



吉首大学
JISHOU UNIVERSITY

JISHOU UNIVERSITY ALMANAC
2013

年鉴





吉首大学

Jishou University

《吉首大学年鉴》编辑委员会

顾问：游俊

主任：肖湘愚

委员：（以姓氏笔画为序）

王先述	王 绯	王兆锋	王群立	龙先琼
田筱鸿	向青松	陆升合	张兰芳	余佐辰
肖廷飞	周华忠	唐新平	黎克双	戴林富

编辑部名单

主 编：王先述

执行主编：张 华

责任编辑：柴绪亮 杨千里 陈 书

李洪雄 王灿荣 叶立东

Jishou University Yearbook

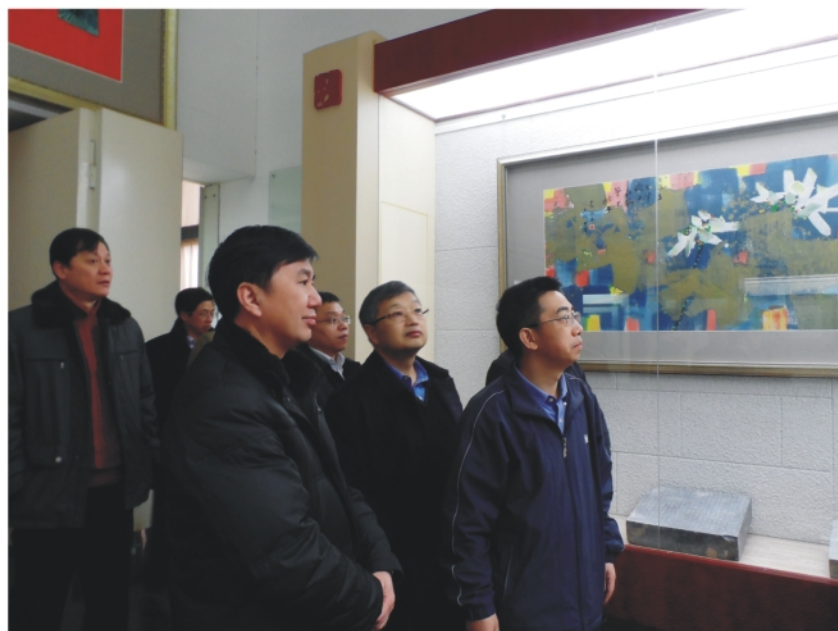
4月6日，湖南省副书记、省政府党组书记杜家毫莅临我校调研



8月8日上午，省军区参谋长陈长寿少将率领省征兵工作调研组一行来我校调研征兵工作。



2月26日，教育部党组成员、部长助理陈舜，省教育厅厅长王柯敏一行来校检查开学准备工作，并参观了黄永玉艺术博物馆。





6月3日上午，中国高等教育学会副会长陈浩教授专程来我校，为我校的教育改革和发展献计献策，并参观黄永玉艺术博物馆。



12月18日上午，州委书记叶红专，州委副书记、州人民政府州长郭建群及吉首市委、市政府、相关州职单位负责人一行来我校现场办公。

3月14日，湖南省卫生厅党组成员、省中医药管理局局长邵湘宁为我校授牌“国家级中医流派传承工作室建设单位”。



2月3日上午，团州委书记陈海波一行来我校看望了春节留校大学生，为他们送来了新春的祝福。





7月2日，韩国世翰大学李昇勋校长一行来校交流访问。



11月7日上午，韩国京畿大学校长金基彦一行访问我校。两校就联合培养本科生签订了合作框架协议。



6月6日下午，受中科院院士、中科院昆明植物研究所名誉所长吴征镒研究员委托，中科院昆明植物研究所研究员李恒向我校捐赠著作。



5月7日，中山大学对口支援吉首大学2013年工作例会在中山大学南校区召开。



5月15日，我校与怀化市洪江区政府签订校地合作协议。





6月13日上午，永顺县委书记李平率该县申遗工作小组来校，就老司城遗址申报世界文化遗产工作与我校领导及专家在校办二会议室进行座谈。



9月14日下午，2013年校企合作共建就业基地恳谈会在我校召开。



11月21日上午，校党委中心组集中学习党的十八大精神。



1月6日，校长肖湘愚代表学校向杨庭硕教授赠送七十寿诞纪念品



5月17日上午，我校举行生态扶贫人才培养项目博士生导师的遴选工作。中央民族大学民族与社会学学院院长、博士生导师杨圣敏教授主持了这次的遴选工作。



4月23日，我校举行“一校一书——经典、精读、经世”全民阅读活动启动仪式。



11月17日，我校第17次学生代表大会在砂子坳校区模拟法庭召开。



10月16日晚，我校举办“同心共筑吉大梦·歌舞欢庆古尔邦”文艺晚会。

◆ 目 录 ◆

学校概况	4、软件服务外包学院	50
吉首大学简介	5、城乡资源与规划学院	52
	6、化学化工学院	54
机构与干部	7、生物资源与环境科学学院	55
党群系统机构设置	8、商学院	57
行政系统机构设置	9、数学与统计学院	60
党政负责人名单	10、体育科学学院	62
校领导	11、物理与机电工程学院	66
党群系统负责人	12、信息科学与工程学院	68
行政系统负责人	13、文学与新闻传播学院	71
附属单位主要负责人	14、医学院	73
	15、音乐舞蹈学院	74
重要文件和讲话	16、法学与公共管理学院	77
1、吉首大学 2013 年党政工作要点	17、历史与文化学院	79
2、游俊书记在吉首大学党政领导班子	18、国际交流与公共外语教育学院	80
2013 年述职大会上的工作报告	19、民族预科教育学院	83
3、求真务实 改革创新 凝聚共识 齐心协力	20、马克思主义学院	85
科学推动学校转型发展		
——肖湘愚校长在吉首大学六届四次教代会、	党建与思想政治工作	
工代会上的工作报告	党办、校办	87
4、深入贯彻党的十八大精神 团结动员广大教	张家界校区党政办公室	88
职工为学校发展作贡献	组织部、党校	89
——田国祥主席在吉首大学六届四次教代会、	统战部	90
工代会上的工作报告	宣传部	91
5、关于改进工作作风、密切联系群众的规定 ...	纪检、监察室	93
6、吉首大学干部选拔任用工作实施办法	保卫处	95
7、吉首大学部分机构调整设置方案	张家界校区综治办	98
8、吉首大学关于对获得各类奖励的个人集体	校工会	99
给予奖励的暂行办法	团委	101
	张家界校区团工委	104
学院工作	资料:	
1、旅游与管理工程学院	1、2013 年全校党员及组织发展情况	
2、外国语学院	统计表	106
3、美术学院	2、全校各民主党派统计表	107
	3、2013 年各级人大代表名单	107

4、2013 年各级政协委员名单	108	资料:	
5、2013 年共青团基本信息汇总表	109	1、省、部级重点实验室、研究基地简介 ...	158
6、2013 年度新闻媒体报道吉首大学 一览表	110	2、2013 年自然科学科研课题立项情 况表	165
教育教学工作		3、2013 年人文社会科学科研课题立项 情况表	171
学生工作部	113	4、2013 年科技成果奖励情况表	174
张家界校区学工办	116	5、2013 年科技交流情况表	175
武装部	117	师资队伍建设工作	
教务处	118	人事处	177
张家界校区教科办	123	离退休工作处	180
招生就业处	125	资料:	
实验室与设备管理中心	127	1、2013 年教职工情况	183
继续教育学院	129	2、2013 年专任教师、聘请校外教师岗位 分类情况	184
资料:		3、2013 年退休人员名单	185
1、2013 年湖南省普通高等学校教学 改革研究立项项目名单	130	国际合作与交流工作	
2、吉首大学 2013 年教学改革研究立项 项目汇总表	131	国际合作与交流处	187
3、2013 年全校学生统计表	135	资料:	
4、2013 届毕业生就业情况	136	1、2013 年出国、赴港澳台人员情况	189
5、2011 级学生大学英语四级过级率 统计表	137	2、2013 年接待国外及港澳台来访人员 情况	189
6、2013 年学生资助工作统计表	139	3、2012-2013 年度聘请外籍专家教师 名单	190
学位学科建设与研究生工作		财务管理与审计工作	
发展规划与学科建设处	141	财务处	191
研究生处	142	审计处	192
资料:		办学条件建设和后勤服务工作	
1、省级重点学科简介	144	资产与基建管理处	195
2、2013 年吉首大学学科、专业(方向)分布 一览表	145	张家界校区总务办	197
3、2013 年研究生导师名单	148	图书馆	197
4、吉首大学首批博士生导师名单	148	信息网络中心	199
5、2013 年度研究生分专业学生数 统计表	149	后勤管理处	200
6、2013 年硕士学位授予名单	150	档案馆	202
科技工作		黄永玉艺术博物馆	203
科技处	153	资料:	
社会科学处	154	1、2013 年校舍情况	205
武陵山区发展研究院	155	2、2013 年资产情况	206
学报编辑部	157		

光荣榜

1、吉首大学 2013 年获得的荣誉称号	207
2、2013 年获得省级荣誉称号的个人	207
3、吉首大学 2013 年从教 30 周年受 表彰教师	207
4、吉首大学专业技术职务二级岗位人员 名单	208
5、2013 年度吉首大学青年骨干教师培养 对象名单	208
6、吉首大学 2013 年教学奖励情况 统计表	209

7、吉首大学 2013 届特优、优秀毕业研究生 名单	231
8、吉首大学 2013 年研究生学术奖获奖 名单	231
9、2013 年硕士研究生获国家奖学金 名单	232
10、吉首大学 2013 届特优、优秀毕业生 名单	233

大事记

吉首大学 2013 年大事记	237
----------------------	-----

学校概况

吉首大学简介

吉首大学创办于 1958 年 9 月,在湖南省湘西土家族苗族自治州和张家界市两地办学,校本部位于湘西自治州首府——吉首市,是湖南省属综合性大学,也是武陵山片区唯一的综合性大学。学校是国家“中西部高校基础能力建设工程”高校、“服务国家特殊需求博士人才培养项目”高校、“武陵山片区区域发展与扶贫攻坚规划”重点建设高校,是教育部本科教学工作水平评估优秀学校,是湖南省研究生培养过程质量评估优秀学校。

办学条件:学校所在区域交通便捷,景色优美,学校所在地拥有世界自然遗产——张家界武陵源自然风景区、中国历史文化名城——凤凰古城,5 条高速公路、3 条铁路在校区周边交汇,学校毗邻张家界荷花机场和铜仁凤凰机场。校园风光优美,总占地面积 2400 余亩,建筑面积近 60 万平方米,教学科研仪器设备总值 2.1 亿元,图书馆各类纸质、电子文献 250 余万册。

学科专业:拥有哲学、法学、文学、历史学、经济学、管理学、教育学、工学、理学、医学、农学、艺术等 12 大学科门类,有本科专业 73 个(其中国家级特色专业 3 个,本科专业综合改革试点专业 1 个,“卓越医生教育培养计划”专业 1 个,“卓越农林人才教育培养计划”专业 1 个,省级特色专业与重点专业 16 个),有一级学科硕士点 14 个(涵盖 70 多个二级学科),另有单设二级学科硕士点 3 个,专业硕士点 3 个,博士点 1 个,博士后科研流动站 2 个;有省级优势特色重点学科 1 个,省级重点学科 5 个;有国家级实验教学示范中心 1 个,国家级工程实践教育中心 1 个,湖南省高校 2011 协同创新中心 2 个,部、省级研究基地、示范中心、重点实验室等 40 余个。

师资队伍:现有教职员工 1700 余人,其中专任教师 1100 余人,博士生导师 15 人,硕士生导师 200 余人,专任教师中教授 200 余人,副教授 490 余人,硕士以上学历占专任教师总数的 70%。有“国务院政府特殊津贴”专家 16 人,“新世纪百千万人才工程”国家级人选 1 人,教育部“新世纪优秀人才支持计划”7 人;湖南省“百人计划”2 人,湖南省“121 人才工程”人选 22 人;有曾宪梓教育基金奖获得者 4 人,宝钢教育基金奖获得者 1 人,有全国先进工作者、优秀教师等 13 人;有国家级教学团队 1 个,省级优秀教学团队 3 个,省级科技创新团队 4 个。

人才培养:现有各类在籍学生 3 万余人,其中在校本专科生 2 万余人,博士、硕士研究生 820 余人,土家族、苗族、藏族、维吾尔族等 40 余个少数民族学生在我校学习,占在校生的 30%以上。此外,吉首大学张家界学院(三本独立学院)有全日制本科生 7200 余人。学校面向全国 31 个省市招生,设有国家奖学金、优秀学生奖学金和各类专项奖助学金(如宋祖英基金会助学金、南勋感恩奖学金、志刚成才奖学金等)。学校开展以“课程主导、环境熏陶、实践历练、自我塑造”为体系的“立人”素质教育,着力培养具有“人文精神、科学素养、创新能力、国际视野、务实作风”的合格人才。近年来,学校获国家级教学成果奖 2 项,省级教学成果奖 22 项,学生在全国“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、大学生结构设计大赛、数学建模竞赛等各类比赛、竞赛中屡获特等奖、一等奖,累计获国家级奖项 85 项,省部级奖项近 700 项。毕业生就业率保持在 93% 以上。办学以来,共培养“下得去、留得住、用得上、干得好”的各类人才 11 万余名。

科学研究:近五年来,承担各级各类科研课题 2000 余项,省部级科技成果奖 43 项。2012 年至 2014 年,获国家自科基金项目 64 项,社科基金项目 47 项,立项经费近 5000 万元。社会科学研究以区域

意产业、旅游经济等研究成果在国内外有较大影响。自然科学研究以武陵山片区特色资源开发、利用与保护为重点,提出了“三带”理论,研发了“米良一号”猕猴桃品种及深度开发,在杜仲、葛根、椴柑醋、矿产品与金属材料加工等方面取得了一系列科研成果。

