。

第五章 考 察

第二十条 确定考察对象,应当根据工作需要和干部德才条件,将民主推荐与平时考核、年

度考核、一贯表现和人岗相适等情况综合考虑,充分酝酿,防止简单以推荐票取人。

第二十一条 有下列情形之一的,不得列为考察对象:

- (一)群众公认度不高的;
- (二)近三年内年度考核结果中有被确定为基本称职以下等次的;
- (三)有跑官、拉票行为的;
- (四)配偶已移居国(境)外;或者没有配偶,子女均已移居国(境)外的;
- (五)受到组织处理或者党纪政纪处分影响使用的;
- (六)因健康原因,一年内累计三个月不能坚持正常工作、难以履行岗位职责的;
- (七)其他原因不宜提拔的。

第二十二条 考察拟任人选必须依据干部选拔任用条件和不同岗位职责要求,全面考察其德、能、勤、绩、廉等方面的表现。

突出考察政治品质和道德品行,深入了解理想信念、政治纪律、坚持原则、敢于担当、开展批评和自我批评、行为操守等方面的情况。

注重考察工作实绩,深入了解履行岗位职责、推动和服务科学发展的实际成效。

加强作风考察,深入了解为民服务、求真务实、勤勉敬业、奋发有为,反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等情况。

强化廉政情况考察,深入了解遵守廉洁自律有关规定,保持高尚情操和健康情趣,慎独慎微,秉公用权,清正廉洁,不谋私利,严格要求亲属和身边工作人员等情况。

第二十三条 考察工作由党委组织部负责。应当保证充足的考察时间,经过下列程序:

- (一)组织考察小组,制定考察工作方案;
- (二)发布干部考察预告;
- (三)采取个别谈话、发放征求意见表、实地走访、查阅资料、同考察对象面谈等方式,广泛深入了解情况,根据需要进行民意调查、专项调查、延伸考察;
- (四)考察组应同分管领导或考察对象单位党政主要领导交换意见,综合分析考察情况,与考察对象的一贯表现进行比较、相互印证,全面准确地对考察对象作出评价,形成书面考察材料;

(五)组织部根据考察意见集体研究提出任用建议方案向党委汇报。

第二十四条 考察处、科级干部拟任人选,个别谈话和征求意见的范围和人员一般为:

- (一)分管或联系领导;
- (二)纪检、审计等监督部门主要负责人;
- (三)工作相关部门负责人;
- (四)考察对象所在单位部分人员;
- (五)其他相关人员。

第二十五条 建立考察文书档案。考察材料必须写实,全面、准确、真实地反映考察对象的情况。已经提拔任职的,其考察材料归入本人档案。考察材料包括下列内容:

- (一)德、能、勤、绩、廉等方面的主要表现和主要特长;
- (二)主要缺点和不足;
- (三)民主推荐、民主测评情况。

第二十六条 干部考察组由两名以上成员组成。考察组负责人必须有较高的政治素质和较丰富的工作经验,了解和熟悉干部工作。

第二十七条 实行干部考察工作责任制。考察组必须坚持原则,公道正派,深入细致,如实反映考察情况和意见,并对考察材料负责,履行干部选拔任用风气监督职责。

第六章 讨论决定

第二十八条 考察任用建议呈报党委讨论决定前,应当充分酝酿。

第二十九条 酝酿应当根据领导职位和拟任人选的不同情况分别进行。

- (一)处级干部拟任人选由组织部门征求分管(或联系)校领导和任职单位主要领导意见;
- (二)科级干部由组织部门征求所在单位领导班子成员的意见;
- (三)拟任人选为民主党派或无党派人士的,应征求党委统战部及所在党派基层组织负责人的意见;

(四)附属医院领导班子成员及院党办主任、人事科长、教科科长拟任人选应由学校党委或组织部门分别征求湘西州委或州委组织部主要领导的意见。

第三十条 选拔任用处、科级干部,由党委集体做出任免决定。党委讨论决定干部任免事项

按照下列程序进行:

(一)党委分管组织工作的领导成员或者组织部门负责人,逐个介绍领导职务拟任人选的推荐、考察和任免理由等情况,其中涉及破格提拔的人选,应当说明破格的具体情形和理由;

(二)参加会议人员进行充分讨论;

(三)进行表决,以党委应到会成员超过半数同意形成决定。

第三十一条 实行领导干部任免工作票决制。党委讨论决定干部任免事项按《中共吉首大学委员会关于干部任免实行票决制的实施办法》的有关规定执行。

党委讨论干部任免事项,必须有三分之二成员到会。与会成员对任免事项应当发表同意、不同意或者缓议等明确意见。在充分讨论的基础上采取投票表决的方式形成决定。拟任人选获得同意票超过应到会党委委员半数的,方可形成任免决定。对意见分歧较大或有重大问题不清楚的,应当暂缓表决。

第七章 任 职

第三十二条 实行领导干部任前公示制度。拟提拔任职的处、科级干部,应当在全校范围内公示,公示期不少于五个工作日。公示后有问题反映的,报党委复议。

第三十三条 应由行政任免的处、科级干部,在党委讨论决定后,行政行文任免。

第三十四条 需要报上级党委审批任职或备案的干部,由组织部门按规定办理呈报手续。

第三十五条 实行处级领导干部任职试用期制度,试用期为一年。干部试用期满,本人应写出述职报告,组织部门组织考察,经党委研究后,合格者,正式任职,任职时间从试用之日算起。不胜任者,不正式任职,按试用前职级安排工作。试用期满民主测评不合格率高于25%,可延长试用期半年或1年。试用期间发生重大失误或犯有严重错误等问题的,终止试用并免去试任职务。未经考察,不得办理正式任职手续。

第三十六条 实行干部任职谈话制度。对决定任职的干部,由党委指定专人谈话。谈话应根据考察、公示情况指出干部主要缺点和不足,同时提出明确要求。谈话应当形成谈话记录,归入组织部干部管理档案。

第三十七条 实行处级领导干部任期制。

党政管理部门处级领导干部每届任期不超过四年,任期届满,工作需要,经党委研究可连任,但连任不得超过两届(八年)。

教学学院处级领导干部每届任期不超过四年,任期届满,工作需要,经党委研究可连任,但连任原则上不得超过两届(八年)。岗位特别需要的,经党委研究可适当延长任期,但最长不得超过三届(十二年)。

超过规定任期的处级领导干部,应进行岗位交流、转岗或辞职。

第八章 公开选拔和竞争上岗

第三十八条 公开选拔、竞争上岗是党政领导干部选拔任用的方式之一。公开选拔面向社会进行,竞争上岗在校内进行,从实际出发,合理确定选拔职位、数量和范围。一般情况下,领导职位出现空缺且校内没有合适人选的,特别是需要补充紧缺专业人才的,可以进行公开选拔;领导职位出现空缺,符合资格条件人数较多且人选意见不易集中的,可以进行竞争上岗。

公开选拔或竞争上岗方案由党委研究确定,组织部组织实施。

第三十九条 公开选拔或竞争上岗工作须遵循以下程序:

(一)公布职位、资格条件、基本程序和方法等;

(二)报名与资格审查,参加公开选拔的应当经所在单位同意;

(三)采取适当方式进行能力和素质测试、测评,比选择优(竞争上岗也可以先进行民主推荐);

(四)确定考察人选;

(五)组织考察;

(六)党委讨论决定拟聘任人员;

(七)拟聘人员公示;

(八)办理聘任手续。

第九章 交流、回避

第四十条 实行干部交流制度。干部应当服从组织的交流决定。接到交流通知后,须尽快办理工作交接手续,在限定的时间到任。

第四十一条 党政管理部门处级领导干部

在同一岗位连续任职满8年,教学教辅单位处级领导干部在同一岗位连续任职满8年,应当交流任职或转到专职教学岗位。特殊情况,经党委研究可连任。

第四十二条 干部交流的数量,一般不超过班子成员的二分之一。

第四十三条 实行党政管理部门的处、科级干部任职回避制度。

任职回避的亲属关系为:夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲及近姻关系。有上述亲属关系的,不得在同一单位担任直接隶属上下级领导关系的职务,也不得在其中一方分管的部门从事组织(人事)、纪检监察、审计、财务工作。

第四十四条 实行处、科级干部选拔任用工作回避制度。党委及组织部门讨论干部任免,涉及与会人员本人及其亲属的,本人必须回避;干部考察组成员在干部考察工作中,涉及亲属关系的,本人必须回避。

第十章 免职、辞职与降职

第四十五条 处、科级干部有下列情形之一的,一般应当免去现任领导职务:

(一)在考核或干部考察中民主测评不称职票超过三分之一,经组织考察认定为不称职的;

(二)受到责任追究应当免职的;

(三)无故离岗连续十个工作日或一年内离岗累计十五个工作日以上的;

(四)因身体原因不能坚持正常工作达到一年以上的;

(五)离职学习期限超过一年的;

(六)其他原因,应当免职的。

第四十六条 实行党政领导干部辞职制度。辞职包括自愿辞职、引咎辞职和责令辞职。

第四十七条 自愿辞职是指领导干部因个人或其他原因自愿提出辞去现任领导职务。自愿辞职必须写出书面申请,报学校党委审批。学校党委组织部自收到申请书之日起三个月内予以答复。未经批准,不得擅自离职守。