社会服务:学校坚持服务地方的办学宗旨,积极开展产学研合作。近年来,先后与武陵山片区政府部门、企事业单位开展了 20 多个实质性的产学研合作项目,承担的国家、省级科研项目中 70%以上为研究地方特色资源、地方政府急需解决的实际问题。学校发布了我国首部连片特困区蓝皮书《中国连片特困区发展报告(2013)》。美味猕猴桃“米良一号”研究成果的产业化帮助湘西 20 余万农民摆脱贫困,湘西矿产资源研究成果已孵化出 10 多家高新技术企业。

文化传承创新:学校充分发挥在区域文化传承、创新与引领中的积极作用,被誉为湖南西部地区思想文化的“高地”和城市形象的“名片”。先后承担“武陵山区(湘西)土家族苗族文化生态保护实验区总体规划”“永顺老司城遗址申报世界文化遗产课题研究”等一批重大项目;策划并主创了大型文艺演出《魅力湘西》,该项目跻身于国家文化旅游演艺三十五强,系列突出成果极大地促进了民族地区文化大发展、大繁荣。

对外交流:拥有招收外国留学生及港澳台学生招生资格,先后与美国、英国、韩国、乌克兰、日本及香港、台湾 20 余所高校开展了合作交流。部分师生多次出国访学、交换学习,学校少数民族艺术团曾应邀赴美国、香港等地演出,影响广泛。

社会声誉:学校凝炼了“平民大学”的办学理念(“把吉首大学办成一所贴近普通民众、造福平民百姓、直接服务和引领区域经济社会发展的大学”),积极探索具有时代特征、地方特点和自身特色的地方高校办学路子。先后获得“全国民族团结进步模范集体”“全国绿化模范单位”“湖南省文明单位”“湖南省高校毕业生就业工作先进单位”等荣誉称号。党和国家领导人朱镕基、曾庆红、尉健行、贾庆林、刘云山等先后来校视察指导工作。原国务院总理朱镕基高度称赞“吉首大学是湖南的骄傲”,原国家副主席曾庆红肯定“吉首大学具有特殊价值”,原全国政协主席贾庆林在视察学校时高兴地说“看到了吉首大学,就看到了武陵山区脱贫致富的希望”。

进入新的历史时期,吉首大学正抢抓发展机遇,大力推进转型发展战略,努力将学校建设成为有特色、高水平的教学研究型地方综合性大学。

吉大精神:“凤飞千仞、薪传八方”

吉大校训:“以人名校、以业报国”

吉大校风:“自律、勤勉、和谐、创新”

联系地址:湖南省吉首市人民中路 120 号

联系电话:0743-8564200 8564301(传真)

邮政编码:416000

机构与干部

党群系统机构设置

一、党委工作机构

机 构 名 称	备 注
党委办公室	与校办合署
张家界校区党政办	原张家界校区办公室于 2013 年 7 月 8 日调整
组织部、统战部、党校	
宣传部	下设广播电视台、校报社、新闻网站。归口管理高等教育研究所。
学生工作部	与团委合署,武装部挂靠,归口管理:军事教研室、学生资助管理中心。2013 年 7 月 8 日调整。下设办公室、心理健康咨询中心。

二、纪委工作机构

机 构 名 称	备 注
纪委办公室	与监察室合署

三、群团工作机构

机 构 名 称	备 注
校工会	下设办公室
团 委	与学工部合署
关心下一代工作委员会	简称“关工委”
校友会	

四、基层党组织机构

总支名称	总支名称	总支名称
机关一总支	数学与统计学院总支	软件服务外包学院总支
机关二总支	信息科学与工程学院总支	城乡资源与规划学院总支
机关三总支	体育科学学院总支	历史与文化学院总支
机关四总支	外国语学院总支	图书馆总支
后勤管理处党总支	物理与机电工程学院总支	张家界学院总支
离退休工作处总支	文学与新闻传播学院总支	国际交流与公共外语教育学院总支
化学化工学院总支	医学院总支	马克思主义学院总支
旅游与管理工程学院总支	音乐舞蹈学院总支	民族预科教育学院党总支
生物资源与环境科学学院总支	法学与公共管理学院总支	吉首大学第一附属医院(州人民医院)党委
商学院总支	美术学院总支	

行政系统机构设置

一、校部机构

序号	机 构 名 称	备 注
1	校长办公室	与党办合署
	校友工作办公室	挂靠校办,2013年7月8日新设立
	国际交流与港澳台办	2013年7月8日更名为国际合作与交流处(与国际交流与公共外语教育学院合署办公)
	督察室	
	档案馆	
	北京办事处	2013年3月22日经党委会研究撤销
	长沙办事处	
	黄永玉艺术博物馆	
	对口支援办	2013年7月8日调整至人事处
2	发展规划与学科建设处	2013年7月8日将学科建设办调整成立,归口管理:高教研究所
3	监察室	与纪委办合署
4	人事处	归口管理对口支援办,2013年7月8日调整。下设师资科、工资福利科、人事科
5	教务处、评估办	下设教务科、学籍管理科、质量管理科、教学研究科、实践教学科、试验设备管理科、考试中心,归口管理:实践教学中心、医学教育管理办公室
	教学评估与质量监控办	教务处内设副处级机构,2013年7月8日新设立机构
	大学生素质教育中心	挂靠教务处
6	实验室与设备管理中心	
7	财务处	下设预算与综合管理科、会计核算科、收费管理科、后勤产业财务科
8	招生就业处	2013年7月8日新设立机构,归口管理:就业指导中心
9	科技处	
10	社会科学处	2013年7月8日新设立机构,归口管理:哲学、人文社科类研究基地和科研平台
11	研究生处	
12	审计处	
13	保卫处	下设办公室、综治一科、综治二科、政保科
14	后勤管理处	下设综合科、服务质量监督科、产业管理科、卡务中心,归口管理节能办、计育办、爱卫办、医保办。
15	资产管理与基建处	2013年7月8日调整,归口管理:基建办、招标办。下设综合科、设备资产管理科、房地产管理科、基建办
16	国际合作与交流处	与国际交流与公共外语教育学院合署办公。2013年7月8日原国际交流与港澳台办调整
17	离退休工作处	

二、张家界校区工作机构

机 构 名 称	备 注
张家界校区党政办	原张家界校区办公室,2013年7月8日调整,正处级机构
张家界校区教科办	原张家界校区教务办,2013年7月8日调整,副处级机构
张家界校区总务办	原张家界校区资产办公室、后勤办合并,2013年7月8日调整,副处级机构
张家界校区财务办	副处级机构
张家界校区学工办	副处级机构
张家界校区综治办	副处级机构
张家界校区马列教学部	业务和人事管理直接归口相应学院,日常党务行政工作归口教科办统一管理。2013年7月8日调整
张家界校区公共计算机教学部	
张家界校区公共数学教学部	
张家界校区公共体育部	
张家界校区公共外语部	
张家界校区大学语文教学教研室	

三、教学及教辅机构

机 构 名 称	备 注
旅游与管理工程学院	
外国语学院	
美术学院	
软件服务外包学院	
城乡资源与规划学院	
化学化工学院	
生物资源与环境科学学院	与生态所一套班子
商学院	
数学与统计学院	
体育科学学院	
物理与机电工程学院	
信息科学与工程学院	
文学与新闻传播学院	
医学院	
音乐舞蹈学院	
法学与公共管理学院	
历史与文化学院	与民研所一套班子
国际交流与公共外语教育学院	与国际合作与交流处合署,2013年7月8日调整
继续教育学院	
民族预科教育学院	
马克思主义学院	
信息网络中心	
图书馆	
学报编辑部	
张家界学院	控股,二级独立法人

四、科研机构

(1)省部级学术研究机构(2010年设立,参见吉大发[2010]5号)

序号	研 究 机 构 名 称	(院)所长	副(院)所长
1	民族发展研究院(下设民族学研究所、所长罗康隆;民族地区资源开发研究所、所长张永康;民族民间体育研究所、所长白晋湘;民族经济研究所、所长王兆峰;非物质文化遗产保护研究中心、主任田茂军)。院办公室主任:王兆峰(兼)	游 俊	白晋湘 张永康
2	吉首大学人类学与民族学研究所(民族学重点学科与重点基地基地)	罗康隆	暨爱民 瞿州莲
3	吉首大学经济研究所 (湖南西部经济发展研究基地、中国少数民族经济重点学科)	王兆峰	鲁明勇 彭延炼
4	吉首大学生态研究所(生态学重点学科)	李克纲	黄衡宇 陶双伦
5	吉首大学哲学研究所(差异与和谐社会研究中心)	易小明	
6	吉首大学民族传统体育研究所(民族传统体育重点基地)	白晋湘	刘少英
7	吉首大学人口学研究所(湖南省人口发展战略研究基地)	吕学芳	朱廷岚
8	林产化工工程湖南省重点实验室	彭密军	
9	植物资源利用与保护湖南省高校重点实验室	陈功锡	

(2)校级学术研究机构(2010年设立,参见吉大发[2010]5号)

序号	研 究 机 构 名 称	挂靠单位	院(所长)	副(院)所长
1	吉首大学大鲵研究所	城乡资源与规划学院	罗庆华	
2	吉首大学公共事业管理研究所	法学与公共管理学院	龙兴武	杨安华 蒋 辉
3	吉首大学政治发展研究所	马克思主义学院	廖胜刚	李乐为
4	吉首大学文化产业发展研究中心	哲学研究所	张登巧	黄 炜
5	吉首大学信息科学与技术研究所	软件服务外包学院	周清平	徐洪智
6	吉首大学管理科学与工程研究所	软件服务外包学院	卢 云	唐修柏
7	吉首大学民族音乐舞蹈艺术研究所	音乐舞蹈学院	张淑萍	唐志明 李开沛
8	吉首大学计算机网络与信息安全研究所	信息科学与工程学院	鲁荣波	谌爱文
9	吉首大学数学研究所	数学与统计学院	黎奇升	刘罗飞
10	吉首大学酉水流域历史与文化研究所	历史与文化学院	龙先琼	成臻铭 暨爱民
11	吉首大学理论物理研究所	物理与机电工程学院	李德俊	
12	吉首大学民族民间艺术研究所	美术学院	刘 俊	向云根
13	吉首大学民族民间文化遗产研究中心	文学与新闻传播学院	田茂军	杨瑞仁
14	吉首大学文艺学研究所	文学与新闻传播学院	张建永	简德彬
15	吉首大学市场营销策划中心	商学院	于正东	麻学锋
16	吉首大学企业管理研究所	商学院	蒋才芳	龙海军

序号	研 究 机 构 名 称	挂靠单位	院(所长)	副(院)所长
17	吉首大学区域经济与社会发展研究所	商学院	冷志明	彭秀丽
18	吉首大学体育社会科学研究中心	体育科学学院	龙佩林	刘少英
19	吉首大学民族地区学生体质健康研究所	体育科学学院	刘少英	张天成 李 政
20	吉首大学食品科学研究所	化学化工学院	麻成金	姚茂君 李加兴
21	吉首大学图书情报研究所	科技处	赵奇钊	谷遇春 彭延炼
22	吉首大学民商法研究所	法学与公共管理学院	吴文平	谭喜详
23	吉首大学外国语研究所	外国语学院	彭正银	简功友
24	吉首大学湘西州高新技术创业服务中心	化学化工学院	颜文斌	蔡小虎 (科技局)
25	吉首大学新材料与应用化学研究所	化学化工学院	吴显明	何则强
26	吉首大学凝聚态物理研究所	物理与机电工程学院	米贤武	
27	吉首大学土家语苗语研究所	文学与新闻传播学院	唐生周	王焕林
28	吉首大学沈从文研究所	文学与新闻传播学院	杨瑞仁	
29	吉首大学武陵山区猕猴桃研究中心	生物资源与环境科学学院	陈功锡	向小奇
30	吉首大学环境毒理与环境修复研究所	生物资源与环境科学学院	彭清静	马陶武
31	吉首大学应用生物技术与天然产物研究中心	生物资源与环境科学学院	恩特马克	田宏现

(3) 校级人文社科学术研究机构(2013 年设立, 参见吉大发[2013]63 号)

研 究 机 构 名 称	挂靠单位	负责人
吉首大学民族经济研究所	商学院	鲁明勇
体育文化人研究中心	体育学院	刘少英
武陵山片区基层党组织研究中心	马克思主义学院	廖胜刚
刘永济研究所	文学与新闻传播学院	吕华明
吉首大学旅游研究与规划中心	旅游学院	尹华光
武陵山区音乐舞蹈艺术研究所	音乐舞蹈学院	李开沛
民间宗教文化研究中心	哲学研究所	陆 群
外国语言学及应用语言学研究	外国语学院	汤敬安
武陵山区法治与公共治理研究中心	法学与公管学院	吴文平
民间美术与设计研究所	美术学院	刘 俊
武陵山区多民族体质与健康促进研究中心	体育学院	张天成
贫困与反贫困研究所	商学院	彭秀丽
武陵山片区体育文化产业研究中心	体育学院	张小林
武陵山片区经济信息研究所	商学院	丁建军
武陵山片区特色产业发展研究所	商学院	麻学锋
吉首大学民族教育研究中心	师范学院	石群勇

五、后勤服务实体

校职工医院

饮食服务中心

后勤服务中心

后勤经营中心

张家界校区后勤服务中心

六、资产经营公司**七、共建共管单位**

机 构 名 称	简 称	备 注
湘西州人民医院	第一附属医院	与湘西州政府共建共管
吉首市人民医院	第二附属医院	
湘西自治州民族中医院	附属中医医院	

党政负责人名单

1、校领导·校长助理

姓 名	职 务 / 职 称	分管工作
游 俊	党委书记、教授	主持学校党委全面工作,分管发展规划与学科建设处(含高教所),联系马克思主义学院。
肖湘愚	校长、党委副书记、研究员 (2013年12月调离)	主持学校行政全面工作,分管校办公室、审计处、武陵山发展研究院、国际合作与交流处,联系国际交流与公共外语教育学院。
白晋湘	党委副书记、教授	分管组织部(含党校)、统战部、宣传部、离退休工作处(含老龄委、老年科协),联系体育科学学院、外国语学院。
	校长、党委副书记、教授 (2013年12月任职)	主持学校行政全面工作,分管校办公室、审计处、武陵山发展研究院、国际合作与交流处,联系国际交流与公共外语教育学院。
李宗范	党委委员、副校长、副教授 (2013年5月退休)	分管张家界校区工作;协管张家界学院工作;负责联系外国语学院、软件服务外包学院。
曹晓鲜	党委委员、副校长、教授	分管财务处、后勤管理处(含后勤实体),联系商学院、张家界学院。
赵 敏	副校长、教授	分管继续教育学院(含自考办)、图书馆,联系旅游与管理工程学院。
赵鹤平	党委委员、纪委书记 教授	分管纪委、监察室,协管审计处,联系物理与机电工程学院、城乡资源与规划学院。
黎奇升	党委委员、副校长、教授	分管研究生处、教务处(含评估办)、实验室与设备管理中心、民族预科教育学院、信息网络中心、第一附属医院(临床学院),联系数学与统计学院、医学院。
钟海平	党委委员、副校长、编审	分管科技处、社科处、人事处、资产与基建管理处、学报编辑部、省级重点实验室,联系法学与公共管理学院、信息科学与工程学院。
龙先琼	党委委员、副校长、教授 (2013年1月任职)	分管学工部、团委、招生就业处、保卫处、武装部,联系音乐舞蹈学院、历史与文化学院。
王 绯	党委委员、副校长 (2013年1月任职)	分管张家界校区工作,联系软件服务外包学院、美术学院。
张建永	正校级督导员、教授	分管校友会工作,联系文学与新闻传播学院。
李克纲	党委委员、副校长、教授	分管关工委工作,联系生物资源与环境科学学院。
田国祥	副校级督导员、工会主席	分管工会工作,协管校办公室,联系化学化工学院。

2、党群系统负责人

单位名称	正 职	副 职	备 注
纪 委	赵鹤平	朱芳烈(～2013.7) 王 绯(兼)	
纪检办	朱芳烈(～2013.7)	田小凤(2013.7～)	张茂豪、彭献忠任正处级纪检员,田小凤试用期一年
党委办公室	王先述	张 华 李荣光(～2013.10) 罗剑平(～2013.7)	
张家界校区党政办	王晓彤(2013.7～)	杜修桥(2013.7～)	王晓彤试用期一年
组织部	陆升合	黄生祥	彭永胜 2013 年 7 月任副处级组织员,试用期一年
统战部	黄生祥		黄生祥 2013 年 12 月试用期满
党 校	白晋湘	陆升合	
党委宣传部	戴林富	申绪湘(～2013.7) 李洪雄(2013.7～)	李洪雄试用期一年
学生工作部	田筱鸿(～2013.7) 周华忠(2013.7～)	熊文斌 肖 松 王晓彤(～2013.10)	
张家界校区学工办	王晓彤(～2013.10) 张建喜(副处级, 2013.10～)	尚道文(兼, 2013.10～)	
团 委	周华忠	王 艳(～2013.7) 尚道文	
武装部	王群立		刘世毅 2013 年 7 月任调研员
校工会	田国祥	吴恒忠 卢 云(兼) 麻成金(兼)	
校友会	张建永(兼)	李克纲(兼)、田国祥(兼)、张永康(兼)、王正林(正处级)李荣光(正处级, 2013.10～)	
后勤管理处总支	鲁邦德	肖廷飞	
离退休工作处总支	吴志祥	欧阳大文	
关心下一代工作委员会	李克纲	汤人翰(常务)	
机关一总支	吴恒忠	张茂豪 申绪湘	
机关二总支	王群立	龙 斌	
机关三总支	王兆峰	龙先琼	
机关四总支	王 绯		
旅游与管理工程学院总支	袁正新	晏海清	

单位名称	正 职	副 职	备 注
外国语学院总支	刘宗湘	张建喜(～2013.10)	
美术学院总支	王文广	田 鲁(～2013.7)	
软件服务外包学院总支	王晓波(2013.7～)	李 军	王晓波试用期一年
城乡资源与规划学院总支	符铁军		
化学化工学院总支	彭业锦		彭业锦 2013 年 12 月试用期满
生物资源与环境科学学院总支	彭献忠(～2013.7) 申绪湘(2013.7～)		申绪湘试用期一年
商学院总支	张生强	钟高铮	
数学与统计学院总支		曾一凡	
信息科学与工程学院总支	孟凡斌	田清旺	
体育科学学院总支	王 艳(2013.7～)	何晓东	王艳试用期一年
物理与机电工程学院总支		王宾吾	
文学与新闻传播学院总支	田茂军	向 军	
医学院总支		王 元	
音乐舞蹈学院总支	尹祝寿	向光东	
法学与公共管理学院总支	石绍根		
历史与文化学院总支	伍孝成		
国际交流与公共外语教育学院 总支	宋政余	侯民吉	
马克思主义学院总支	朱廷岚		
图书馆总支	刘泳洁	刘 洪	
民族预科教育学院总支	彭水英	程安垣	程安垣 2013 年 12 月试用期满
张家界学院总支	刘昌茂(～2013.7) 朱芳烈(2013.7～)	王浓章	

3、行政系统负责人

序号	单位名称	正 职	副 职	备 注
1	校长办公室	王先述	李荣光 张 华 罗剑平(～2013.7)	
	校友工作办公室	李荣光(兼,2013.10～)		
	督察室	李荣光(兼)		
	档案馆	张 华(兼,副处级)	叶立东	
	北京办事处	李长友(副处级,～2013.7)		
	长沙办事处	丁长松(副处级)		2013 年 7 月免职
	黄永玉艺术博物馆	谷遇春(副处级)	黄 毅	
	对口支援办	李荣光(～2013.10)		

序号	单位名称	正 职	副 职	备 注
2	发展规划与学科建设处	王兆峰(2013.7~)	蒋 辉(2013.7~)	蒋辉试用期一年
3	教务处、评估办	龙先琼(~2013.1) 冷志明(2013.7~)	杜建林 刘 晗 胡 斌(~2013.7) 蒋 林(兼) 李爱华(兼,2013.7~)	杜建林兼任医学教育 管理办公室主任
	大学生素质教育中心	龙先琼(~2013.1) 冷志明(兼,2013.7~)	李 超	
	教学评估与质量监控办	蒋 林(正处级,2013.7~)		蒋林试用期一年
4	实验室与设备管理中心	麻明友		
5	科技处	王兆峰(~2013.7) 傅伟昌(2013.7~)	赵奇钊(~2013.7) 傅伟昌(~2013.7)	傅伟昌试用期一年
6	社科处	赵奇钊(2013.7~)	吴 晓(2013.7~)	赵奇钊、吴晓试用期 一年。
7	研究生处	余佐辰	蒋才芳(~2013.7) 李长友(2013.7~)	
8	人事处	唐新平	李爱华(~2013.7) 李亚男	
9	财务处	张兰芳	向安华 游新彩 刘沅波	
10	招生就业处	刘昌茂(2013.7~)	钟洪波(2013.7~)	钟洪波试用期一年
11	监察室	龙 斌		张茂豪任正处级监察 员。龙斌 2013 年 12 月试用期满。
12	审计处	黎克双	冯来强(2013.7~)	冯来强试用期一年
13	保卫处	王群立	郑昭信 陈志刚	
14	资产管理处	向青松	李启贵 宁湘庭 邹升军(~2013.7)	
15	后勤管理处	肖廷飞	石进校 田跃国(~2013.7) 陈 军(2013.7~)	鲁邦德 2013 年 7 月 任调研员。陈军试用 期一年
16	国际合作与交流处	张莘英(兼)(2013.7~)	罗剑平(2013.7~)	
17	离退休工作处	吴志祥	欧阳大文	石明斋任调研员
18	张家界校区党政办	王晓彤(2013.7~)	杜修桥	张世相任调研员 陈晓慙任副调研员 王晓彤试用期一年
19	张家界校区教科办	李爱华(2013.7~)	胡 斌(2013.7~)	李爱华试用期一年
20	张家界校区财务办	游新彩(兼)		
21	张家界校区总务办	田跃国(2013.7~)	邹升军(2013.7~)	田跃国试用期一年
22	张家界校区综治办	陈志刚(兼)		
23	旅游与管理工程学院	尹华光	田金霞 吴永江	
24	外国语学院	汤敬安(2013.7~)	石红梅 汤敬安(~2013.7)	汤敬安试用期一年

序号	单位名称	正 职	副 职	备 注
25	美术学院	刘 俊	贺 炜 田 鲁(2013.7~)	刘俊 2013 年 12 月试用期满
26	软件服务外包学院	周清平	王晓波(~2013.7) 徐洪智	
27	城乡资源与规划学院	庾 清	田建林	庾清 2012 年 10 月试用期满
28	化学化工学院	颜文斌	欧阳玉祝 覃事栋	胡春荣任调研员
29	生物资源与环境科学学院	陈功锡(~2013.7)	恩特马克 陈义光	
30	商学院	冷志明(~2013.7)	蒋才芳(2013.7~) 李正忙 彭 耿	蒋才芳主持工作。彭耿 2013 年 12 月试用期满
31	数学与统计学院	陈国平	方东辉 莫宏敏	莫宏敏 2013 年 12 月试用期满
32	体育科学学院	刘少英	吴永海 周道平	
33	物理与机电工程学院	周小清	叶伏秋	
34	信息科学与工程学院	鲁荣波	彭金璋 杨 喜	杨喜 2013 年 12 月试用期满
35	文学与新闻传播学院	罗惠缙	王焕林	罗惠缙 2013 年 12 月试用期满
36	医学院	钟 飞(~2013.7)	向志钢 陈正英 周明欢(兼) 秧茂盛(2013.3~) 张珈东(~2013.7)	
37	音乐舞蹈学院	张淑萍(~2013.7) 唐志明(2013.7~)	李开沛 唐志明(~2013.7)	唐志明试用期一年
38	法学与公共管理学院	吴文平	龙兴武 龚 微	
39	历史与文化学院	罗康隆	瞿州莲 暨爱民	
40	国际交流与公共外语教育学院	张苹英	刘汝荣 宋 洁 罗剑平(兼, 2013.7~)	
41	马克思主义学院	吕学芳(~2013.7) 廖胜刚(2013.7~)	彭兴富 廖胜刚(~2013.7) 肖映胜(2013.7~)	廖胜刚、肖映胜试用期一年
42	继续教育学院	李汉林(~2013.7) 田筱鸿(2013.7~)	杨龙斌	
43	民族预科教育学院	卜爱华	邓万云	
44	现代教育技术部	戴 军	肖志新	
45	图书馆	刘泳洁	刘 洪 卢 云(~2013.7)	
46	学报编辑部	易小明	易必武	
47	张家界学院	简德彬	罗维庆 何小飞 向成绪	

4、附属单位主要负责人

单 位	行 政		院党委		纪委	工会	总会 计师
	正 职	副 职	正 职	副 职			
吉首大学第一附属医院 (州人民医院)	周明欢	周异曾 贾小卷 罗 勇 向 平 傅腊莲 钟飞(兼)	彭剑涛		杨国良	江宏冰	莫莉萍
吉首大学第二附属医院 (吉首市人民医院)	向康池	邬云斌 刘筱茅	向康池	朱 杰	邓瑞平		
吉首大学附属中医医院 (湘西自治州民族中医院)		刘文霞 田继芳 周明高 谭晓文	彭 军		宋谋富	彭 靖	

重要文件和讲话

吉首大学 2013 年党政工作要点

(吉大党发〔2013〕4 号)

2013 年,是实施“十二五”及中长期改革发展规划承上启下的重要之年,是深化改革、加强内涵建设、加快转型发展的关键之年。做好 2013 年的工作。对于进一步加强学校的建设与发展,具有十分重要的意义。

一、学校工作的总体要求

以科学发展观为指导,全面贯彻落实党的十八大精神,加强党建和思想政治工作,着重抓好教学质量工程建设、学科专业建设、基础能力建设,着力提高科技创新和社会服务能力,加快推进转型发展,积极推进科学管理,努力开创各项事业的新局面。

二、学校工作的总体思路

(一)抓党建 开好第六次党代会,巩固党的领导地位,坚持党的教育方针,坚持社会主义办学方向;抓干部队伍建设,着重选拔、任用青年干部,为学校建设发展提供坚强有力的队伍保障;抓工作作风转变,进一步提高工作水平与工作效率。

(二)转方式 全方位地转变发展方式,把学校建设与发展的重点由外延式转为内涵式,实施精细化管理,促进教学、科研与管理服务等方面的科学发展、转型发展与快速发展。

(三)调结构 努力在学科结构、专业结构、人员结构和资源配置结构等方面采取强有力的措施加以调整,从根本上解决学校人、财、物等方面结构不合理的突出问题。

(四)强基础 努力加强基础能力建设,重点加强师资队伍建设和基础设施建设,进一步夯实办学基础。

(五)提质量 进一步深化改革,提高管理与服务的水平与质量,确保本科生、研究生教育教学质量明显提升,全面提升办学质量。

(六)增实力 提高人才培养水平,增强学科实力和科研能力,确保社会服务水平、文化传承与创新能力得到明显提高,全面提高学校的综合实力。

三、学校的主要工作

(一)以开好第六次党代会为契机,加强党建工作

1、学习宣传贯彻党的十八大精神。加强党委中心组和教职工的理论学习,深刻领会党的十八大精神实质,扎实推进党的十八大精神进教材、进课堂、进头脑。结合学校实际,开展以“我的中国梦”为主题的系列教育活动。积极探索网络宣传新举措、新方法,加大正面宣传力度,建立舆情监测、研判与引导机制。

2、召开第六次党代会。深入落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》,认真组织开好学校第六次党代会,积极开展学习型、服务型、创新型党组织建设活动,全面提高学校党建科学化水平。