第四十八条 引咎辞职是指党政领导干部因工作严重失误、失职造成重大损失或恶劣影响或者对重大责任事故负有重要领导责任,不宜再担任现职务,由本人主动辞去现任领导职务。

第四十九条 引咎辞职、责令辞职和因问责

被免职的党政领导干部,一年内不安排职务,两年内不得担任高于原任职务层次的职务。同时受到党纪政纪处分的,按照影响期长的规定执行。

辞职或免职后的干部,其待遇按新任职务(岗位)确定。

第五十条 实行领导干部降职制度。党政领导干部在年度考核中被确定为不称职的,因工作能力较弱、受到组织处理或者其他原因不适宜担任现职务层次的,应当降职使用。降职使用的干部,其待遇按照新任职务的标准执行。

第五十一条 引咎辞职、降职的干部,在新的岗位工作一年以上,实绩突出,经组织考核确认其符合提拔任用条件的,可以按照有关规定,重新担任或者提拔担任领导职务。

第十一章 纪律和监督

第五十二条 选拔任用处、科级干部,必须严格执行本办法的各项规定,并遵守以下纪律:

(一)不准超职数配备干部、超机构规格提拔领导干部,或者违反规定擅自设置职务名称、提高干部职级待遇;

(二)不准采取不正当手段为本人或者他人谋取职位;

(三)不准违反规定程序推荐、考察、酝酿、讨论决定任免干部;

(四)不准私自泄露动议、民主推荐、民主测评、考察、酝酿、讨论决定干部等有关情况;

(五)不准在干部考察工作中隐瞒或者歪曲事实真相;

(六)不准在干部选拔任用中隐瞒、歪曲干部考察的真实情况;

(七)不准在民主推荐、民主测评、组织考察和选举中搞拉票等非组织活动;

(八)不准在干部选拔任用工作中封官许愿,任人唯亲、徇私舞弊;

(九)不准涂改干部档案,或者在干部身份、年龄、工龄、党龄、学历、经历等方面弄虚作假;

(十)不准拒不执行组织调动、交流和派进、调出干部的决定。

第五十三条 加强干部选拔任用工作全程监督,严肃查处违反组织人事纪律的行为。

对无正当理由拒不服从组织调动或者交流决定的,依照法律及有关规定予以免职或者降职

使用。

第五十四条 加强对干部选拔任用情况的监督检查。组织部门要强化职责,认真受理有关干部选拔任用工作的举报、申诉,制止、纠正违反本办法的行为。

纪检监察部门按照有关规定,对干部选拔任用工作进行监督检查。

第五十五条 建立组织部门与纪检监察、人事、审计等部门联席会议制度,就加强对干部选拔任用工作的监督,沟通信息,交流情况,提出意见和建议。对拟提拔的对象,在提交党委讨论前,组织部门要书面征求纪检监察部门的意见。并注重发挥教代会评干组的作用,加大对干部选拔任

用工作的全程监督。

第五十六条 实行党政领导干部选拔任用工作责任追究制度。用人失察、失误造成严重后果的,应当根据具体情况追究主要责任人以及其他直接责任人的责任。

第十二章 附 则

第五十七条 本办法由党委组织部负责解释。

第五十八条 本办法自发文之日起施行,原《吉首大学干部选拔任用工作实施办法》(吉大党发〔2013〕14号)同时废止。

吉首大学“俊彦学者计划”人才选拔及管理实施办法(试行)

(吉大发〔2014〕45号)

为深入贯彻落实《吉首大学中长期改革发展规划纲要(2011-2020年)》,全面实施人才强校战略,切实加强人才队伍建设,稳定、培养和引进一批一流学术领军人才和学术带头人,造就一支结构合理、素质优秀、创新能力强的高水平人才队伍,全面提升学校核心竞争力,特制定本办法。

一、指导思想

牢固树立人才资源是第一资源的观念,立足当前,着眼未来,创新人才培养和选拔机制,紧紧围绕学校转型发展对高水平紧缺人才的需求,以重点学科、重点实验室和博士点、硕士点建设单位为重点,通过择优引进、专项资助、积极培养、充分使用、科学管理等手段,稳定、培养和引进一批学科领军人物和青年才俊,促进学科、专业建设,提升师资队伍整体水平。

二、基本原则

1、坚持统筹规划、突出重点的原则。根据学科专业发展规划和师资队伍建设需要,优先培养博士点、硕士点、重点学科、重点研究基地和新兴应用学科的紧缺人才。

2、坚持按需设岗、分层设置的原则。综合分

析紧缺和重点岗位人才现状,合理设置聘用岗位和人才梯队。

3、坚持自主申报、择优聘用的原则。符合条件者,根据申报要求自主申报,聘任考核委员会按要求择优选拔。

4、坚持目标管理、滚动考核的原则。严格按照入选后工作计划进行管理,采取年度考核与聘期考核相结合的方式,合理评价人员绩效,形成完善的进出机制。

三、培养目标

“俊彦学者”人才培养计划旨在通过5至10年的努力,培养、稳定5-10名在国内本领域知名的学术领军人才、10-20名在国内本领域有影响的学术带头人。

四、岗位设置及岗位职责

1、岗位设置

“俊彦学者计划”共分二个层次,第一层次岗位职数10个,第二层次岗位职数20个。

2、岗位职责

(1)“俊彦学者”第一层次人选岗位职责

①讲授本学科核心课程;

②申报立项国家级科研项目(主持人)1项以上或获得省部级及以上教学、科研成果奖(指自然科学三大奖、省部级社科奖、教学成果奖等)二等奖1项以上(第一完成人);

③领导本学科学术团队建设,创建国家级教学、科研创新团队或研究基地;

④带领本学科在其研究领域达到国内领先水平,成为国内知名专家。

(2)“俊彦学者”第二层次人选岗位职责

①讲授本学科核心课程;

②申报立项省级重点课题(不含教育厅重点项目)(主持人)1项以上或国家级科研项目1项以上,或获得省部级及以上教学、科研成果奖(指自然科学三大奖、省部级社科奖、教学成果奖等)1项以上(第一完成人);

③领导本学科学术团队建设,创建省级教学、科研创新团队或研究基地;

④带领本学科在其研究领域达到省内领先水平,成为国内有影响的专家。

五、组织机构

学校成立“俊彦学者计划”聘任考核委员会(以下简称“聘任考核委员会”),负责“俊彦学者计划”各层次人选的评议、审核、聘任和考核工作,聘任考核委员会下设办公室,办公室设人事处。聘任考核委员会成员由校内外专家组成。

六、选拔范围及条件

“俊彦学者”第一、二层次岗位人选面向校内外公开招聘,以校内为主,校内应聘者应是教学科研一线专职教学科研人员。

1、“俊彦学者”第一层次岗位选拔条件

(1)基本条件

①品德优良,具有良好的学风和科学道德;

②具有博士学位和正高职称;

③长期从事本学科的教学科研工作;

④具有团结、协作精神和组织协调能力,身体健康。理工科年龄不超过50岁,人文社科年龄不超过55岁。

(2)科研基本要求,满足以下条件中的两项,其中第三项为必选条件:

①科研项目:任现职以来主持过1项国家级重点课题或2项以上国家级课题;

②科研论文:近五年在本学科重要学术刊物上以第一作者或通信作者发表7篇以上高质量

的学术论文,其中权威期刊不少于3篇;

③科研成果:任现职以来获得省部级及以上教学、科研成果奖(指自然科学三大奖、省部级社科奖、教学成果奖等)1项以上(第一完成人)。

(3)对于“千人计划”人选、国务院学科评议组成员、长江学者特聘教授(讲座教授)、国家杰出青年科学基金获得者、国家有突出贡献的中青年专家、“百千万人才工程”国家级人选及学术荣誉相当者优先选聘。

2、“俊彦学者”第二层次岗位选拔条件

(1)基本条件

①品德优良,具有良好的学风和科学道德;

②具有博士学位和高级职称;

③长期从事本学科的教学科研工作;

④具有团结、协作精神和组织协调能力,身体健康。理工科年龄不超过45岁,人文社科年龄不超过50岁。

(2)科研基本要求,满足以下条件中的两项:

①科研项目:任现职以来主持过1项以上国家级课题;

②科研论文:近五年在本学科重要学术刊物上以第一作者或通信作者发表5篇以上高质量的学术论文,其中权威期刊不少于2篇;

③科研成果:任现职以来获得省部级及以上教学、科研成果奖(指自然科学三大奖、省部级社科奖、教学成果奖等)1项以上(第一完成人)。

(3)国家“青年千人计划”人选、中国科学院“百人计划”人选、教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者、教育部“高校青年教师奖”获得者、“芙蓉学者”特聘教授、“湖南省121人才工程”第一层次人选、省级重点学科带头人及学术荣誉相当者优先选聘。

七、经费支持

1、经费标准

“俊彦学者”第一层次人选聘期内享受特殊津贴每年10万元(税后);

“俊彦学者”第二层次人选聘期内享受特殊津贴每年6万元(税后)。

2、经费发放

(1)“俊彦学者”特殊津贴按聘期在每年年度考核完成并被评为合格后发放;

(2)年度或聘期考核不合格人员从当年起不再发放“俊彦学者”特殊津贴。

八、选拔聘用程序

1、学校根据学科建设需要,定期公布“俊彦学者”招聘岗位、职数及具体的教学科研条件;

2、符合条件人员按要求填报《吉首大学“俊彦学者计划”人才培养计划申报书》并提供相关材料的原件和复印件,交聘任考核委员会办公室;

3、人事处、教务处、科技处、社科处、发展规划与学科建设处等相关部门对申报人员材料进行审核,并对申报人员进行初步遴选;

4、“俊彦学者”聘任考核委员会对申报人员进行评审,确定“俊彦学者计划”人选。

5、对评审通过的拟聘任人选进行公示,公示期为一周。

6、签订《吉首大学“俊彦学者计划”聘用协议》,明确聘期任务,同时颁发聘用证书,并按协议兑现相关待遇。

九、聘用期限及聘期管理

1、“俊彦学者计划”入选人员聘期为三年,学

校与受聘人员签订聘任合同,明确聘任双方的责任、权利、利益关系。学校每年根据岗位职数空缺情况进行选拔,实行滚动式管理。

2、“俊彦学者计划”入选人员的考核采用年度考核与聘期考核相结合的方式进行,年度考核依据为入选人员填报的“申报书”中的工作进度,聘期考核的依据为“申报书”和“聘用协议”。年度或聘期考核不合格者,学校将停发“俊彦学者”特殊津贴,终止“俊彦学者”聘用协议的执行。

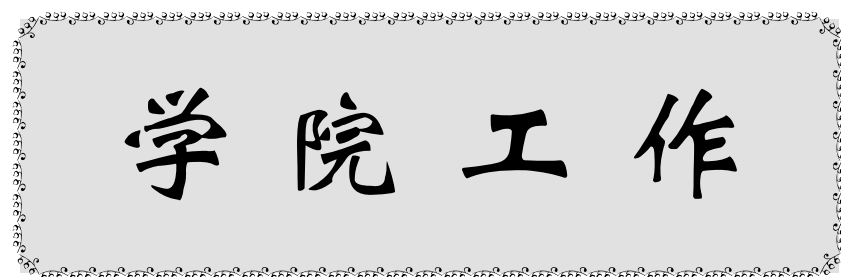
3、年度考核或聘期考核不合格人员三年内不得再申报“俊彦学者计划”。

十、其他

1、外聘的“俊彦学者计划”第一层次人选来校工作期间,学校为其提供免租房,并根据工作需要为其提供办公和科研场所。

2、全职引进的“俊彦学者计划”人选按当年人才引进方案兑现相关待遇,并享受相应层次“俊彦学者计划”特殊津贴。

十一、本办法自发布之日起实行。



学院工作

旅游与管理工程学院

一、历史沿革

旅游与管理工程学院座落在世界自然遗产武陵源所在地张家界市内,是全国唯一办在著名风景区的旅游与管理工程学院。学院前身为原武陵大学旅游系和经济系,创立于1986年,是全国最早开办旅游管理、酒店管理专业教育的院系之一,也是湖南省首批指定的旅游人才培训基地。2002年12月,原武陵大学并入吉首大学,正式成立为旅游学院。随着人力资源管理、信息管理与信息系统、电子商务等管理类新兴专业的陆续开办,2011年5月,学院更名为旅游与管理工程学院。

二、机构设置

学院机构设置分为院党总支、院行政、院分工会、四个系部(旅游管理系、人力资源管理系、电子商务系、信息管理与信息系统系),两个研究机构(生态旅游应用技术湖南省重点实验室、湖南省自然与文化遗产研究基地)

三、教职工数与学生数

经过二十余年的发展,学院已具备了较雄厚的办学实力。学院现有专职教师45人,其中正教授7人,副教授16人,讲师18人;博士、硕士36人,在读博士7人。初步建立了一支学历结构合理、职称结构优化、年龄结构协调的思想素质好、教学水平较高、科研能力较强的师资队伍。截止到2014年底在校本科生1083人,硕士研究生9人。

四、学科建设与科研

本年度新增2014级研究生3名,学院研究生在校总人数达9人,学院在研究生工作方面进展顺利。同时,根据学校安排,积极参与专业硕士点的申报工作。截止12月初,学院出版专著2部,编著1部,教材2部。在学术刊物发表论文32篇,有3篇为国家核心期刊。学院全体教师课题申报积极,申报各级课题40余项,成功申报部级课题1项,省社科基金、科技厅计划等省级课题7项、省教育厅及教改课题4项,其它厅级课

题1项,省自然与文化遗产基地与生态旅游应用技术省重点实验室开放课题6项,校级科研及教改课题7项,横向课题3项。教师也加大了结题的力度,各级课题完成6项结题任务。本年度根据学院的发展情况在本届院职代会上重新修订了院科研奖励办法,制度建设更趋完善。

五、教学情况

加强学科专业建设,增强特色和社会适应性。我院旅游管理教研室为学校优秀教研室,通过检查,获得资助;学院根据学校的统一部署,组织了四个专业的人才培养方案修订和完善。积极开展教学研究与改革。学院40%以上教师承担或参加校级以上教学研究项目,今年《旅游产业提质升级与旅游管理专业教学改革相关性研究》和《湖南省本科院校院级督导组织的机构与质量监控能力建设研究》2项省级教学改革研究项目结题获得通过,《地方高校内部教育质量评价体系构建与评价实施研究:基于NSSE-CHINA的新视角》获得省教育厅立项,《基于NSSE的经济管理类本科教学质量监控与评价创新》、《大文科建设背景下人力资源管理专业课程体系重构与实践》、《旅游管理专业酒店管理方向教学内容与课程体系改革与实践》、《大文科背景下民族地区高校人力资源管理专业本科生培养:国际比较与本土建议》、《师生信任在提高教学质量中的应用研究》5项校级教改项目立项,其他已立项课题中期检查报告进展良好。

加强教研室建设和教研活动。认真组织每月一次的教研活动,积极推进教学手段和教学方法创新,扩大现代教育技术的应用范围。成功组织了课堂教学比赛活动。刘水良获一等奖,肖文杰、周波获二等奖,李大军、吴昊、肖冰果、戴志强获三等奖。

加强校外实习基地建设和学生实习管理。年度新增校外实习基地1个,完成了4门课程见习

工作,完成了2010级本科和2011级专科毕业实习工作,对毕业实习成绩进行了认真的评定,评选了校级优秀毕业生和院级优秀毕业生;顺利组织了2011级旅管、人力资源管理、信息管理与信息系统、电子商务各专业本科生的专业综合实习,实习结束后召开了实习总结大会,举办了实习成果展览,评选表彰了优秀实习生。实践教学是旅游与管理工程学院近年旅游管理专业实践教学改革的重点,形成了“学院+企业”的实践教学模式,即把专业相关课程和专业综合实习外放到企业中实际运作,学院教师与企业业务骨干协作对学生进行专业理论教育与技能培养,并通过动手操作来检验、提高,使学生学而能用、用而能熟,专业实践上升为职业技能,职业技能直接提升为就业能力。

六、社会服务

本年度尹华光教授参与制定了张家界“十三五”旅游发展规划,向昌国博士主持张家界生态农业方面三项规划以及张家界“十三五”节能减排发展规划。周运瑜副教授参与制定了湖南秀山县旅游发展规划,晏海清老师参与制定了张家界“十三五”现代服务业发展规划、刘水良老师参与制定了张家界“十三五”现代物流业发展规划。我院还牵头成立了张家界旅游产业技术创新联合会、湖南省旅游产业技术创新战略联盟,为我市及全省的旅游产业在管理和技术创新方面提供技术支撑。

七、对外交流

1月邀请武汉大学信息资源研究中心博士生导师胡昌平教授来我院访问交流,并为校区师生做了《数字环境下信息管理研究与发展》的学术报告。3月接待西北民族大学管理学院丁玉芳副院长一行来我院交流考察。5月邀请国际酒店管理著名学者、湖南省“海外名师”、美国俄克拉荷马州州立大学终身教授屈海林博士来我院访问讲学,并为校区师生做了《国际旅游发展趋势与展望》的学术报告。11月邀请台湾高雄餐旅大学校长荣继业博士和北京联合大学副校长黄先开教授来我院交流考察并与两校签署了《学术交流合作意向书》。

八、学生及党、团建设工作

全年共举办两期入党积极分子培训班,培训了180名入党积极分子。全年分两次发展了48

名优秀青年团员为中共预备党员,并按期将39名(含专升本)合格的预备党员转为中国共产党正式党员。另外将78名应届毕业生党员的组织关系转移出学院,接受了9名专升本党员。

坚持“以学生为本,为学生服务”的宗旨,做好学生的日常事务管理工作。以党、团建设为主充分发挥学生骨干模范作用。以学风建设为中心,培养高素质的人才,努力做好贫困生的资助和教育工作,保证他们顺利完成学业。以构建大学全程职业规划教育体系为着力点,开创就业工作新局面。开展丰富多彩的校园文化体育活动,营造健康高雅的校园文化,促进学生全面发展。

九、获奖情况

邓泽鹏、胡燕、李建澄、周凤舞、邓娟同学在教育部全国电子商务专业教学指导委员会举办的《全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛》中获得国家团体二等奖、省级团体二等奖。李依哲、黄攀、邹艳、雷艳丽、杨湾、邓峰、陈婷、周曼丽、彭增辉、刘玉玲、邱媚媚、陈青、杨珊珊、马艳、刘莉同学获省级团体二等奖。肖振宏、蔡佳、刘玉情、伍波涛、何敛、卢丽君、廖胜男、成灿、王丹、陈芳、朱德甫、郑量、杨开平、肖小霞、刘雯婷获省级三等奖。董坚峰、周波老师被评为优秀指导老师。邓泽鹏、蔡佳、邓娟、肖振宏、姚觉同学在高等学校国家级实验教学示范中心联席会主办的《全国大学生沙盘模拟经营大赛》获得省级团体二等奖。王丹、廖胜男、卢丽君同学在教育部教育管理信息中心主办的《全国信息技术应用水平大赛》中获得国家团体一等奖,邓泽鹏、胡燕、邓娟、朱德甫、杨开平、肖小霞同学获得国家团体三等奖。彭宏菊、董忍、付莹萍同学在湖南省教育厅主办的《2014年首届湖南省大学生旅游类专业综合技能竞赛》中获得省二等奖。谢珊同学在湖南省教育厅主办的《全国大学生广告艺术大赛》中获得省级三等奖。