3、切实加强干部队伍建设。以抓好理论武装、改进工作作风为重点,加强领导班子建设。不断完善民主科学决策机制,增强校领导班子的领导力、决策力和中层干部的执行力、凝聚力。积极探索选人用人工作新思路,开展竞争性选拔干部方式,健全干部选拔任用机制和程序。做好干部调整,加大干部交流力度。做好优秀年轻干部的培养选拔和使用工作。健全处级干部岗位职责,完善干部考核评价机制。加强党校工作,搞好干部教育培训。

4、扎实推进党风廉政建设。加强对贯彻落实《廉政准则》和《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的监督检查,认真落实《吉首大学党风廉政建设责任制实施办法》。深入开展好廉洁文化进

校园活动,增强全员廉洁意识和责任感。制订实施《吉首大学行政效能监察暂行办法》,加强对学生奖、助学金评定发放与工程招标、物资采购、招生考试、干部人事、后勤服务等关键环节、重点领域和重大项目的监督检查。

5、切实加强作风建设。贯彻落实中央政治局八项规定、湖南省委九条规定,制定并实施学校的具体规定。建立健全相关工作机制,开门纳谏,接受关于改进工作作风的反映举报,加强相关问题的督查检查与处罚力度。

6、积极做好统战、工会与离退休工作。积极支持民主党派及无党派人士、人大代表、政协委员、党外知识分子参政议政,加强民族宗教工作。加强工会、教代会建设,努力发挥工会及教代会的民主管理、民主监督作用。做好离退休工作,落实好老同志的政治和生活待遇,丰富离退休老同志的精神文化生活,发挥老同志在关心下一代等方面的重要作用。

(二)以提高学生实践创新能力为重点,提高教育教学质量

7、推进本科教育改革。积极深化改革,扎实推动专业结构与布局调整,保证新办专业质量。以人才培养模式改革为重点,切实加强国家级、省级综合改革试点专业的建设,进一步推动专业综合改革。抓好各级各类教学改革与教学建设项目的申报、评审、立项、建设、评估,探索和建立教学质量保障机制,不断提高教学质量。

8、推进实践、实验教学改革。建立大学生科技实践创新中心,完善大学生参与科技文化创新活动、学科竞赛的制度和机制,抓好传统竞赛项目,拓宽参赛类别,提高竞赛成绩。抓好中央财政支持地方高校发展专项资金的各项工作,积极改善实验教学条件。探索开放式实验教学新模式,推动医学实验教学资源的整合与共享,推进师范类专业师范技能培养改革,推进优质教学资源公共平台建设,制定实验大楼实验教学共享平台建设方案。

9、推进医学教育教学改革。抓好医学常规教学和实践教学,做好临床实习基地的布局与调整,实施“卓越医生教育培养计划”,推进“临床医学(本科)专业认证”的筹备与实施工作。

10、推进预科教育、继续教育改革。争取实现教育部民族预科教育基地挂牌,争取举办“少数

民族高层次骨干人才计划硕士基础强化班”,争取招收艺术类的民族预科学生。积极拓展外省成教办学站点,继续抓好函授站点教学管理,保证成人教育质量。积极开展职业教育、就业技能等培训,扩大培训规模,提高培训质量。系统总结“国培计划”,保障“国培计划”项目有效实施。

11、推进研究生教育教学改革。积极探索研究生培养机制改革,加大力度推进研究生专业结构与布局调整。探索新形势下的研究生教育教学改革,加强学术道德及学风、考风建设,加强学位论文质量监管,加强研究生创新工程及培养创新基地建设。着力打造好研究生创新论坛暨吉首大学研究生学术活动节和五溪学刊、凤飞大讲堂三大品牌学术活动,为研究生提供创新思维的交流平台。举全校之力抓好专业硕士点的申报,加强对同等学力申请硕士学位的管理。

12、加强博士点人才培养项目建设。进一步完善生态扶贫博士人才培养项目的培养方案,加强博士点学科群的软硬件建设,做好第一批博士人才培养项目导师遴选及招生、培养工作。积极做好新一轮学位点申报的前期准备工作。

(三)以提高科技创新能力为重点,提高产学研合作水平

13、构建高水平的学科平台。紧紧围绕现代科学技术发展趋势和大湘西经济社会发展需要,引导和推进学科交叉、融合与创新,进一步整合资源,建设和强化一批交叉学科,加强学科基地建设,优化学科结构。积极申报并获得“湖南省2011协同创新基地”,争取省级工程中心零的突破。

14、争取科研课题立项及成果奖新突破。加强科技协同创新能力建设,制订并实施科研横向研究激励政策,确保科研经费有新突破。进一步加强科研经费管理,设立学术交流专项经费,鼓励支持教师进行国内外学术交流。做好科研项目的申报、立项、结题等工作,力争各级立项较上年有所增长,各级课题的结题率和结题质量有明显提高,获得更高级别的科技奖励有新突破。

15、积极推进产学研工作向深度和广度发展。加大产学研工作的投入和引导,修订完善《吉首大学产学研合作工作管理办法》。积极拓展与武陵山片区各县市的产学研合作项目,不断组建完善围绕武陵山区域开发与扶贫攻坚的各类研究基地、实践基地与展示基地。加强武陵山片区

研究中心建设,开展武陵山片区基本情况调查研究,认真做好《中国连片特困区发展报告(2013)》蓝皮书、永顺老司城申遗等为武陵山片区服务的重大项目的研究,与地方政府联合主办“武陵山区区域发展与扶贫攻坚高峰论坛”。

(四)以师资队伍建设的重点,加强基础能力建设

16、深入实施人才强校工程。认真实施“俊彦学者计划”,培养和引进高水平学科带头人、学术骨干等高层次人才。通过制定政策、创新机制、提高待遇、搞好服务等措施,进一步加大高层次人才和急需人才的引进力度,力争“芙蓉学者计划”、“高层次人才百人计划”实现新突破。制定海外培训管理办法,选送中青年学术骨干、少量管理骨干赴国外培训学习,加速师资队伍建设的国际化进程。

17、抓好基础能力建设项目。优先考虑本科教学急需、公共共享平台及工科、医学等应用型学科专业建设项目,统筹考虑、精心编制,积极争取一批基础能力建设重大项目并有序实施。

18、加强校园基本建设和基础设施维修改造。加快在建工程进度,确保沙子坳校区实验楼、公共租赁房、12#学生宿舍、职工活动中心、教职工经济适用房和张家界校区定向商品房开发等项目的开工与建设,做好工程实训楼、张家界校区综合实验楼与图书馆扩建等项目立项。加大学生宿舍、水电、道路等维修改造力度,不断改善学习生活条件。

19、加强经济工作,不断增加办学资源。充分利用西部开发、武陵山片区扶贫攻坚、教育强省等方面的优惠政策,积极寻求各级支持,获取更多的人、财、物等办学资源。积极做好石家冲、大田湾校区资产置换工作,做好沙子坳校区征地扩容相关工作,满足学校发展的需要。

20、加强公共服务体系建设。加大文献资源整合共享力度,不断丰富图书资源。争取上级政策与经费支持,加强民族文献建设,筹建“少数民族古籍馆”。继续加强数字化校园建设,搞好网络硬件建设和校园网的维护管理。加强黄永玉博物馆、沈从文纪念馆的建设管理。加强档案馆建设。加强高教研究工作。提升学报品牌,尽早成为CSSCI期刊。

21、扩大对外开放。加强国际合作与交流,争

取更多国外专家来校教学与交流,做好国家公派出国留学、校际合作与校际交换项目。加大留学生、合作交流学生招生力度,扩大留学生培养规模。加大对口支援工作力度,努力实施一批高校对口支援和校际合作的实质性项目。

(五)以完善岗位设置为重点,加强内部管理

22、强化人事管理。进一步修订和完善各项内部管理制度。结合学校实际调整机构设置,出台定编定岗办法,上半年完成岗位设置工作。完善《吉首大学绩效工资改革实施方案(试行)》,出台各种实施细则及综合考核办法。完善科学、公平的职称评定制度。加大对临聘人员的清理,完善编制外人员的管理办法。

23、严格财务管理。巩固扩大纵向经费主渠道,大力拓展横向经费渠道,多方争取增加收入。加强预算管理,控制“三公经费”支出。进行固定资产“账、实清理”,完成对外投资账务及往来账的处理工作。规范收费管理,加强“小金库”治理。建立教育基金会财务管理制度。

24、加强审计工作。创新审计工作理念,认真履行内部审计的监督和服务职能,落实经济责任审计联席会议制度,加强事前审计和责任审计,积极开展审计文化建设,继续加强审计信息化建设。

25、加强资产管理。不断强化资产的信息化管理,认真做好资产的登记、清查、维护和配置工作,提高资产的使用效益。进一步加强招标投标管理,确保招标投标结果的公开、公平、公正。

26、提高后勤服务质量。坚持公益性与市场性相结合的原则稳定食堂饭菜价格,确保食品安全,做好公共卫生。加强后勤设施改造和节能减排工作,努力建设两型校园。加强后勤队伍建设和后勤文化建设,提高后勤管理的科学化、精细化水平。

27、加强社会管理、综合治理工作。认真落实全省教育系统维稳工作会议精神,以队伍建设、安全维稳教育、技防工程建设、校园环境整治为重点,进一步提高应对突发事件的预警与处置能力,切实维护校园的平安、和谐、稳定。加强国防教育,加强军事教研室建设,提高军事理论教学与军训水平。

28、坚持民主管理,依法治校。进一步加强党务公开工作,切实做好校务公开公开工作,努力

做好普法教育工作。积极发挥教代会作用,修订并实施《吉首大学教代会实施办法》。加快现代大学制度建设,制定《吉首大学章程》。

29、积极做好校友会工作。加强各地校友会的建立与建设,畅通校友与学校联系的渠道,充分发挥校友在学校建设发展中的作用。充分利用教育发展基金会,筹集更多的办学资源。

30、加强张家界校区和张家界学院工作。加强吉首与张家界校区的管理与协调,妥善处置张家界学院征地拆迁及前期建设遗留问题,加大张家界学院体制改革力度,规范办学模式。

31、统筹做好日常管理服务。严格公文规范和印章管理,进一步完善 OA 行政办公系统。做好重点工作的督查督办。完成学校年鉴 2012 卷编撰和专题校史与档案抢救挖掘工作,提升公共体育水平,做好统计和法律事务工作。

(六)以“立人教育”为重点,提高学生整体素质

32、扎实推进素质教育工作。加强统筹,加大素质教育实施平台建设,加大通识选修课的课程资源和自编特色教材建设,强化素质教育文化品牌建设和宣传推介工作,深入推进“双百”工程建设,创建素质教育的特色与品牌。

33、加强学生工作管理创新。加强学生工作队伍自身建设,合理配置辅导员队伍,创新辅导

员教育管理机制,进一步提高辅导员整体素质。扎实推进“辅导员进学生宿舍”工作。积极构筑教育、管理、服务相结合,以学生为中心的全面育人体系,进一步体现学院在学生工作中的主体性和整体性地位。

34、认真做好招生、就业工作。稳定招生规模,提高生源质量,认真做好免费医学定向和对口职高招生工作。积极探索就业服务与管理的新思路,积极推行学校、学院两级目标管理,大力加强就业市场建设,做好家庭经济困难和求职困难毕业生的帮扶工作,确保初次就业率不低于 85%,努力提高就业质量。

35、积极组织开展学生活动。加强对共青团工作的领导和指导,支持共青团、学生会围绕学校中心工作开展丰富多彩的教育活动。完善大学生资助体系,做好经济困难学生的认定与资助工作。加强大学生思想政治教育,积极实施“大学生创新教育工程”,努力搭建青年学生文化素质拓展平台,着力加强大学生心理危机干预。进一步运用新媒体做好青年学生教育工作,科学规划校、院两级学生文体活动,发挥大学生非专业艺术团在素质教育中的示范作用,积极组织参加大学生全国挑战杯学术课外科技作品等竞赛,争取获得更高层次的成绩,力争获取“全国五四红旗团委”称号。

吉首大学党政领导班子 2013 年述职报告

游 俊

(2013 年 12 月 30 日)

2013 年,是学校实施“十二五”及中长期改革发展规划承上启下的重要之年,是深化改革、加强内涵建设、加快转型发展的关键之年。一年来,在省委、省政府和省委教育工委、省教育厅的正确领导下,学校党委、行政团结依靠全校师生员工,深入贯彻落实科学发展观,不断解放思想、团结拼搏、开拓进取,圆满完成了各项工作任务,学校各项事业迈上了新的台阶。现就本年度的主

要工作报告如下。

一、切实加强党的建设,保障教育事业可持续发展

学校党委、行政高度重视加强党的建设,牢固树立学校党的领导地位,为坚持社会主义办学方向,实现学校科学发展提供了强有力的思想、政治和组织保证。

1、着力加强班子建设。一是高度重视领导班

子理论武装,认真学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,班子成员切实做到了把理论学习作为管思想、管方向的大事来抓。二是坚持中心组学习制度,每次确定一个主题,通过学习,使得班子成员战略思维能力、处理突发事件和复杂问题的能力不断增强,驾驭学校改革发展的能力和水平不断提高。三是贯彻落实好了党委领导下的校长负责制和民主集中制,在研究“三重一大”等重大问题时,坚持集体讨论决定,各项决策科学民主。四是注重班子成员之间的沟通协调,班子成员做到了互相尊重,互相信任,互相理解,互相支持,营造了干事创业的良好局面,班子的整体合力得到充分发挥。

2、扎实开展基层组织建设。巩固创先争优“基层组织建设年”活动成果,做好了2013年基层党组织分类定级工作。不断强化干部教育和培训工作,党员队伍不断壮大,全年发展党员1152人,培训学生入党积极分子2747人,3名学生党员获湖南省“百佳”优秀学生党员称号。制定了《吉首大学特邀党建组织员聘任管理办法》,首批选聘5名特邀党建组织员,召开了工作经验交流会。