旅游管理教研室在2014年被学校评为优秀教研室。董坚峰老师和周波老师被学校评为学校第七届教学能手和教学新秀。董坚峰等四位老师被评为校优秀毕业论文指导教师,阳芳老师在学校第二届微课比赛中获一等奖,唐治元老师获二等奖,董坚峰和周波老师获三等奖。吴昊老师在学校课堂教学竞赛中获二等奖,李大军老师获得三等奖。

外国语学院

一、历史沿革

吉首大学外语系创办于 1972 年的英语教育专业(专科),1979 年试招本科生,1989 年起正式招收本科生,1996 年起停招专科生,全部招收本科生。2002 年正式组建外国语学院。2003 年增办日语本科专业,2007 年通过省教育厅评估。2014 年增办翻译本科专业。

二、机构设置

经过 40 多年的建设,外国语学院已经发展成为拥有英语(英语师范方向和应用英语方向)、日语、翻译三个本科专业,其中英语专业为校级重点专业和特色专业,外国语言学及应用语言学学科为校级重点建设学科。同时设有外国语言学及应用语言研究所、日本文化研究所、武陵山片区外语教育研究中心等校级科研机构。此外,设有学院办公室、学生工作办公室、教学事务办公室、实验教学中心、图书资料室等五个行政、教

辅部门。

三、师资结构

外国语学院师资力量较强,拥有一支业务功底深厚、教学经验丰富、职称结构、年龄结构和学缘结构较为合理的教学科研队伍。2014 年,学院在编教职员工 61,其中教授、副教授 18 人,博士(含在读)19 人;其中专任教师 54 人,行政人员 7 人;英语专业教师 38 人,日语专业教师 15 人,韩语教师 1 人;专任教师中教授 2 人,副教授 16 人,讲师 32 人,助教 4 人。行政、教辅人员中副高级职称人员 1 人,中职 2 人,初职 4 人。专任教师中博士(含在读博士)19 人,硕士(含在读硕士)人员 32 人,行政、教辅人员中拥有硕士学位人员 4 人。教职工中中青年教工居多数,45 岁以下教职工 48 人,占教职工总数的 89%;女教职工 36 人,占教职工总数的 67%;

四、学生人数

外国语学院 2014 年学生人数统计

	英语(师范)	英语	翻译	日语	合计
2011 级	179	38	0	57	274
2012 级	149	61	0	45	255
2013 级	150	40	0	40	230
2014 级	138	0	35	36	209
总计	616	139	35	178	968

五、专业、学科建设

2014 年,外国语学院成立了翻译系,新增了翻译本科专业。翻译本科专业学生的培养使现有的本科培养模式更好地适应了经济社会发展对应用型人才的迫切需要,调整优化了本科生教育类型结构,进一步完善了本科生教育培养体系。

此外,2014 年初学院参与了学校新增专业

学位硕士点申报工作,全面梳理和规划了学位点建设,积极争取到了学科界的有力资源,得到了省内外语界的大力支持,为进一步申报工作打下了坚实的基础。

六、师资队伍建设

简功友、胡道华、朱海玉三位专任教师考取博士研究生,在读博士达 18 人,3 位获得了硕士研究生学历(学位);新聘副教授 1 人,讲师 4 人。

七、教学工作

1、2014 年外国语学院制定了全方位的英语、日语、翻译专业整改方案,进行了教学团队的优化调整,修订和完善了教研室工作条例和教师教学工作规程等规章制度,制定了新的系主任、教研室主任工作职责,使教学管理工作日趋规范。

2、组织开展新生强化训练,但由于专业基础差,高中重笔头考试轻口头表达等原因,部分同学还是存在语音语调差、提高缓慢的问题。针对此情况,学院组织出台了 2013、2014 级语音阶段性评估方案。方案实施从 2014 年 11 月 8 日至 12 月 20 日。

3、3 月,学院组织安排 2012 级学生的专业四级备考以及培训工作。2014 年 2 月 28 日,各个教研室召开了专业四级教师培训会议。专业四级的培训从 2014 年 3 月 2 日持续到 4 月 12 日,共七周时间。

4、9 月 22 日至 10 月 11 日 本学院组织、安排了 2014 级英语专业入门强化训练。本次培训共计 188 名新生参加,其中培训教师 14 人。

5、9 月外研社杯全国英语写作大赛吉首赛区开赛,这是外国语学院第一次负责组织、承办校区的英语竞赛。本次比赛也取得了骄人的成绩,陈瑶获得省特等奖,柏代屏、彭鑫同学获得省级二等奖、陈瑶同学获国家级三等奖。

6、组织开展 2010 级毕业生的毕业设计与就业工作。所有教师均承担了 2014 届毕业班毕业论文指导工作并对 2014 届学生的就业工作献计献策,提出了很多宝贵和中肯意见。

7、学院组织教师对 2014 级新生进行语音纠正培训测试。滕建姣和谭异两位老师联合 2014 级翻译一班、翻译二班 42 名学生展开了 2014 级语音纠音训练和每周翻译实践训练。

8、教研室集体评教会。结合学院教学竞赛和学校评选校级教学能手和教学新秀的契机,各个教研室组织集体听课和评课活动。在该次学院教学竞赛中,胡渝镛、蒋林平、李良嘉、刘燕等老师积极参与比赛。黄芳老师代表参加了 2014 年吉首大学教师技能比武大赛,取得了优异成绩。

9、第二届英语名著阅读竞赛筹备讨论会。在成功举办第一届阅读比赛的基础上,各个教研室就相关准备事宜在内部进行讨论,并对相关工作如报名、出试题等进行部署。

10、第二届阅读比赛总结会。这一届参与过决赛阶段的老师都明显感觉到学生的口语问题非常突出,本次会议在总结该次阅读比赛得失的基础上,也深入的讨论了如何改进学生口语基础差的现状。

11、期中教学检查。各个教研室对所抽查教师的教学计划、教案、学生作业等内容进行了认真检查,并督促所有老师进行自学检查,确保教学工作有序有效地展开。

12、优秀教研室申报讨论会。学院本年度将推荐两个教研室参评校级优秀教研室。

13、学院与中国翻译协会进行校企合作,承担译协语言服务能力培训与评估考点工作,配合译协完成第一阶段基础能力评估考试。

八、科研工作

2014 年学院林燕、丁跃斌、潘贵民老师获得湖南社科基金项目立项,陈静秋、刘燕老师获得省教育厅科研项目立项,刘炜老师获得湖南省教育科学规划项目。2014 年度学院共发表学术论文 53 篇,其中 C 类 2 篇,D 类 1 篇;发表译著 1 部。

九、党建工作

1、组织召开民主生活会,深入学习了《论群众路线——重要论述摘编》《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》《厉行节约、反对浪费——重要论述摘编》等书本教材。组织全体党员干部观看电视片《苏联亡党亡国二十年祭——俄罗斯人在诉说》《周恩来的四个昼夜》《焦裕禄》等影片,进一步提升思想认识,坚定了理想信念。并要求大家通过学习写出心得体会,开展讨论,深化认识。

2、5 月 16 日,外国语学院学生党支部讨论接收了 30 名优秀团内积极分子成为预备党员,54 名预备党员经过审核,成功转为正式党员;在 12 月 16 日的党支部大会上,讨论接受了 9 名积极分子成为预备党员,为我党注入了新鲜血液。

十、学生工作

学院开展了全院性的晨读、外语角活动,让学生在晨读和外语角训练中提高专业技能,学院学风建设有了进一步的提升。

3 月举行了“校友之声”交流会,邀请了 9 名校友回校做讲座,与学弟学妹分享他们的学习与工作经验。

11 月张家界校区举行毕业生供需见面会,

学院联系了 11 家用人单位,学院共有 21 人达成签约意向。每年暑假为毕业生开放会议室用以复习考研,学院 2014 届毕业生有 17 人考上研究生,就业率为 90.8%。

十一、获奖情况

英语专业陈瑶同学在全国外研社写作比赛中荣获三等奖、湖南省省特等奖,柏代屏、彭鑫同学获得省级二等奖;日语专业彭国琦、李静在湖南省普通高等学校日语专业演讲比赛中分别获

得二等奖、三等奖。学院青年志愿者协会荣获“第三届湖南省优秀青年志愿者组织奖”,学院团总支被评为吉首大学五“四红旗团总支”;在 2014 级新生军训中,外国语学院囊括了所有奖牌,在校运会中学院荣获了含金量最重的“优秀组织奖”。2012 级曾海倩、闫翼程两位同学获得张家界市“青年志愿者形象大使”称号。吉首大学“文明校园我来创”文明标语征集活动中,学院获优秀组织奖。

美术学院

一、概况

美术学院组建于 2002 年,座落于国际知名的旅游胜地——张家界市,其前身工艺美术系创办于 1988 年,2002 年开始招收本科生,获得学士学位授予权,2014 年获得硕士学位授予权。

学院现有本科专业五个,即美术学、环境设计、产品设计、视觉传达设计、数字媒体艺术专业;有装饰与室内设计、园林与景观设计、视觉传达与数字媒体艺术 3 个硕士招生学科。另外,学院还有一个中国少数民族艺术共建硕士学位点。

学院下设综合办、学工办、教务办、研究生办、学科办 5 个办公室,美术学教研室、环境设计教研室、产品设计教研室、视觉传达设计教研室、数字媒体艺术教研室、艺术理论教研室 6 个教研室,1 个实验中心和 1 个武陵山片区工艺美术研究所。有教职工 44 人,其中教授 2 人,副教授 16 人。

现有教学班级 30 个,面向全国 9 个省招生,共有全日制学生近 1000 人。

二、学科建设

我院始终把学科建设作为学院的中心工作,2014 年制定了美术学院今后几年的学科建设规划;通过政策导向,制定相应的措施,大力加强学院的学科建设,鼓励更多学院的老师加入到学科建设当中,重点突出学科团队建设。特别是我院专业艺术硕士点(含装饰与室内设计、园林与景

观设计、视觉传达与数字媒体艺术 3 个硕士招生学科)成功申报,为我院办学上台阶提供了新的平台。学院在较短的时间内完成了人才培养计划,招生简章的制定工作,招生考试、导师遴选等工作也有条不紊的逐一开展。同时,配合学校学科群的建设规划,积极申报重点学科,初步确定了校级重点专业、特色专业。在人才队伍建设方面,高规格的制定了人才引进计划。

三、教学研究

1、全面完成 2014 年学院教学工作指标,教学质量进一步提高。按照人才培养的要求,全面落实完成各项教学任务。教学秩序规范,没有出现教学事故,学生到课率达 90%。重点加强了毕业生毕业论文(设计)撰写规范的制定与实施。规范了毕业论文(设计)的撰写格式与内容要求,加强了论文(设计)质量的监控,按要求完成了 2014 届毕业生的毕业论文(设计)工作,抽查情况为优秀。坚持了两周一次的教研室活动,有内容、有记载、有成效,教学研究活动常态化。美术学、环境设计两个教研室被评为校级优秀教研室。准确、及时收集了我院 2013 年本科教学质量报告数据工作。

2、完善教学档案,积极开展教学竞赛。按学校要求建立教学档案,包括本单位学期工作计划、学期工作总结、补充完善教师业务档案内容、学生试卷整理、教学计划调整材料、调停课记录、

听课记录、教学检查记录、违纪师生处理材料、学籍异动处理材料、教研室建设材料、实验实训室记录、学生实习实训报告等。同时,学院还组织了两次教学竞赛,充分调动了学院老师教学热情。

3、以学科竞赛、大学生创新项目为抓手,打造学院品牌建设。为提高学院的知名度,学院领导班子决定以学科竞赛、大学生创新项目为突破口,鼓励师生积极参加各类学科竞赛及大学生创新项目。2014年,我院在各类学科竞赛中,竞赛数量和质量均得到较大突破。大学生创新项目立项也是数量和质量得到较大提升。

4、积极开展实验室建设和学生实习基地建设。学院实验室建设取得飞跃的发展,实验室的条件得到极大的改善。中央财政支持地方高校项目——艺术类学生专业技能提升基地2013年项目已落地实施。根据学校的要求,完成了实验室综合系统数据录入工作,从而使得实验室的管理更加规范化、科学化。学院实验室共承担了60个班次的教学课程,完成正常实验教学任务4000余课时。在以实验教学为中心的基础上,努力提高教学科研水平,成功申报2项实验教改课题(1项为校级重点),1项校级课题获得结题。另外,数字媒体艺术、视觉传达专业新设学生校外实习基地各1个。

四、社会服务

1、承担了武陵源“魅力湘西”会所设计及施工;

2、武陵源乌龙山寨设计和施工,《潇湘晨报》专题报道;

3、武陵源五星级酒店铂尔曼假日酒店的升级及改造;

4、“五公里”汽车酒店设计及施工;

5、武陵源“魅力湘西”多民族建筑及景观设计和施工;

6、武陵源溪布街酒吧一条街的设计和施工;

7、张家界虹和大鲩科技有限公司标志设计;

8、张家界电影电视艺术家协会会徽设计;

9、张家界吃香食品公司干货系列包装设计;

10、每周组织学生到张家界市永定区八家河中学、二家河中学义务支教;

11、参加“梦翔志愿服务团”前往湘西州龙山县进行“三下乡”活动。

五、对外交流

举办学术讲座4场,参加相关学术会议5次。数字媒体专业老师代表还参加了在澳洲举办的首届泛亚太动漫产业及教育高峰论坛,加入了亚太动漫协会和澳大利亚国际动漫联盟。

六、党建工作

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,以党的群众路线教育实践活动为契机,积极响应上级部门和校党委提出的各项学习、教育系列活动,在党的群众路线教育实践活动中,扎实开展党的群众路线教育实践活动共组织为期12天的集中学习,专项学习内容共计8场次,累计423人次,师生党员累计学习时间不少于18个学时,在集中学习活动结束后共上交心得体会62篇,累计字数70000以上,学习笔记62本,每本笔记在20页以上,每人笔记字数累计在10000字以上,提高了党员同志们的群众路线意识,党性认识。坚持推优入党工作,注重发挥党员模范带头作用,本学期开展了一期入党积极分子培训活动,培训了90位入党积极分子,此外还吸收了35同学为新党员。

七、团学工作

结合青年学生的成长实际,开展了诚信教育、青年学雷锋、班风学风等方面的团会八次,多次获得校区团委的表彰。不断壮大青年志愿者队伍,组织了一百多人的青年志愿者队伍,在学院各次学生活动中开展志愿服务,其中暑期社会实践团队被评为省级优秀团队。大力加强学风和校园文化建设。通过举办元旦晚会、体育运动会、辩论赛、文明宿舍创建、各种艺术展览以及各种学生社团活动等,形成积极向上、奋发有为、团结协作、优雅高尚的校园文化氛围,全年共组织学生活动60多次。

加强了班级管理。学院制定了《美术学院考勤管理规定》《美术学院综合测评方案》《美术学院学生干部评优规定》《美术学院优秀班级创建方案》《美术学院推优入党方案》等各项管理制度,进一步夯实了学生工作的基础。

不断强化就业工作力度,开创就业工作新局面。我院始终把学生就业工作作为学生工作的重中之重,通过加强就业观念教育、加强就业技能训练、大力拓展就业渠道、收集归纳就业信息,提高就业率。2014年,我院毕业生初次就业率达到

了 91.48%,达到了学校的要求。

八、获奖情况

2014 年,我院获省级教学竞赛二等奖 1 项,校级教学竞赛一等奖 1 项,三等奖 1 项。

老师作品在第 12 届全国美展湖南展区中,3 幅获优秀奖,4 幅入选参展作品。

各类学科竞赛方面,获国家级三等奖 1 项、优秀奖 3 项,省级一等奖 2 项、二等奖 3 项、三等奖 5 项、优秀奖 1 项、入围奖 12 项,校级一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 2 项、入围奖 36 项。

大学生创新项目立项国家级 1 项、省级 1 项、校级 3 项。

软件服务外包学院

一、学院概况

软件服务外包学院成立于 2010 年,是按示范性软件学院模式兴办的实施校企深度合作办学的新型学院。学院现有在编教师 21 人,学院设置了软件工程系(辖专业教研室、外语教研室)、大学生创新创业指导中心、大学生创业就业服务中心、综合办公室、教务部(辖教务科、实验室管理中心)、学工部、质量监控部(含督导室)、科研部(辖学科办、科研办、图书资料室)、校企合作办等机构。为加强学院科学化、规范化、民主化管理,设立了总支委员会、党政工联席会、院务会、教代会、学术委员会、教学指导委员会等议事决策管理机构。学院先后与中软国际、Oracle、青软实训、易康信息等全球外包领袖企业、国家级软件园和国家级人才培训基地开展校企深度合作办学,开设了 Java 软件工程、移动互联软件工程、商务软件工程和嵌入式软件工程四个专业方向。软件工程(服务外包)专业自 2010 年经教育部批准招生,现有在校学生 1083 人,首届毕业生 2010 级 97 人,2011 级 264 人(含专升本 47 人),2012 级 267 人(含专升本 37 人),2013 级 274,2014 级 280 人。学院拥有国家级工程实践教育中心、湖南省综合改革试点专业、全国服务外包技能考试培训中心、湖南省服务外包人才培训基地等高层次教育教学平台。

二、科研工作

2014 年学院获得各种科研项目立项 5 项,其中国家自然科学基金项目 1 项,省教育厅青年项目 2 项,省哲学社会科学基金项目 1 项,张家

界市产学研专项项目 1 项。2014 年度共发表科研论文 11 篇,其中 SCI、EI 收录 7 篇,其他核心期刊 4 篇,其中,Asymmetric “4+2” protocol for quantum key distribution with finite resources 的论文发表在《quantum information processing》上,并被美国科技与工程进展杂志《Advance in scientific and Engineering》收录,实现了科研论文在国际一流专业学术期刊发表的突破。成果“交变负荷气液分离技术与应用”获 2014 年湖南省技术发明奖三等奖,实现了省级科学技术发明奖的突破。学院教师获授权专利 25 项,软件著作权 14 项,其中发明专利 2 项,专利申请与授权数量增长十分迅速,有一部分专利技术已用于企业生产实际,取得了一定的经济效果。2014 年举办或参加了多个高层次国际国内会议,如举办了第三届全国量子信息处理前沿学术会议,承办了 IEEE HPCC-13&IEEE/IFIP EUC-13&CSS-13 国际联合会议、湖南省计算机学会学术年会暨院长(系主任)论坛,参加了京交会软件人才培养国际峰会、教育部软件人才培养高峰论坛等,扩大了学院在同行中的影响力,提高了教师的教学科研能力。2014 年 4 月建成了中央支持地方高校发展实验室专项“吉首大学软件工程实践教育中心云教育平台”。2014 年完成了湖南省信息化专项“高校移动学习智能云平台”主体建设,进入了运行测试阶段;初步凝练出了两个前沿学科团队:量子信息处理理论技术团队与大数据云计算科学技术团队,形成了一个校级专业综合科研平台,对于提升软件工程整体科研实力,培养软件