3、加强干部队伍建设。以抓好理论武装、改进工作作风为重点,加强领导班子自身建设,积极开展竞争性选拔干部,探索选人用人工作新思路。干部选拔任用机制和程序不断健全,完善《吉首大学干部选拔任用工作实施办法》。提拔任用处级干部27人,试用期满转正处级干部9人,17名中层干部岗位进行调整。注重干部培训工作,派往中山大学挂职学习干部3人;参加省委高校工委党校学习5人、省委党校厅干班学习2人、省委党校中青班学习1人;选派1名全国人大代表到国家行政教育学院培训。

4、扎实开展思想政治教育宣传工作。紧紧抓住贯彻落实党的十八大精神的重要契机,结合时代需求和师生思想实际,认真开展思想政治教育宣传工作。全年共立项思政德育课题28项,获省高校宣传思想工作优秀研究成果一等奖1项、三等奖1项,省级大学生思想政治教育研究、学雷锋志愿服务实践、“我的中国梦”微电影创作等5项,“我的中国梦”主题征文省级一、二、三等奖各1项。在国家级媒体发表外宣稿件15篇,省级媒体126篇,州级媒体52篇。

5、扎实推进党风廉政建设。学校党委、行政高度重视党风廉政建设和反腐倡廉工作,党委书记、校长带头落实“一岗双责”,党风廉政建设分工具体,职责明确,措施有力。一年来,加强落实《廉政准则》的监督检查,制定并实施了学校关于改进工作作风建设的有关规定,落实省纪委《关于党和国家工作人员操办婚丧喜庆事宜的暂行规定》,开展了“教育经费管理年”活动和干部人事及机构编制领域突出问题专项治理工作,加大相关问题的督查检查与处罚力度。一年来,共收到信访举报件23件,核实处理20件。

6、积极做好统战、工会与离退休工作。举办了一期博士、教授入党积极分子培训班,支持民主党派及无党派人士、人大代表、政协委员、党外知识分子参政议政,为学校建设发展出谋划策。加强工会、教代会建设,召开了六届四次教代会、工代会,努力发挥民主管理、民主监督作用。加强党务公开、校务公开工作。充分发挥老同志在学校改革发展与人才培养中的积极作用,关工委、老龄科协等平台建设不断得到加强。

二、继续深化教学改革,不断提高人才培养质量

一年来,学校党委、行政紧紧围绕提高人才培养质量,积极深化教学改革,不断加强管理,取得了新的成效。

1、加强管理,教学质量稳步提升。通过合理安排、细化管理,教学计划、学籍学位、各级各类考试等常规教学工作平稳有序进行。专业建设进一步推进,新增网络与新媒体、翻译、无机非金属材料工程、医学检验技术等4个专业,食品质量与安全、文化产业管理2个新增本科专业通过评估。课程建设不断加强,确定《病理学》等2门课程为改造课程建设项目,完成了2010年来立项建设的20门精品课程验收检查。教材建设稳步开展,评选了14门资助教材。教改研究有新突破,获省级教改课题21项,省级教学成果奖1等奖1项、二等奖1项、三等奖4项。课堂教学竞赛取得好成绩,获微课教学比赛国家级三等奖1项、省级优秀奖2项,省级现代教育技术应用竞赛一等奖1项、三等奖1项,省级课堂教学竞赛三等奖3项。学分制及收费改革顺利铺开,临床医学专业教育认证加紧准备。加强了“质量工程”项目建设情况检查与监控,发布了2012年本科

教学质量评估报告。

2、搭建平台,实验教学与实践教学有序推进。通过中央财政支持地方高校发展专项资金项目,建设一批实验、实践教学平台,新建实习基地14个。设立了“大学生素质拓展与创新创业实践基地”,组建了科技实践创新中心,实施大学生研究性学习和创新性实验计划项目,学生的能力素质大幅提高,在参加各类竞赛中取得骄人的成绩,今年共获得国家级奖项47项,其中一等奖10项,二等奖15项,三等奖22项;省级奖项263项,其中一等奖46项,二等奖93项,三等奖124项。国家级奖项主要有:全国大学生英语竞赛特等奖1项、一等奖1项、二等奖4项、三等奖5项,第四届中国大学生服务外包创新创业大赛一等奖1项、二等奖1项,全国第五届“人教社杯”大学生物理教学技能展评大赛一等奖1项、二等奖3项、三等奖3项,第五届全国大学生数学竞赛一等奖1项、二等奖1项、三等奖2项,中国西部(国际)电影节一等奖1项、二等奖1项、三等奖1项,第五届全国大学生广告艺术设计大赛二等奖1项,“蓝桥杯”全国软件专业人才设计与创业大赛总决赛二等奖1项、三等奖2项,第十三届挑战杯三等奖1项,第八届全国信息技术应用水平大赛二等奖1项,第九届全国大学生沙盘模拟经营大赛总决赛三等奖1项,第九届“博创杯”全国大学生嵌入式物联网设计大赛总决赛三等奖1项,全国大学生广告艺术大赛“南京青奥会”专题设计竞赛三等奖1项等。

3、民族预科教育、继续教育继续加强。预科在校学生达1336人,委托学校增加到11所;开设了“民考民”二年制新疆班,继续承担湖南省援疆项目,为吐鲁番地区中小学培训少数民族双语骨干教师。加强了成人教育、自学考试各教学站点、函授站的检查,继续开展“国培计划”中西部农村骨干教师培训计划。

4、研究生培养水平不断提高。为适应建设创新型国家的战略要求,制定了《吉首大学学位与研究生教育综合改革方案》。成功举办了三大品牌学术活动、第五届研究生学术活动节、湖南省第六届研究生创新论坛,编印了湖南省第六届研究生创新论坛论文集(2卷)。研究生培养质量不断提高,获省学位与研究生教育教学改革研究重点项目1项、一般项目3项;获省研究生培养创

新基地1个、研究生科研创新项目4项。

三、加强核心竞争力建设,进一步提升学校办学软实力

核心竞争力是学校生存发展的根本。学校党委、行政把核心竞争力作为学校建设发展的首要任务、头等大事来抓,精心部署,取得了一定成效。

1、加强学科建设,强化学科龙头地位。加强对博士点项目及相关学科的统筹规划,进一步明确建设目标。组织开展了湖南省十二五重点学科、校级重点(建设)学科中期检查评估工作。完成了专业硕士申报的基础性工作、“生态扶贫”博士人才培养项目的第一阶段工作,制定了博士研究生学位授予细则、博士生导师遴选办法等相关制度。“服务国家特殊需求博士人才培养项目”今年正式招生。

2、加强队伍建设,强化了人才意识。一是加大了高层次学科带头人的引进力度,引进教学科研人员26人,首次面向海内外公开招聘医学院、商学院、资环学院等三个教学学院院长,反响效果较好。二是加大了高层次人才培养力度,“俊彦学者计划”即将实施。选派41人攻读博士学位,启动“以同等学力攻读中南大学博士学位”项目,50名教职工成功入围。目前,学校有博士151人、在读博士156人。三是加大引智工作力度,聘请了27名高水平的专家学者为特聘教授,指导部分薄弱、紧缺学科专业建设,开展合作研究。四是加大人才培训力度,选派18名外语青年骨干教师赴澳大利亚短期培训,首次选派21名教学管理骨干赴美国进行短期培训交流。

3、加强科学研究,科研工作取得新成效。一是科研立项大幅度增加,本年度获得科研项目117项,立项经费近1400万元,其中国家社科基金课题11项,国家自科基金课题16项。二是搭建了新的科研平台,“武陵山区民族生态文化研究中心”成功申报为湖南省高等学校首批“2011协同创新中心”培育项目,“武陵山区生态文化与居民健康促进实验室”获批成为我校首个人文社科湖南省重点实验室。三是产学研工作有了新进展,发布了我国首部《连片特困区蓝皮书:中国连片特困区发展报告(2013)》,积极主动与湘西州60个重点产业项目进行了对接、与重庆秀山县签订了校地合作协议。承担的“老司城遗址申报

世界文化遗产课题研究”项目即将结题,研究成果为永顺县老司城遗址申报世界文化遗产提供了研究基础,起到了助推作用,如老司城“申遗”成功,将实现湖南省世界文化遗产零的突破。

四、积极强化内部管理,进一步提高公共服务水平

一年来,学校党委、行政狠抓管理工作的规范化、科学化、精细化,积极调动全员积极性,促使管理出效益,管理出活力,公共服务水平得到了进一步提高。

1、加强内部管理体制改革。修订、出台了系列内部管理规定,根据学校发展需要,制定《吉首大学部分机构调整设置方案》,完成了校内机构调整工作,学校管理、教辅及后勤等部门内设机构、人员编制方案已拟定初稿,机构职能进一步明晰。《吉首大学章程》已完成初稿。

2、抓好人事管理。一是加强编制外聘用人员的管理工作,修订了《吉首大学编制外聘用人员管理暂行办法》,成立了编制外聘用工作领导小组,规范了用工程序,完善了合同,摸清了底子,为下一步清理清退、规范管理打下了基础。二是开展了学校干部人事和机构编制领域突出问题专项治理、事业单位岗位设置和编制管理调研工作。三是完成了2012年事业单位人员入编、教职工基础信息采集工作。四是继续加强职称申报和评审工作,2013年学校职称总职数创历年新高,4人获得二级教授,自评系列评审中首次设立“教学型副教授”和“科研型副教授”职称评审体系,指标单列。

3、加强经费管理。积极争取上级部门的项目经费和优惠政策,2013年实现收入46685.4万元(另有收入5100余万元作为国库指标结转至2014年),有力地保障了学校的正常运转和事业发展。制定了《吉首大学领导干部经济责任审计实施办法》等制度,进一步规范了经济行为。合理调度使用学校资金,实施经费管理项目化,严格会计核算制度,强化事前、事后审计,加强领导干部述职述廉、经济责任审计工作,全年审减节约经费近1000万元。进一步规范招投标行为,完成79个政府采购项目,涉及金额7000多万元。

4、提升服务水平。全面加强后勤、资产管理队伍建设,提高“大后勤”工作的科学化、精细化与信息化水平,不断提高资产的使用效益,建设

节约型校园。开展了岗位练兵、技能竞赛,提高了队伍的业务能力和服务水平,水电供应及维修保障工作及时到位,水电节约增效成绩显著;饮食安全 and 质量得到了保障,服务水平不断提高,在“第二届全国高校烹饪大赛”中获得白案团体第一名、红案团体第二名、全国三十佳第3名的好成绩。对商业门面进行了有效规划、治理,对办公用房维修改造和搬迁进行了合理调配。

5、加强张家界校区和张家界学院工作。统筹协调吉首与张家界校区的管理,规范张家界学院办学模式,做好二级独立学院迎评促建工作。

6、努力做好其它工作。争取上级及地方政府部门支持、关心及指导力度,加大与美国、韩国、乌克兰等国高校合作办学力度。组织开展了“一校一书一经典、精读、经世”阅读系列活动,我校选送的36篇读书心得全部获奖,成为全省唯一一所个人全部获奖的学校。《吉首大学学报》社科版入选中国社会科学院人文社科引文数据库来源期刊、与自科版入选武汉大学核心学术期刊,学报2013版影响因子获得突破性提高。实施了公务接待、公务用车的改革和管理,学校三公经费比上年下降9.29%。进一步规范公文、印章管理,加强校园信息化建设,所有校区网络硬件软件实现更新换代,完善OA行政办公系统,编撰学校年鉴2012卷,开展专题校史与档案抢救挖掘工作。积极发挥黄永玉艺术博物馆、沈从文纪念馆的功能,扩大学校的影响力。

五、狠抓学生教育管理,学生工作亮点突出

学校党委、行政始终坚持教育教学以学生为主体,积极构筑教育、管理、服务相结合,以学生为中心的全面育人体系,学生工作开创了新局面。

1、扎实推进立人素质教育。加强统筹,推行素质教育核心课程体系和课程资源建设,加大“立人教育”的品牌建设和宣传推介工作,深入推进“双百”工程建设,举办了“我的中国梦”系列主题活动,继续开展立人教育大讲堂,开展了教育部全国高校艺术教育专家“走进湘西讲学”活动,努力创建“立人教育”的特色与品牌。

2、努力创新学生管理工作。修订了《吉首大学专职学生辅导员岗位设置和班主任工作管理办法》等制度,学生工作管理队伍建设得到加强。进一步理顺学生宿舍管理体制,扎实推进辅导员

进学生宿舍工作。坚持普及教育和个别咨询相结合,加强和改进心理健康教育工作。我校在全省“第二届高校辅导员职业技能竞赛”中再次荣获冠军。

3、认真做好招生、就业工作。学校党委、行政高度重视招生、就业工作,进一步稳定招生规模,积极探索就业服务与管理的新思路,努力提高生源质量与就业质量。2013年我校本科生投档线以文史类540分、理工类468分位于全省二本批次本科院校前三名,共招收本、专科学生5274人,超额完成招生计划。2013届毕业生总人数5301人,毕业生初次就业率为86.06%,截止12月10日,就业率为91.66%,实现了年初党委、行政确定的目标。

4、开展丰富多彩的学生活动。加强对共青团、学生会的领导和指导,支持共青团、学生会围绕学校中心工作开展丰富多彩的活动。加强大学生思想政治教育,开展了“三观”、“三热爱”“与信仰对话”“我的中国梦”等主题教育活动。强化学生组织建设,召开了第17次学生代表大会,选举了新一届学生会成员。积极运用电子杂志《团学月刊》、手机短信平台、微博等新媒体做好学生工作。开展了电影文化艺术节、记者节、大学生广场音乐会、迎新晚会等系列活动,大学生非专业艺术团影响不断扩大。组织参加大学生全国挑战杯学术课外科技作品等竞赛,学校荣获湖南省“优秀组织奖”,报送的13件作品全部获奖,其中二等奖5个、三等奖8个。学生获国家发明专利29项,独立承担科研项目160余项。在公开出版的国家级、省级学术期刊上以第一作者发表论文270余篇。