工程学科中青年带头人有较大促进作用。

三、教学工作

2014 年学院软件工程专业理论教学、实践教学、课程实习实训全部按教学计划高质量完成,全年未发生任何教学质量事故。建立健全教学质量监控体系和人才质量评价标准,建立教学运行情况周报、教学质量监控月报和教学质量年发布制度,全年发布《教学周报》34 期。及时收集各种质量信息,及时跟踪、改进教师的教学质量,我院教学质量稳步提升。创新立体化、规范化的教学管理模式。我校结合校企合作办学实际,以扁平化管理思维方式重新架构了教学管理体系。首先,建立了扁平化的教学资源配置与管理服务组织,如实行课程组制、项目制、大学生创新创业中心、大学生就业服务中心等,使得管理结构扁平化、管理模式简单化;其次,建立校企平台化管理运行机制,将专业实训、顶岗实践、创新创业和就业纳入统一的管理平台;第三,推行“堂堂有考核、周周有通报、月月有测评”的 CMMI 精细化教学过程管理方式。2011 级 264 人已分别在长沙中软国际实训基地、长沙中软广州实训基地、昆山易康信息科技有限公司圆满完成企业实训任务与企业顶岗实习。学院全面推行了研讨式教学模式,取得了良好的教学效果。软件工程专业评估获省评估专家组十个“非常了不起”的高度评价,首届毕业生全部具备一年以上项目实践经验,100%通过国家软件工程师认证,100%就业率,2014 年度国家软考共有 5 名学生成绩名列湖南省前十,涌现出如梁白雪(日本 Keyware)、桂超贤(北大研究生)、吴亮(服创杯国家一等奖)、段子明(自主开发的互联网金融软件项目,目前已成功融资 1000 万元)等一批就业明星和学术、创新、创业标兵。

2014 年共发表教学研究论文 13 篇,获得教学研究项目立项 7 项,其中“基于 MOOC 的翻转课堂教学模式研究与实践”省教育厅教学改革项目立项。大学生创新性项目立项 8 项,其中“基于 Android 的医疗监测系统分析与设计”获国家级大学创新项目立项。学院 1 人获学校教学能手,2 人获教学新秀,2 人获优秀毕业实习与毕业设计指导老师称号。学生 25 项 45 人次获省部级国家级学院竞赛奖励,其中,2 项获第三届“中国软件杯”大学生软件设计大赛二等奖,1 项获第五届

中国大学生服务外包创新创业大赛二等奖,1 项获第五届中国大学生服务外包创新创业大赛三等奖,1 项获第五届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛三等奖。7 位教师获省及学校课堂教学竞赛、微课比赛奖,其中,1 人获湖南省普通高校教师课堂教学竞赛二等奖,2 人获学校微课比一等奖。

软件工程专业教育教学改革成功实践在行业、企业和社会上产生了广泛影响。北京青年政治学院、青岛科技大学、韶关学院等十多所高校借鉴了我校的办学模式并取得了良好的成效,日本 Kayware 等知名企业多次来学校定制对日外包人才,全国示范性软件学院建设工作办公室、《中国高等教育》《中国商务发展报告(白皮书)》、央视《中国新闻》《中国教育报》《湖南日报》《湖南教育快讯》等多家媒体机构推介了我校的办学经验,荣获中国服务外包教育机构最佳实践全国五强称号、中国服务外包最佳实践新锐奖等。

四、学生及党、团建设工作

2014 年学院党总支共有党支部 2 个,其中教工党支部 1 个、学生党支部 1 个。共有党员 72 名,其中女党员 27 名,同时还接收了专升本学生党员 11 人。2014 年共发展新党员 33 名,有 16 名预备党员如期转正,培育入党积极分子 77 名。学院创建了党员活动室,完善了学院分党校培训建设,加大党员教育力度。围绕加强学院班子建设,结合学院迎接专业评估工作,将我院党建工作贯穿到学院教学管理与改革发展实际工作上来,严格按照学校党委要求,围绕“四风”建设抓党建工作,认真组织开展党的群众路线教育实践活动,学院以党支部为单位举办各类活动,提高了党员的先锋带头作用。2014 年开展党的群众路线实践活动 12 次,增强了党员服务意识,促进了党建工作蓬勃发展。

学院秉承“能者上,庸者让”的原则评选院团总支、学生会成员,从多方面培养学生干部,2014 年上半年,在团学内部实行了为期 9 周的“英语单词听写”活动,培养和督促学生干部学英语的意识和能力。举行了“我当干部我主讲”的学生干部主讲活动。下半年,在提升干部的学习能力方面,组织了“干部自习”活动。该活动要求所有学生干部在每周至少有两晚上需要到指定教室进行学习,学院把学生干部分为两个小组,分别

学习 JAVA 和 C 语言,由学习成绩较好的同学辅导教学,大家教学相长,共同进步。学院组织了一系列有益、有趣、有所得的学生活动。如举行了“文明礼仪进校园”主题团会、“诚信为本”演讲及征文比赛、第七届寝室文化艺术节、教学专题学生座谈会、校园清扫活动、学院第一届运动会、“爱我学院”学院知识竞赛、“我为迎评做贡献”演讲比赛、学院第三届篮球赛、青年中国说—学院第二届红歌会、迎新晚会、学院第二届学代会、男生形象大赛等活动。

五、社会服务

学院组建了青年志愿者协会和圆梦联盟社团。青年志愿者协会倡导团结友爱,助人为乐,见义勇为的新风正气,致力“服务学生,服务校园,服务社会”。本年度组织了“黑板清理”“爱心义卖”“文明标语征集”等活动,将“志愿者”的精神散布在校园中。圆梦联盟秉承奉行奉献、创新、双赢、团结的理念。以爱心助学、宣传环保理念为主,以社会公益为辅。自成立以来,共捐出物资 10942 件,献出善款 27270 元,尤其是对张家界市桑植县芙蓉桥乡海洱峪希望小学的爱心支教,更是受到当地老师的好评。

城乡资源与规划学院

一、学院概况

城乡资源与规划学院位于国际著名旅游胜地——湖南省张家界市,是学校理工结合、学科范围较广、规模较大、在省内外有一定影响和特色的工科学院。

学院前身为武陵大学农牧系,2004 年 7 月,组建为吉首大学农林系,2005 年 7 月,正式更名为吉首大学城乡资源与规划学院。现设有园林、城乡规划、土木工程、自然地理与资源环境、人文地理与城乡规划 5 个本科专业。拥有“生态环境与城乡规划”二级学科硕士点 1 个,“园林与景观设计”专业硕士点 1 个。建有城乡规划学、风景园林学、土木工程、地理学 4 个一级学科,其中风景园林为学校“十一五”重点学科,城乡规划学为学校“十二五”重点建设学科,土木工程为学校服务地方、实现工科转型发展的先导学科。在校本科生 1162 人,研究生 8 人。

学院设有行政办公室、教务办公室、学生工作办公室、园林系、地信系、规划系、土木系、实验教学中心、产学研合作实习基地管理办公室 9 个行政机构。成立了风景园林、地图学与地理信息系统、城市规划与设计、土木工程 4 个教研室。现有教职工 36 人,其中教授 1 人,副教授 16 人,讲师 11 人,助教 8 人;其中,博士 4 人,硕士 27 人(在

读博士 10 人),硕士生导师 7 人;常年聘请了特聘教授 3 人,客座教授 8 人,兼职导师 5 人。

学院拥有国家第一批“卓越农林(园林)人才培养计划”项目 1 个,湖南省土木类专业校企合作人才培养示范基地 1 个。拥有“规划与设计基础”“虚拟现实与模型制作”“土木工程与力学”“工程结构”4 个部省共建实验室和“环境与资源评价”“地理学基础”校级实验室,并与“生态旅游应用技术”湖南省重点实验室共建“生态旅游与新型城镇化研究室”,实验室面积达 2530 平方米,仪器设备总值 2000 多万。与南方测绘、湖南林业科学院、广州中大城乡规划设计研究院、湖南中大规划设计研究院等单位共建了 23 个校外高层次应用型人才培养基地。与张家界市建设局、规划局、林业局、国土局、规划建筑设计院等 6 家单位长期联合办学。

学院连续四年获得学校教学管理先进单位,获湖南省优秀教学成果三等奖 1 项。学院教师主持国家自然科学基金项目 1 项,省厅级科研、教改课题 60 余项,发表学术论文 300 多篇,主编高校规划设计类系列教材 11 部;主持完成“重庆秀山县新型城镇化发展战略研究”“湖北宣恩和平组团控制性详细规划”等社会服务项目 100 多项。学生获得“第八届全国大学生结构设计竞赛一等

奖”“全国大学生‘挑战杯’一等奖”“华南高校地理科学展示大赛二等奖”等奖励 160 余项。60 多名学生被录取为北京大学、中山大学等名校研究生。毕业生一次就业率已连续保持在 96% 以上。

2014 年,学院获得国家第一批“卓越农林(园林)人才教育培养计划”项目 1 项,省级校企合作人才培养示范基地 1 个,艺术设计领域的“园林与景观设计”专业硕士方向点 1 个。圆满完成了城乡规划新专业评估工作,保证了评估合格,专业办学受到省厅领导专家好评,完成了园林校级特色专业总结和服务武陵山园林特色专业群专业建设点的中期检查工作。

二、科研工作

获得大学生研究性学习与创新性实验项目国家级 1 项、省级 1 项、校级 5 项,结题 3 项;校级教改项目重点 2 项,一般 6 项,结题 2 项,校级实验教改项目重点 2 项,其中推荐省级 1 项,一般 3 项,结题 2 项,校级实验室开放基金项目立项 8 项,结题 8 项,其中优秀 2 项,独立设置实验课程项目 2 项,结题 2 项,教学改革研究委托项目 1 项,校级重点建设通识课程 1 门。公开发表各类学术论文共 30 余篇,成功推广发明专利 1 项。

学院坚持“服务地方、服务基层”的办学理念,积极与地方政府各部门、企业展开联系,完成了“重庆秀山新型城镇化战略研究”“湘西州“十三五”综合交通运输重大课题研究”“张家界市武陵源区新农村建设规划”“湖北宣恩和平组团控制性详细规划”“宣恩县晓关侗族乡集镇总体规划”等 10 多项科技服务地方项目,并与张家界永定区建设局达成编制永定区新型城镇化规划、与张家界全惠投资管理有限公司达成张家界包公山总体规划编制等多个项目合作意向。深入推进与张家界市规划局、建设局、国土局、林业局、规划建筑设计院、第一建筑设计院六局联合办学,积极开展与湖南建工集团、南方测绘集团等企业展开全方位合作,与湖南建工集团达成了共建土木工程专业意向。

三、对外交流

充分利用对口支援政策,加强与中山大学地理科学与规划学院合作力度,签订了共建“武陵山片区区域发展与扶贫攻坚的地理信息服务与区域规划信息平台”协议,召开了专题会议,共同

制定了“对口支援工作 2014-2015 学年工作计划”,我院选派了 1 名管理干部到中大挂职、2 名研究生和 4 名本科生到中大地规学院联合培养学习,中大地规学院选派了副院长、博士导师周素红教授来学院给本科生授课。组织专业教师到湖南城市学院、湖南工业大学、南华大学、长安大学等校学习交流考察。10 月份,成功承办了湖南省“第五届建设类高校院长论坛”学术会,湖南省 16 所土建类专业有关的高校参加了会议,与省内兄弟高校建立了友好联系,扩大了办学影响。学院教师积极参加新型城镇化与城市群建设全国研讨会、湖南省城市规划学会年会、工程教育专业认证交流研讨会、湖南工程管理学院校企联络员会议、湖南省教育厅实践教学基地负责人会议等各级各类学术会议。深化产学研合作理念和实践教学模式,以就业市场为导向,引进多家企业进入校园进行行业知识与市场需求宣讲。香港建筑商协会来学院交流,并资助了 11 名土木、规划类专业优秀的贫困在校学生。

四、学生及党、团、工会工作

加强学院文化建设,切实加强作风建设和基层党支部建设,严格落实《吉首大学关于改进工作作风的实施意见》,深入开展社会主义核心价值观宣传与教育。在院党总支指导下,学院师生党员认真开展党风廉政建设和党的群众路线教育各项活动,对学院的“三风”建设起到了积极的促进作用。党总支发展预备党员 36 人,转正 35 人。团总支活动成了传播正能量的有力媒介,组织开展了“文明礼仪进校园”“不文明劝导活动”“培育和践行社会主义核心价值观”“践行价值观,放飞中国梦”等主题团会。

教工党支部、院分工会组织了长茂山考察、欢送退休职工八大公山行等多项户外活动。积极参加校工会组织的运动会、登山、篮球赛等活动。建立健全联络员信息,确保心理危机周汇报信息的完备。围绕大学生心理健康,开展一系列丰富校园文化的活动,如职业生涯规划大赛、读书文化与艺术大赛、“诚信为本”演讲比赛、迎新晚会、社会主义核心价值观辩论赛、红色经典朗诵比赛、关爱生命、保护澧水河活动、心理情景剧、篮球赛、吉大吉尼斯、寝室文化艺术节等,一方面丰富了学生的课余文化生活,另一方面营造了积极健康、乐观向上的学习环境,有利于学生的心理

理健康。培养出了一大批德智体全面发展的学生,获得社会各界的广泛好评。2011 级土木专业学生江泽普赴长沙义务捐献造血干细胞,成为张家界市第三位造血干细胞捐献者。

认真组织学生参加了全国、省内各类大赛,竞赛成绩十分突出。代表湖南省参加并获得全国第八届大学生结构模型设计竞赛一等奖(第一名)1 项;参加两岸三地众多名校同台竞技,获得第七届

华南地区地理科学展示大赛二等奖 1 项。在湖南省第三届结构设计竞赛中,获得三等奖 2 项,最佳制作奖 1 项。获得“中辰杯”中南地区第四届大学生结构设计竞赛二等奖 1 项,获得了第十届湖南省大学生力学竞赛三等奖 1 项。“苏博特”杯第三届全国大学生混凝土材料设计大赛的 2 项实践技能奖。获得湖南省第四届“中纬杯”大学生测绘技能大赛团体二等奖和个人二等奖各 1 项。

化学化工学院

一、学院概况

化学化工学院是吉首大学创建最早的院系之一,其前身是 1960 年设立的理化组、1973 年成立的教研组,1979 年设置的化学科、1986 年组建的化学系,是湖南西部及武陵山片区规模最大、实力较强、学科最齐、质量较好的化学化工和食品科学与工程领域人才培养的基地和摇篮,是最具特色和具有硕士学位授予权的学院。

学院有教职工 50 人,其中教授 17 人,副高职称 18 人,博士 21 人,具有硕士及以上学位 39 人,研究生导师 20 余人。教师中有湖南省“121”人才工程人选 4 人,湖南省青年骨干教师 10 人,中组部“西部之光”人选 4 人,省级学科带头人 2 人。学院有全日制本科生 1100 余人,硕士研究生 40 余人。

学院辖 4 个系(6 个教研室)、1 个实验教学条件保障部、5 个研究所(中心),即:材料化学系(无机及物化教研室)、化工系(化工与分析教研室)、食品科学系(食品科学与工程教研室、食品质量与安全教研室)、制药工程系(有机教研室、制药工程教研室)、实验教学条件保障部,高新技术创业服务中心、矿产资源加工与新材料研究所、药物研究所、食品科学研究所、分析测试中心。学院现有化学(师范)、应用化学、化学工程与工艺、食品科学与工程、食品质量与安全、制药工程等六个本科专业及应用化学、分析化学、森林食品加工与利用三个硕士点,应用化学学科为

校级重点学科;食品科学与工程为省级重点专业和省级特色专业。

二、教学工作

学院始终坚持以“人才培养”为中心,突出教学中心地位,积极开展学风建设活动,营造良好氛围。2014 年完成了 7 个校外实习基地建设,做好“教育部卓越计划”实践教育基地和湖南省研究生培养创新基地的建设工作;组织完成了本科生基础化学实验技能竞赛 1 次,师范生技能竞赛 3 次;获得实验室开放项目立项 5 项,独立设课程立项 1 门(仪器分析实验),新开课程立项 1 门,素质通识重点课程立项 3 项;组织院级和校级教师课堂教学竞赛各 1 次,召开了学生座谈会 2 次;获得校级教师课堂教学竞赛二等奖 1 项;获校级优秀教研室立项 1 个;组织学生参加湖南省化学化工学会课外科技作品竞赛,获特等奖 1 项,一等奖 2 项,二等奖 2 项,三等奖 4 项;完成了中财资金实验室建设项目—制药工程实验室的建设工作,实验设备全部到位;完成了制药工程实验室的环境改造工作、第二教学楼的水电改造项目;申报校级教改立项 4 项,实验教学改革项目立项 5 项,教育厅教学改革项目立项 1 项;获得国家级大学生创新性实验立项 1 项,省级大学生创新性实验立项 1 项,校级大学生创新性实验立项 7 项、食品类专业大学生技能训练中心项目立项 14 项;基础化学实验省级精品课程继续获得教育厅再次资助;国家级实验教学示范中心

为本科生立项大学生创新项目 11 项。

三、科研工作

2014 年学院获得各级科研项目 22 项,项目经费 265.62 万元,其中国家自然科学基金 3 项,国家科技支撑计划项目 1 项,中国博士后基金 1 项,国家林业公益性行业科研专项 1 项,农业部 2014 年国家公益性行业(农业)专项子课题 1 项,湖南省自然科学基金 1 项,校级重点实验室开放基金 4 项等;发表学术论文 98 篇;申报专利 83 项,授权 61 项,其中,发明专利授权 8 项,实用新型专利授权 53 项;李佑稷教授牵头申报并获得湖南省教育厅“环境能源材料与武陵山区矿产资源精深加工”科技创新团队;与资环学院联合申报并获得湖南省发改委“锰锌矿业重金属污染综合防治技术湖南省工程实验室”;获得湖南省科技进步奖三等奖 1 项;外请中南大学 5 位专家进行了学术报告和交流,组织校内 2 位博士进行了学术报告。

四、学生及党建工作

院总支坚持民主集中制,严格执行“三重一大”制度,严格执行党务、院务公开透明制度,制定了党总支工作计划、学院年度党政工作要点,按照中央、省委、学校党委的统一部署和要

求,认真落实党的群众路线教育实践活动三个环节的工作要求,将开展党的群众路线教育实践活动与学院工作结合起来,助推学院转型发展。扎实推进党风廉政建设,认真遵守和执行《廉政准则》,坚决反对“四风”,落实《吉首大学化学化工学院教职工廉政建设十不准》和《吉首大学化学化工学院领导班子及成员廉政建设职责》。全年发展党员 38 名,举办了两期入党积极分子培训班,共有 140 名学员参加了培训。修订了《化学化工学院学生综合测评实施细则》,公开、公平、公正的完成了国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学金、宋祖英助学金、专业奖学金等各类奖助学金的评选工作,全年发放各类奖助学金 966 人次,90.22 万元。组织开展了“诚信为本”主题教育、“个性简历、秀出真我风采”求职简历设计大赛、“大学生文明素质养成”主题征文比赛等 10 多次学生主题活动,学生申报各类课题 48 项,本科生第一作者发表学术论文 19 篇,研究生第一作者发表学术论文 32 篇;学院成立就业工作领导小组,积极联系企业,帮助毕业生就业,2014 届毕业生就业率为 96.9%;组织开展了考研讲座和考研经验交流会,2014 届毕业生考研录取人数为 41 人,录取率为 14%。