六、积极关注民生,建设和谐美丽校园

学校党委、行政坚持以人为本,积极关注民生问题,切实解决师生员工工作、学习与生活中的实际困难与问题。

1、实施分配制度改革。六届四次教代会通过了《吉首大学绩效工资改革方案(试行)》,新的分配制度从2013年1月开始实行,并且连续5年内绩效工资将以年均10%的速度增长,教职工收入有了实质性的增长。

2、积极开展帮困助贫。完善大学生“奖、贷、助、补、勤”等资助体系,全年共有近2万人次获得各项资助,总金额达到3300万元。实施教职工

大病医疗互助制度,坚持在春节、教师节、老年节组织慰问困难教职工,始终关心离退休老干部、老同志的生活和健康,以落实老同志生活待遇为重点,不断促进“六个老有”(“老有所养、老有所医、老有所为、老有所学、老有所教、老有所乐”)。

3、加强基础设施建设。先后完成或开工建设砂子坳12#学生宿舍、职工活动中心、实验大楼和公共租赁住房(教师周转房),大田湾校区教学楼广场、张家界校区主干道和综治办办公楼维修改造等项目,对砂子坳校区学生宿舍1、2、5栋进行全面维修改造;完成了砂子坳校区教职工经济适用房、临床医学综合楼、张家界校区实验大楼和图书馆扩建的前期筹建工作。办学条件不断改善,为广大师生创造了优美的校园环境。

4、强化综合治理责任。学校党政领导班子高度重视维稳、综治工作。加大安全宣传教育力度,出版了《大学生安全教程》,在新生中开设安全教育课,提升了安全防范意识和防范能力。开展了3次全校范围的安全隐患排查,及时消除各类安全隐患。加大物防力度,投入近70万元修建停车位205个,规范了校本部车辆停放秩序;投资200万元建设监控系统二期工程,提高了技防能力。一年来校园和谐平安、秩序良好。学校在全省高校综合治理年度考核中得分第一,获批为湖南省“平安高校”建设立项单位。武装工作得到加强,成为湖南省高校军事训练理论与实践研究基地。

一年来,学校党政领导班子带领全校师生员工做了许多富有成效的工作,取得了令人满意的业绩。学校先后获得“湖南省校务公开民主管理先进单位”、“湖南省大学生就业创业示范学校”、“湖南省全民国防教育先进单位”、“湖南省教育经费管理年活动先进单位”、湖南省“国培计划”中西部项目组织实施“先进单位”、湖南省“经典、精读、经世”阅读活动“优秀组织奖”和“阅读推广奖”等荣誉称号。

在此,我代表学校党政领导班子向全校离退休老同志、全体师生员工以及关心支持学校建设发展的上级领导、社会各界表示衷心的感谢并致以崇高的敬意!同时,我们也清醒地认识到,与学校工作面临的新形势、新任务的要求相比,与广大师生对学校发展的期待相比,我们的工作还存在诸多不足,如转型发展的举措需进一步改革创新,学科专业结构调整等内涵建设需不断深化,

内部管理改革的力度需进一步加大,工作作风需要进一步转变,密切联系群众、深入基层调查研究有待进一步加强等。

在新的一年里,学校党委、行政将继续团结和

带领全校师生员工,解放思想,抢抓机遇、务实创新、积极进取,在总结经验的基础上,进一步落实科学发展观,进一步增强责任感和紧迫感,为科学推动学校转型发展而共同努力!

求真务实 改革创新 凝聚共识 齐心协力

科学推动学校转型发展

——在吉首大学六届四次教代会、工代会上的工作报告

肖湘愚

(2013年3月22日)

各位代表,同志们:

现在我代表学校向大会作工作报告,请予审议。

一、2012年工作回顾

2012年在吉首大学的发展史上,注定是极不平凡的一年。一年里,全体吉大人团结一心,齐心协力,在极其艰难的环境中,通过大家共同的努力和不懈的追求,取得了极其辉煌的成绩。这一年,学校成功入围国家“中西部高校基础能力建设工程”之列,获准成为“服务国家特殊需求生态扶贫博士人才培养项目”高校。这一年,学校党委、行政团结带领全校师生员工,解放思想,开拓进取,全面完成了各项工作任务,开创了学校各项事业的新局面。

(一)巩固教学中心地位,进一步提高了人才培养质量

1、本科教学教育改革进一步深化

新增金融工程、电气工程及其自动化等4个本科专业,信息管理与信息系统、针灸推拿、学前教育等4个专业顺利通过评估;工商管理、软件工程分别成为国家和湖南省专业综合改革试点项目;学校成为全国第一批“卓越医生”教育培养计划项目试点高校。获课堂教学竞赛省级奖5项、省级教改课题21项,立项校级教改课题88项;《民族传统体育》获国家级精品视频公开课第一批建设课程,《传播学概论》精品课程、思想政

治理论课教学团队通过省级验收。

获省级实验教学改革研究项目4项,大学生研究性学习和创新性实验计划项目省级33项,中央财政支持地方高校发展专项资金项目12项,经费2100万元。化学实验中心、临床技能实践教学中心、食品科学技术实践教学中心、第一附属医院临床技能综合培训中心、吉首大学一中软国际工程实践教育中心分别通过国家级和省级相应评估与评审。“生物与食品类专业大学生创新训练中心”项目获批为省高校“大学生创新训练中心”实践教学建设项目,启动了学校学生创业中心的建设。

启动“立人教育”文明养成活动,组建了学生艺术团、校园文明督察队和先锋队,开展了“双百工程”的筹备工作,举办了6场立人教育专场讲座。

2、研究生教育教学质量不断提高

加强了研究生入学考试考点建设、教学改革与课程建设、研究生科研创新能力培养等,获省研究生培养创新基地1个,省学位与研究生教育教学改革研究重点项目1项,省研究生科研创新项目4项。

3、民族教育、继续教育深入推进

与西北民族大学签订校际合作协议,共同创建了“吉首大学与西北民族大学民族团结进步示范基地”;招收了来自全国12所高校34个民族

的 1733 名预科学生,预科基地综合楼投入使用,教学条件得到改善。获“国培计划”初中体育学科示范性培训项目,全年开展各类职业资格培训及职业技能鉴定 600 人次。

4、学生教育与管理取得新进展

全年招收硕士研究生 268 人,全日制本专科生 5534 人(含师范学院 909 人),本科文史类、理工类投档线分别高于省控线 30 分和 40 分。顺利通过高校就业“一把手工程”省级督查,2012 届毕业生初次就业率达到 82.49%。全年奖助学生 1.8 万人次,资助金额 2900 多万元;发放社会捐赠金、勤工俭学金、特困补助金共计 1000 余人,金额 236 万元。

积极开展“与信仰对话”主题教育活动、大学生创新创业教育与实践、大学生寒暑假社会实践活动,创建电子杂志《团学月刊》及团委微博,深化大学生心理健康教育。开展了“首届高校辅导员职业技能竞赛”,荣获“湖南省首届辅导员职业技能竞赛决赛”冠军,代表湖南省参加全国比赛,荣获“第一届全国高校辅导员职业技能竞赛”团体第二名。先后获大学生数学建模竞赛、大学生临床技能竞赛、湖南省首届大学生模拟法庭辩论赛、湖南大学生体育专业基本功大赛等各类学科专业竞赛国家级奖励 6 项、省级奖励 37 项。

(二)培育核心竞争力,进一步提高了学科与科研水平

1、学科建设不断加强。“服务国家特殊需求生态扶贫博士人才培养项目”已经国务院学位办下文批准,学校的办学层次跃上了新台阶。进一步完善《吉首大学重点学科建设与管理办法》,组织了“湖南省十二五重点学科”年度检查和目录内二级学科的备案工作。

2、科研实力明显提升。全年各类科研课题立项 249 项,立项经费突破 2000 万元,其中,国家自然科学基金项目 24 项,立项经费 1146 万,排名进入湖南省高校前十;国家社科基金项目 18 项,排名居全省高校前列。产学研示范基地、社科重点研究基地、省重点实验室等评估全部获得通过。获得教育部新世纪人才支持计划人选 2 人。获省级各类科研平台 6 个,其中省发改委“武陵山区特色植物资源加工与利用科技创新平台”和“杜仲湖南省重点实验室”各获经费 100 万元。获得第十一届省社科成果一等奖 1 项、二等奖 3 项、

三等奖 2 项,省科学技术奖励自然科学奖三等奖 2 项、科技进步二等奖 2 项、三等奖 2 项。申请国家知识产权专利 31 件。

3、产学研工作不断推进。获省科技厅产学研招标项目 1 项,金额 100 万元;与酒鬼酒公司签订了全面合作协议;组织开展“老司城遗址申报世界文化遗产课题”研究工作。全年派出科技特派员 20 多人,派出技术指导专家 100 余人次。积极开展服务武陵山片区经济社会发展的各项工作,省科技厅软科学研究基地——“武陵山片区区域发展研究中心”、省高校哲学社会科学重点研究基地——“武陵山区扶贫开发研究中心”落户我校并成功挂牌;编撰了《中国连片特困区发展报告》蓝皮书。

(三)加强基础能力建设,进一步改善了办学条件

1、跻身于“中西部高校基础能力建设工程”之列。学校抢抓机遇,成功跻身于国家“中西部高校基础能力建设工程”行列,编制了实施方案,三年将获 1.6 亿元的基础设施建设经费。

2、人才队伍建设再上新水平。先后从海外引进蒋建成、唐石和何兆剑等三位高层次人才,其中蒋建成博士作为我校“应用经济学”重点学科特聘教授成功入选湖南省“百人计划”。引进专任教师 21 人(其中博士 12 人),录用辅导员及教学辅助人员 9 人。选派 61 人分别攻读博士学位、课程进修、学术访问或进博士后流动站。组织 19 名中青年骨干教师赴澳大利亚进行短期英语培训、53 位教师赴香港进行学术休养。

3、基础设施条件不断改善。完成大田湾校区基础设施综合改造、部分办公教学用房调整、砂子坳校区学生食堂、张家界校区职工活动中心等 27 项修缮工程,校园环境明显改善;完成砂子坳校区实验大楼扩建审批、砂子坳校区经济适用房的规划和公租房规划审批、12#学生公寓施工图设计及与州工会合作建设学生公寓开工前期准备工作。启动了吉首校区职工活动中心的建设工作。

4、财源建设效果显著。2012 年实现收入 4.96 亿元,比上年增加近 3500 万元,同比增长 7.46%。学校与荣昌公司的债权、债务及工程决算得以圆满解决。积极化解债务,争取财政化债资金 1.54 亿元,自筹化债资金 3210 万元,到 2012 年 12 月 31 日,学校银行贷款余额已由

2010年末的3.347亿元减少到0元。

(四)深化内部管理,进一步提高了公共服务水平

1、深化了人事制度改革。《吉首大学绩效工资改革实施方案》《吉首大学专业技术申报与评审工作方案》经教代会临时会议通过,2013年正式实施,并建立了教职工待遇连续5年递增的机制。开展了首次岗位设置工作,开展了编制外人员清理和劳务用工的规范工作。进一步完善了加班与劳务费的审定发放等制度。

2、提高了后勤服务质量。加强两型校园建设,提高水电、饮食与学生宿舍的服务质量与水平,新增2个4A级学生食堂,获省后勤改革以奖代拨资金60万元。

3、规范了资产管理、招投标及审计监督工作。大田湾校区部分资产得到合理处置。全年规范组织招标采购项目73个,节约经费358万余元;完成各类审计项目471项,审减开支787.69万元。完成了原校长李民同志的任期经济责任审计工作。

4、完善了图书、学报等公共服务功能。采购中外文图书8606册,订购电子图书7.5万册,订购数据库40多个,外借书刊25万余册。《吉首大学学报(社会科学版)》成为中国社会科学院人文社会科学引文数据库(CHSSCD)来源期刊,并获第二届“全国民族地区名刊”称号。沈从文纪念馆建成开馆,统计、教育信息、网络服务、档案馆、博物馆等功能进一步完善。

5、扩大了对外开放。加强了与美国特拉华州立大学、台湾环球科技大学等国内外高校的友好往来,做好了对口支援及校友会工作,积极寻求政府部门与社会各界的大力支持,争取了更多的资源与帮助。

(五)学习贯彻党的十八大精神,进一步提升了党建和思想政治工作水平

1、努力加强党的自身建设。结合学校实际,深入学习宣传贯彻党的十八大精神,认真开展领导班子思想作风建设活动。加强宣传思想政治工作,深化思政理论研究和思政理论课建设。切实加强干部队伍建设,充实了校级领导班子,选拔任用了部分处、科级干部。开展基层组织建设年活动,出台了《吉首大学基层党总支党建工作经费及使用办法》,总结了创先争优活动,筹备了学校第六次党代会相关工作。

2、认真开展党风廉政建设。继续抓好党纪政纪和法律法规教育,严肃查处违纪违法案件,全年共收到信访举报14件,核实处理13件,立案2件,处理违纪违法党员4名,其中1人被开除党籍,1人留党查看1年处分,2人被党内通报批评。

3、积极开展和谐校园、平安校园建设。工会、教代会的职能和作用得到较好发挥,党务、校务公开工作得到全面落实,学生学有所成、健康成才,老同志老有所用、老有所乐。进一步加强了安全设施建设,完善了校园消防智能报警系统及校园停车位、交通标识、门禁系统建设,妥善处置了各种突发事件,开展了校园及周边环境整治工作,加强了与地方公安部门的校警联动工作。学校各个校区校园和谐,平安温馨。

一年来,在全校师生员工及离退休老同志的共同努力下,学校先后获得“全国敬老模范单位”、“全国教科文卫体系统先进工会女职工组织”、“全国学生公寓管理先进单位”、“全省高等院校教育科研工作先进单位”、“全省五四红旗团委”、“全省研究生招生工作先进单位”、“全省研究生思想政治教育研究与实践先进单位”、“全省校务公开民主管理先进单位”、“全省老干部工作先进单位”、“全省高校后勤管理先进单位”、“全省教育系统办公室工作优质服务竞赛一等奖”等成绩和荣誉。

2012年学校所取得的各项优异成绩,是全校师生员工和离退休老同志同心同德、扎实工作、共同努力的结果。在此,我代表学校向大家表示衷心的感谢并致以崇高的敬意!

二、当前学校存在的主要困难与问题

一年来,学校虽然取得了诸多成绩,但我们也应清醒地认识到,在学校发展进程中,还面临着诸多挑战和困难。

(一)核心竞争力仍然不强

在高等教育大众化发展的今天,一所高校能否在日趋激烈的竞争中谋求较好的生存与发展空间,关键要看该校的核心竞争力。高校核心竞争力主要体现在优势的学科专业、高水平的师资队伍、高效的大学管理及独特的校园文化。其中,首要标志是它的学科,而判断学科优势的标准主要有两个:一是它是否处在科技发展的前沿,二是它是否适应经济社会发展的趋势。很显然,我校的学科发展离这个标准还有明显距离。虽然我

校获得了“服务国家特殊需求生态扶贫博士人才培养项目”,但我们应该清醒的看到,这还只是一个博士培养“项目”,离博士生培养单位的授权还很远,我们的学科还不具备整体的优势;此外,武陵山区域经济社会的发展对学校学科建设提出了全方位的、更高水平的要求,要求我们的学科能引领区域社会经济、文化与科技的发展,能对本地区支柱产业的发展提供强有力的支持。因此,我们要结合学校发展实际以及武陵山区经济社会发展的需要,筹谋学科建设规划,争取到2020年构建起结构合理、相互支撑、特色鲜明、实力较强、适应学校定位要求和区域经济社会发展需要的学科专业结构体系。

(二)距离教学研究型大学还有较大差距

教学研究型大学是学校十二五及中长期发展规划确定要实现的目标。与教学型大学相比,教学研究型大学强调科学研究、知识应用和社会服务三大职能并举,强调能培养高素质本科生、硕士生和博士生,强调能产生高水平的科研成果。此外,高水平的特色学科建设,科技创新的突破性发展,高层次的师资队伍,高水平的国际交流,等等,都是教学研究型大学的突出特征。

目前,对照教学研究型大学的内涵与要求,我校在办学层次、师资水平、学科专业的结构与水平、科研成果及其转化、办学条件、服务地方经济社会发展的能力等许多方面,都还存在着较大差,还有很长、很艰难的路要走。

(三)基本办学条件亟待改善

按照教育部颁发的《普通高等学校基本办学条件指标》和《监测办学条件指标》,我校生均占地面积、生均宿舍面积、实验室座位数、新增教学科研仪器设备所占比例、生均年进书量等多项办学条件指标还未完全达到标准。还有,我们在基本办学条件方面的历史欠账较多,教职工及学生宿舍条件较差,实验室面积缺近6万平米,先进的教学科研仪器无论是数量还是质量都不够等等,学校的办学条件都难以适应教学研究型大学的要求,需要我们采取有效措施尽快加以改善和提高。

(四)管理效益有待提高

科学、高效的管理是有效落实办学理念和办学思路、有效推进办学资源优化和办学结构合理化的保障。从学校目前的现实看,以学生为本,一切为教学服务的管理理念还没有得到全面落实;

成本意识,效益意识还没有深入人心;资源短缺与资源浪费并存的问题还没有得到较好解决;管理缺位,管理无序,以及方案实施与决策执行不到位的现象仍然存在。这些,都将严重制约学校的发展,需要我们认真研究和解决。

三、2013年工作的思路与重点

(一)工作的思路

2013年,学校工作的总体思路是:内涵发展,提高质量。我们既要顾及学校当前利益与阶段发展,更要重视学校内涵式发展,确保未来发展的可持续性。具体思路体现在以下6个方面:

1、抓党建 坚持党的教育方针与社会主义办学方向;开好第六次党代会,抓干部队伍建设,着重选拔、任用青年干部;抓工作作风转变,进一步提高工作水平与工作效率。

2、转方式 尽快制定和完善《吉首大学章程》,科学办学、民主办学、依法办学;不断完善内部管理体制和运行机制,积极推进科学管理、精细化管理,提高管理效率与效益,促进教学、科研与管理服务等方面的科学发展、转型发展与快速发展。

3、调结构 努力在学科结构、专业结构、人员结构和资源配置结构等方面采取强有力的措施加以调整,从根本上解决学校人、财、物等方面结构不合理的突出问题。

4、强基础 努力加强基础能力建设,重点加强师资队伍建设、基础设施建设,进一步夯实办学基础。

5、提质量 进一步深化改革,提高管理与服务的水平与质量,确保本科生、研究生教育教学质量明显提升,全面提升办学质量。

6、增实力 提高人才培养水平,增强学科实力和科研能力,增强服务经济社会发展、文化传承与创新的能力,全面提高学校的综合实力。

(二)工作重点

2013年学校工作主要从6个方面开展:1、以开好第六次党代会为契机,加强党建工作;2、以提高学生实践创新能力为重点,提高教育教学质量;3、以提高科技创新能力为重点,提高产学研合作水平;4、以师资队伍建设为重点,加强基础能力建设;5、以完善岗位设置为重点,加强内部管理;6、以“立人教育”为重点,提高学生整体素质。具体的工作学校党政工作要点已经印发,请各单位结合自身实际,认真贯彻落实。各单位

要根据学校工作要点,认真制订自己的工作计划和具体工作进程。在此,就如何做好今年的工作,我提几点要求与大家共勉。

1、加强学习,进一步转变观念

现代大学制度理念决定了大学的发展方向,是大学的灵魂。加快现代大学制度建设,理解并逐步建立与现代大学制度相适应的教学研究型大学的基本内涵、主要特征及运行机制,是实现学校转型发展的关键。这就要求我们要努力学习,转变观念,一是树立开放的观念,主要体现在“四个开放”,办学理念的开放,我们要开门办学,加强与地方政府、企业的合作,促进产学研的发展;培养模式的开放,加强与外界的联系,充分利用社会的教育资源,建立一大批校内外实习基地,提高学生实践能力和实习水平;学术交流的开放,营造浓厚的学术氛围,支持广大教师参加国际、国内学术交流,提高学校的知名度,扩大学校的影响力;人才引进的开放,加大引进和培养的力度,处理引进与培养的关系,按照实际水平确定人才的待遇。二是树立“以学生为中心”的观念。教师教学要更多关注学生的学习;学生工作要更多关注学生的身心健康;行政管理、后勤服务要更多关注学生的诉求。

2、强化“五种意识”

一是全局意识,在处理学校、集体、个人利益的时候,要以学校利益为重,以学生利益为重,以全局利益为重。二是创新意识,根据学校的实际,大胆创新工作思路和方法,勇于突破不合时宜的观念、做法、体制和机制。三是配合意识,要相互理解,相互尊重,相互包容,齐心协力。四是实干意识,就是要真抓实干、力求实效,在科学发展观的统领下,管理上要一丝不苟、敢于较真,工作要贵在行动、重在成效。五是节俭意识,继续倡导和弘扬艰苦奋斗的优良传统。要从实际出发,针对突出问题,尽快制订厉行节约的具体实施办法,提高经费使用效益,努力建设节约型校园;要切实抓好勤俭节约教育,营造节约光荣、浪费可耻的氛围,广大党员干部要以身作则,教育引导学生形成勤俭节约的好习惯,珍惜劳动成果;要以实际行动践行勤俭节约,从一滴水、一度电、一张纸做起,在公务接待、用车、外出公务活动等方面,节约应该节约的每一分钱,形成全员节约意识和全员节约行为;要加强项目管理和审计工

作,特别是基建、大型维修和大宗物质设备采购,要从源头把关,严格过程管理,在确保质量的前提下减少不必要的成本开支。

3、切实改进工作作风

为了切实改进工作作风,学校党委已经下文做出了具体规定,请严格按照执行。在此,我还强调以下5点:一是要增强责任心。各部门要树立学校、教职工、学生的利益高于一切的意识。要改变当面表态好,背后就拖拉,不是本部门工作不闻不问,对出现问题熟视无睹,及对自己有利的事情就做,不利就躲的现象。要实行追责制,对因责任心不强导致工作失误的一定要进行严肃处理。二是要讲科学,讲民主。我们的政策、方案一定要按照教学研究性大学的规律来制定,力求科学。工作中要讲民主,要与师生多沟通,取得广大师生的理解与支持。三是工作要沉得下去。工作重心要下移,要深入到教学第一线和学生生活的第一线去了解情况,多办实事。四是要有争创一流的精神状态。全体教职工要严格要求自己,敢于向高标准看齐,敢于迎难而上,不甘落后。要树立健康向上的生活习惯和态度,树立教师在社会中的精英形象,树立教师在学生中的楷模形象,树立教师在同事中的朋友形象。五是要树立正气。要坚持真理,明辨是非,浩然自守;要树立艰苦奋斗、无私奉献的典型,培养树立正气的土壤,让有正气的人得到真正的认可。

4、讲团结,促进校园和谐

团结与和谐,是现代人的典型素质,更是大学发展的理性选择。校园和谐最为关键的因素是人,校园各个层次如领导班子之间、干部与群众之间、学院与机关之间、教师与学生之间都要讲团结、求和谐,要多一些宽容、少一些责备,多一分理解、少一分苛求,多一点关心、少一点抱怨。在实际工作中切忌山头主义、各自为阵,切忌扯皮斗气、互相拆台。要以高度的责任心,真抓实干、努力工作,要珍惜缘分,精诚合作、相互补台。只有这样,“和谐吉大”才能早日建成,学校事业才能兴旺发达。

各位代表,同志们! 2013年是为学校转型发展打好基础又一关键之年,我们一定要在学校党委和行政的统一领导下,围绕工作目标与任务,求真务实,改革创新,凝聚共识,齐心协力,为科学推动学校转型发展而共同努力!

谢谢大家!

深入贯彻党的十八大精神 团结动员广大教职工为学校发展作贡献

——在吉首大学六届四次教代会、工代会上的工作报告

田国祥

(2013年3月22日)

各位代表:

现在,我代表学校工会第六届委员会向六届四次教职工、工会会员代表大会报告工作,请审议。

一、2012年工作回顾

2012年,学校工会在学校党委、上级工会的领导和学校行政的大力支持下,紧紧依靠会员群众,以服务发展、服务教职工、服务基层为主线,加大力度实施重点工作,完成了六届三次教代会、工代会提出的各项任务,取得了新的成效。

(一)服务学校发展,建功立业活动实现新突破

用转型发展统领教职工的思想和行动。围绕学校转型发展大局和年度党政工作要点,利用工会组织的特点,采用多种形式,引导教职工把思想和行动统一到学校转型发展和年度工作上来,齐心协力为实现学校年度工作目标而努力奋斗。

积极学习宣传党的十八大精神。党的十八大召开后,工会根据学校党委和上级工会的要求,及时下发学习贯彻通知,组织工会干部培训班学习宣讲党的十八大精神,并把学习贯彻十八大精神和履行工会职能结合起来,全力做好各项工作。

积极参与学校分配制度改革。在改革方案的制定过程中,利用民主沟通会、代表听证会、教职工座谈会等多种形式,听取教职工的意见和建议,并及时向学校领导和有关部门反映,使教职工的愿望和诉求在方案中得到较充分地表达和

反映。

深入开展劳动技能竞赛活动。加大教职工建功立业活动的组织力度,投入4.21万元,与学工部等部门共同组织辅导员职业技能大赛,在湖南省首届高校辅导员职业技能竞赛中夺得桂冠;支持17个学院(图书馆、后勤实体)开展教学比武、科技创新、劳动技能竞赛,广大教职工踊跃参与。组织“湖南省职工科技创新示范工作室”“湖南省职工科技创新奖”的申报,化学化工学院“吉首大学湘西州高新技术创业服务中心”获“首批湖南省示范职工创新工作室”。

推动群众性职业道德建设不断深入。以活泼多样、易为教职工接受的方式,宣传贯彻《高等学校教师职业道德规范》,开展师德师风建设,激发教职工自觉坚守职业情操,提升职业道德境界。组织“湖南省第十二届职工职业道德建设标兵”的申报,唐生周教授获“湖南省第十二届职工职业道德建设先进个人”。与人事处等部门共同组织了以“倡导尊师重教、弘扬师德师风、争当育人模范”为主题的“教师节”庆祝表彰活动。图书馆职工参加湖南省高校图工委“同方杯”职业道德知识竞赛,夺得冠军。

在女教职工中开展“芙蓉杯”素质达标竞赛和“阳光女性”系列活动,医学院实验中心、资环学院吾鲁木汉·那孜尔别克教授分获省教育系统“芙蓉标兵岗”“芙蓉百岗明星”。

(二)贯彻学校教代会规定,民主管理迈出新步伐

加强《学校教职工代表大会规定》的学习和

宣传。组织教职工参加教育部和中国教科文卫体工会组织的《学校教职工代表大会规定》知识竞赛,全校 87%的教职工参赛,并取得较好成绩。邀请清华大学原工会主席郭大成来校作“加强民主管理,健全教代会制度”专题讲座,参与《湖南省学校教职工代表大会规定》的制定。按期召开学校六届三次教代会、工代会,对学校工作、工会工作提出了意见和建议。组织召开临时教代会,审议通过了《吉首大学绩效工资改革实施方案(试行稿)》和《吉首大学专业技术职务申报与评审工作方案(试行稿)》,进一步完善了激励机制。加大代表提案的办理和督查力度,所征集的 38 件提案均已办理完毕,代表对所有提案的办理都满意或基本满意。本次会议共征集提案 21 件,会后将及时组织办理。组织教代会代表就学校绩效工资改革方案进行专题巡视。教代会各工作组履职尽责,参与学校民主管理和民主监督,发挥了积极作用。积极督促各学院召开二级教代会,所有学院(图书馆)均按要求召开了教代会。