生物资源与环境科学学院

一、学院概况

生物资源与环境科学学院是教学研究型学院。2003 年获得硕士学位授予权,2013 年成为“服务国家特殊需求博士人才培养项目——国家连片特困地区(武陵山区)生态扶贫人才培养项目”博士点建设单位。历经 30 余年的发展,学院已经成为湘鄂渝黔武陵山片区生物科学、生物工程和环境科学等领域人才培养、科学研究的主要基地和区域社会发展服务平台。

学院下设生物科学系、生物工程系、环境科学与工程系以及吉首大学生态研究所、武陵山区猕猴桃中心、环境毒理与环境恢复研究所、应用

生物技术与天然产物研究所等四个校级科研机构。建有“(武陵山区)植物资源保护与利用”“生态旅游应用技术”2 个省级重点实验室,与中科院会同站合作建有教学科研基地,与企业合作建有“喀斯特草地生态系统”湖南省研究生创新培养基地,以及“植物资源开发利用”“湖南中药与天然药物”2 个湖南省产学研合作示范基地。

现有在籍学生 1100 余人,其中研究生 80 余人。设有生物科学(含师范)、环境科学、生物工程、环境工程、植物科学与技术 5 个理工科类全日制本科专业,其中生物科学专业是国家一类特色专业、湖南省重点专业。建有生物学、环境科学

与工程 2 个一级学科,面向全国招收植物生态学、动物生态学、微生物生态学、环境生态学、生态环境与城乡规划、植物学、动物学、微生物学、生物化学与分子生物学、生理学、发育生物学和水生生物学等 12 个二级学科方向的硕士研究生。

截止 2014 年 12 月,学院共有在岗在编教职工 58 人,其中教授 12 人,副教授或副高 22 人,讲师(中研)16 人,职称结构合理,教师中具有博士 16 人,硕士 24 人,学历结构有进一步改善。年度内引进海外名师 1 人(美国东伊利诺伊州立大学终身副教授刘志伟教授)。

二、科研工作

2014 年度学院获得各级纵向科研项目经费合计达 330 万元,其中获得国家自然科学基金项目 6 项,获得省级科研项目 2 项,厅级项目 2 项。学院教师年度内以第一作者或通讯作者身份公开发表科研论文 60 多篇,其中学校奖励文件中 C 类以上刊物级别的 CSCD 重要科研论文 21 篇,SCI 等国际四大索引的高档次科研论文 6 篇,全年共获得授权专利 12 项,专利成果取得重要突破。

全年共开展各类学术交流活动 20 余次,国际交流的频度得到了较大提升,有以 Serbay Volis 教授、Baker 教授等国外知名专家在内的 8 名专家到学院进行学术讲座和交流,另有陈义光教授、马陶武教授等老师先后在美国和瑞士进行了访学。

三、社会服务

本年度学院社会服务迈开了新的一步。作为湘西自治州人民政府科技顾问单位,积极参与湘西州科技咨询决策;与吉首市林业局、湘西华方制药有限公司、南京环境研究所、酒鬼酒股份有限公司、湘西老爹生物有限公司等企事业单位新签订了科技项目合作服务协议,在武陵山区生物多样性、酒鬼酒酿造工艺及生态保护区、猕猴桃新品种规范化种植与推广、以杜仲胶提取为核心的综合利用技术体系等生态调查与社会服务方面做出了较为突出的贡献。全院教师积极为地方提供技术服务,新增横向项目 8 项,进校研究经费达 120 多万元。

获得了湖南省发改委的“锰锌矿业重金属污染综合防治技术湖南省工程实验室”平台;作为

主要单位参与获得由商学院牵头的“武陵山片区扶贫与发展”湖南省 2011 协同创新计划项目;参与获得学校的博士后流动站项目。

四、教学工作

2014 年学院上半年共承担本科教学课程 67 门次,其中实验课程 21 门次,承担全校公共课 7 门;下半年共承担本科教学课程 81 门次,其中实验课 23 门次,承担全校公共课 6 门。全年共完成理论教学工作量 6218.64,实验教学工作量 3457.91,实践教学工作量 6730.9,合计教学工作量 16407.45(包括张家界学院的学生)。学院有教授、副教授职称的专任教师全部为本科生讲授课程。全年高级职称教师担任课程 120 门次,人均承担 3.38 门次。

学院教师 2014 年度共获得校级以上教研教改课题立项 5 项,其中省级 1 项、校级重点 3 项、校级一般项目 1 项;以第一作者公开发表教学研究论文 7 篇。特别值得指出的是,年度内学院获得了第三届湖南省教育科学研究优秀成果奖一等奖 1 项(申绪湘),这是学院在教学成果奖方面的重要突破。

五、学生及党建工作

学院学生思想政治工作相关课题立项,省级 1 项,校级 2 项;本科生获得了国家级挑战杯学科竞赛三等奖 2 项,省级挑战杯学科竞赛二等奖 4 项;2014 届毕业生人数 301 人,毕业生考取研究生 61 人,占应届本科毕业生比例为 20.2%;已就业学生 279 人,占应届毕业生比例 92.85%;2014 年,学院首次建立了“绿宝石”奖学金、“正大”奖学金和“飞鹄”奖学金。奖励家庭贫困、发奋读书、立志成才的优秀学子。

党建方面,重点抓党员的组织建设,始终坚持成熟一个发展一个的原则,全年发展党员 39 名,学院分党校举办 2 期入党积极分子培训班,共培养入党积极分子 133 名。

群众路线方面,自活动开展以来,我院注重把学习教育贯穿始终,把深入群众、服务群众贯穿始终,把解决问题、改进工作作风贯穿始终,把理论研究、制度创新贯穿始终,保证了活动健康正常运行,使教育实践活动的各项工作环节平稳顺利推进。

学院在 2014 年二级单位综合考核中获得优秀。

商学院

一、学院概况

学校于1986年开办商科教育,1987年筹办经济管理系,2002年撤系建成商学院。经过20余年的发展,学院共有教职工54人,其中教授13人、副教授16人,博士和在读博士28人,95%以上的教职工拥有硕士学位。拥有教育部“新世纪人才支持计划”人选3人、教育部物流管理与工程教学指导委员会委员1人、国务院特殊津贴专家1人、全国优秀教师1人、湖南省学科带头人3人、湖南省“新世纪121人才工程”人选3人、省级骨干教师14人、省级优秀教师1人。学院目前拥有全日制在校本科、硕士研究生2600余人。学院设有经济学、工商管理、会计学、市场营销、国际经济与贸易5个本科专业;拥有工商管理、应用经济学2个一级学科硕士点以及中国少数民族经济1个主建二级学科等12个方向的硕士研究生。目前,学院是学校“服务国家特殊需求博士人才培养项目——国家连片特困地区(武陵山区)生态扶贫人才培养项目”主要建设单位,是“武陵山片区扶贫与发展”湖南省普通高校“2011协同创新中心”主要建设单位。

二、平台建设与科学研究工作

1、由学院牵头负责建设的“武陵山片区扶贫与发展”协同创新中心被立项为湖南省普通高校2011协同创新中心培育项目。

2、由中山大学管理学院支持的“工商管理”博士后科研流动站已获立项。

3、与中国科学院地理科学与资源研究所合作建设的“中科院地理所吉首大学院士专家工作站”已签订意向性合作协议。

4、“武陵山片区多维减贫与区域发展”团队立项为吉首大学校级科研创新团队培育项目。

5、2014年,学院教师获国家自科基金课题立项3项、获国家社科基金课题立项2项、湖南省社科基金课题7项、其它各级各类课题10余

项,教师全年在省级以上学术期刊发表科研论文100余篇,其中在CSSCI收录期刊上发表论文30余篇。

6、积极加强学术交流。一年来,学院以开放的思维,采取“请进来,走出去”的战略,先后选派一批教师参加各种学术会议,广交了学术界朋友,开阔了学术视野,扩大了学校、学院的影响。另外,为提高教师学术水平、活跃学术气氛、增强学习氛围,加强对学院专业学位申报的指导,学院先后邀请了全国工商管理硕士(MBA)教育指导委员会委员、湖南大学副校长、博士生导师陈收教授,全国工商管理硕士(MBA)教育指导委员会副主任委员、中山大学副校长、博士生导师魏明海教授和两位全国会计专业硕士(MPAcc)教育指导委员会委员,即:暨南大学副校长、博士生导师宋献中教授,中山大学管理学院党委书记、博士生导师谭劲松教授等知名教授来学院进行讲学。

7、2014年,学院教师和研究生学术沙龙——“风雨湖大讲堂”共举办各种学术讲座近10余次,在全校师生中引起了广泛关注。

8、《连片特困区蓝皮书:中国连片特困区发展报告(2015)》编写工作已启动,该本蓝皮书预计在2015年全国“两会”期间在北京发布。

9、工商管理系袁明达老师获湖南省“为改革攻坚献策”暨第五届湖南省社会科学界学术年会优秀论文二等奖。

三、教学工作

1、加强常规教学管理。2014年,我院积极配合教务处狠抓常规教学管理,学院教风、学风、考风明显得到改善,学生上课旷课、迟到现象明显得到改善,学生考试违纪、舞弊现象明显得到改善,学院全年无一例教学事故发生。

2、启动教研室升级改造。2014年,学院多方筹集资金启动了学院教研室的升级改造,并为每