加强校务公开工作的督促检查,定期收缴公开登记表,组织年终检查考核,表彰了 9 个先进单位。积极申报“湖南省校务公开民主管理先进单位”,接受省考核组的考评,得到考核组的高度赞扬和充分肯定。坚持民主沟通会制度,召开了经济适用房建设及校区置换民主沟通会。较好地落实了教职工的知情权、参与权和监督权。

(三)开展服务职工在基层活动,为教职工办实事有新成效

开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动,是 2012 年全国工会工作的主线。根据上级工会部署,制定了活动实施方案,深入基层走访群众,调查研究,倾听意见和建议,认真接待来信来访群众,及时反映教职工诉求和意愿,使一些问题得到及时解决。看望慰问困难教职工,为 43 名有特殊困难的教职工送去困难补助 2.95 万元,缓解了他们部分生活困难。就青年教师子女入托、入学难问题进行专题调研,向学校提出解决问题的建议。各分工会与本单位党政领导一道面对面倾听教职工的意见,心贴心做教职工的思想工作,实打实为教职工服务,使活动取得了实实在在的成效。

送温暖活动持续深入开展。积极参与学校校区置换、教职工经济适用房和定向商品房开发建

设工作。继续组织教职工大病医疗互助,2012 年度,学校行政和工会继续向大病医疗互助基金投入 20 万元,1455 名教职工参与大病医疗互助,交纳互助金 175,750 万元,结转张家界校区教职工个人交纳的 2011 年互助金 22,540 元,共筹集互助基金达 398,290 元。为 47 名患大病的教职工发放互助金 145,622 元,2012 年度大病互助基金余额 252,668 元,加上 2011 年度互助基金余额 254,168 元,银行利息 800.22 元,目前,教职工大病医疗互助基金已达 507636.22 元。重大节日与学校领导登门看望教职工代表和大病住院的教职工。修订《在职教职工福利费使用管理办法》,进一步规范了在职教职工福利费的使用和管理。教职工生病住院、女教职工生孩子、教职工亲人逝世、青年教师结婚等,工会各级组织都看望慰问,并提供必要帮助,共发放福利慰问金 129,740 元。与人事处、外事办共同组织 60 余名专家和青年教师到港澳考察休养及澳大利亚短期培训,组织全国劳模参加省总工会的考察休养。举办女工干部培训班,学习《女职工劳动保护特别规定》,开展心理健康讲座,继续为女教职工购买特殊病平安保险。关心青年教师的成长和进步,积极帮助他们解决工作学习、家庭婚姻等方面的困难和问题。各分工会还根据本单位实际,组织了形式多样的“工会活动”,关爱教职工和家属子女,增强了全校上下的亲和力和凝聚力。

投入 15 万元,完成人工湖健身路扫尾及健身器材安装,改善了教职工健身条件。支持张家界校区教职工活动中心活动器材建设和室外健身器材的更新。组织教职工篮球友谊赛、棋类、登山、趣味运动会、女教职工跳绳比赛,深受教职工欢迎。组队参加全省高校教职工羽毛球赛、湘西州职工篮球、五人制足球赛,取得了好成绩。支持教职工各文体协会开展各具特色的活动,为离退休老同志开展活动提供一定的经费支持。各单位积极开展丰富多彩的文体活动,活跃教职工文化生活,促进了校园和谐。

(四)加强自身建设,工会组织的活力不断增强

学校各级党政领导更加关心支持工会工作,帮助工会解决工作中的困难和问题,为工会活动提供人财物的大力支持,积极带头参加工会活动,为工会工作创造了宽松和谐的环境。

根据人员变化,及时调整工会干部,始终保持工会组织的健全和工会干部的齐备。组织工会干部培训,进一步提高了工会干部的素质。加强分工会建设,组织工作考核,夯实了工作基础。

加强工作调研和理论研究,积极向上级工会推荐研究成果,尚道文、田跃国?等同志的调研报告《高校青年教师生活状况及思想动态调查与思考》获中国教科文卫体工会第十二届优秀调研成果二等奖,选送2篇论文参加中国教科文卫体工会第十三届优秀调研成果和论文评选。积极向上级工会媒体投稿,10余篇文稿被采用,扩大了工会的影响。

严格执行工会各项法律法规和规章制度,认真落实学校党风廉政建设责任制、社会管理综合治理责任制和经济责任制,制定和完善了财务管理制度,加强财务规范化建设和资产的管理,接受省教育工会和本级经审委审查,接受教职工监督。组织分工会财务互查,完成了经费上解任务。接待兄弟院校同行来校交流,增进了高校工会间的联系。

2012年,校工会获得湖南省教育工会“全省教育系统先进工会组织”“2012年度先进基层工会”“财务工作规范化建设优秀单位”;工会女工委获得“湖南省教育系统优秀女职工组织”“全国教科文卫体系统先进工会女职工组织”;学校党委游俊书记被评为“全省教育系统工会工作最佳支持者”;工会会计张元元被评为“省教育工会财务先进工作者”。

过去一年工会取得的成绩,是学校党政重视支持的结果,是所有工会干部和教职工努力的结果,在此,我代表校工会向大家表示衷心的感谢!

2012年,我们的工作仍然存在一些不足,一是重点工作的推进发展不平衡;二是工会工作的创新有待进一步加强。新的一年,我们将不断学习,继续努力,推动工作再上新台阶。

二、2013年主要工作

2013年,是学校深化改革、加强内涵建设、加快转型发展的关键之年。工会工作的总体思路是:认真学习贯彻党的十八大精神,以科学发展观为指导,根据省教育工会的要求和学校实际,紧紧围绕学校发展大局和2013年党政工作要点,坚持“服务大局、服务教职工”的工作理念,以构建和谐劳动关系和民主管理、维权服务

为主线,突出重点,务实创新,加强建设,打造品牌,团结动员广大教职工为学校建设和发展做出新贡献。

(一)深入贯彻党的十八大精神,积极推动学校转型发展

把认真学习贯彻党的十八大精神作为首要政治任务,结合工会工作实际,贯彻落实党的十八大报告中关于工会工作和基层民主政治建设的新要求。在广大教职工中深入开展“凝心聚力跟党走、建功立业绘蓝图”主题教育活动,切实增强责任感和使命感,在全面完成学校今年各项工作任务中彰显新作为。

关注改革政策实施中教职工的思想动态,加强工作调研,及时反映教职工的意见和呼声,提出建议和主张。主动配合党政组织做好群众思想工作,引导教职工正确对待改革中的利益调整,努力维护学校稳定大局。

(二)坚持依法治校,积极推进学校民主管理
做好源头参与工作。在学校各级党政组织的支持下,以党政工联席会等多种形式积极参与校、院重大问题的讨论决策,加强涉及教职工利益问题的协商协调,使教职工的意愿更好地体现在学校的政策规章之中。

贯彻《湖南省学校教职工代表大会规定》,组织修订《吉首大学实施〈高等学校教职工代表大会规定〉细则》《吉首大学院系教职工代表大会试行办法》,扩大教代会制度成果。继续抓好代表提案办理工作,落实教代会代表巡视制度。坚持二级教代会制度,提高二级教代会实效。发挥教代会制度在教职工利益表达、利益协商以及权力制约和监督方面的重要作用。

巩固扩大校务公开工作成果。不断丰富公开内容,创新公开形式,完善考核评估办法,注重公开实效,保障师生员工的知情权,促进权力在阳光下运行。

(三)深入开展建功立业活动,积极促进教职工队伍建设

深入贯彻《高等学校教师职业道德规范》,引导广大教职工牢固树立以人为本的服务理念,培育和弘扬良好的教风、学风和校风。组织教职工职业道德演讲赛,积极参加省教育工会组织的全省教职工职业道德建设活动。

开展“建功立业、创先争优”为主题的劳动竞

赛活动。积极组织教职工广泛开展教学比武、技能竞赛和科技创新活动,最大限度的发挥竞赛活动的引领作用。积极参加省教育系统劳动竞赛和各类先进的评选工作。

关心青年教师的成长和进步,和相关部门一道积极帮助他们解决工作、学习和生活困难,为他们成长创造良好的环境。

深入推进第七轮“芙蓉杯”女教职工“提素质、立新功”竞赛活动,做好“芙蓉标兵岗、百岗明星”的培养推荐工作。深入开展“阳光女性”主题活动,打造活动品牌。

(四)依法维权,积极为教职工办实事

坚持为教职工办实事、做好事、解难事。健全教职工互助、帮困制度,广泛开展“送温暖”活动。实施“教师健康工程”,继续做好教职工大病互助,组织好教职工体检和女教职工妇科病检查。贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》,继续为女教职工办理防癌保险。加强教职工活动场地建设,加大两个校区教职工活动中心器材配置及各校区室外健身器材的投入,进一步改善教职工活动条件。广泛开展形式多样的教职工文体活动,组织教职工广场舞大赛。鼓励和支持分工会、工会小组、教职工文体协会开展喜闻乐见的各种文

体活动,丰富教职工文化生活。

(五)加强自身建设,努力提高工作水平

加强工会组织建设。努力建设学习型、服务性、创新性工会组织。加强学习和培训,认真学习、深刻理解中国特色社会主义理论和中国特色社会主义工会发展道路,提升工会干部服务学校转型发展、服务教职工的能力和水平。

认真贯彻学校党委关于加强和改进工作作风、密切联系群众的规定,深入基层和教职工中,把主要精力用在帮助基层和教职工解决实际问题上。加强分工会工作的指导和服务,支持鼓励分工会结合单位实际创新工作。设立工会工作调查研究和理论研究校级课题,鼓励支持教职工开展工会工作研究,助力工会发展。

深入开展“党政工共建一个家”活动,推进分工会建设“模范职工小家”,积极申报省级模范职工小家。

加强女教职工组织建设,提升女工委服务女教职工的能力。

各位代表,新的一年,让我们在学校党委和上级工会的领导下,在学校行政的大力支持下,脚踏实地落实好今年的各项工作任务,努力开创我校工会工作新局面。

中共吉首大学委员会 关于改进工作作风、密切联系群众的规定

(吉大党发〔2013〕5号)

为进一步改进工作作风、密切联系群众,加强学校领导干部作风建设,根据《十八届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》和湖南省委、教育部关于贯彻落实八项规定的有关要求,结合学校实际,制定本规定。

一、加强调查研究

1、深入基层调研。校领导每学年至少到基层开展两次专题调研活动,听取意见,了解情况,分析问题,解决难题。职能部门和学院负责人每学期开展一次有针对性学习调研活动。

2、密切联系师生。坚持校领导联系学院和专家教授、党支部联系学生班级、党员干部联系学生制度。校领导每学期参加联系学院党政联系会不少于1次,召开座谈会不少于1次,到课堂听课不少于2次。吉首校区校领导每学期到张家界校区现场办公不少于2次,相关职能部门负责人每学期到张家界校区现场办公不少于4次。

二、减少会议活动

3、控制会议数量与规模。从严控制全校性大规模会议、跨校区会议和各单位党政主要负责人

同时参加的会议,统筹协调各类工作布置、表彰、总结等全校性会议,可以合并召开的不单独召开。职能部门召开本系统全校性会议,每学期一般不超过一次。各类会议只安排与会议相关的单位及人员参加,避免出现陪会现象。

4、提高会议质量与效益。严格执行《吉首大学会议制度》,搞好会议前期的调研、沟通、协调等准备,开短会,讲短话,提高会议效率。参会范围跨校区的,一般安排视频会。不得到校外召开工作会议,严禁到高档宾馆和旅游景点开会,严禁以开会名义组织各类旅游活动。

5、从严控制事务性活动。严格控制全校性大型活动,严格审批各类表彰、庆祝、纪念等礼仪庆典活动。减少校领导出席的仪式性公务活动。校领导原则上不参加学院和部门组织的联谊活动。

三、精简文件简报

6、减少文件简报数量。加强文件运转管理,已有明确规定且仍然适用的,不再重复发文;能用校外来文传达落实的,不再转发或印发;可由部门发文解决的问题,不以学校党委或行政名义发文;所有公文原则上通过OA办公系统发文和传阅,不印发纸质文件。严格控制各类简报,严格少印或不印纸质简报。

7、提高文件简报质量。推行“短、实、新”文风。公文一般不超过5000字,报送校领导的请示和报告,一般不超过1500字。发文着重工作指导、督促落实和经验总结,有针对性和可操作性,能解决实际问题。

四、减轻基层负担

8、改进服务方式。畅通信息交流渠道,公开办事流程,简化办事程序,切实方便基层。主动走进基层,加强统筹协调,避免各项工作的重复与撞车,给基层留出合理时间。关心理解基层,严禁向基层摊派,严禁到基层报销费用。

9、精简考核评比。减少和合并检查考核评比表彰等活动,能取消的坚决取消。严格控制以职能部门名义开展的检查、达标、验收等活动,确属工作需要的,必须经学校党委会审批。

五、加强出访管理

10、规范出访活动。严格遵守国家关于领导干部因公出国(境)的各项规定,学校各级领导干

部出国(境)主要为执行学校或上级安排的任务,以学者身份出国(境)进行个人学术交流活动不得使用学校行政事业经费。严禁各单位用行政事业经费组织大规模的国内外出访、参观活动。

六、改进新闻报道

11、改进新闻报道。校内新闻媒体及对外新闻宣传要多宣传学校办学的创新举措、发展成果、师生员工的典型事迹,减少对校领导活动和各种工作会议的报道。校领导参加一般性工作调研和会议不作报道,校领导的活动报道一般不放在校内媒体的显要位置,不使用“重要讲话、重要指示、百忙之中”等表述。

七、厉行勤俭节约

12、节约公务经费。严格领导干部外出逐级报告审批制度,从严安排出差,减少出差人次。压缩办公经费,量化用水用电,提倡无纸化办公,节约使用办公用品。降低会议与活动成本,工作会议和一般活动不发放请柬,不摆放花草、水果和食品,不制作背景板,不悬挂彩球,不发放纪念品。

13、规范公务接待。坚持对口接待,减少陪同人员。住宿、用餐一般在学校或相应标准校外宾馆和餐厅,不用高档菜肴酒水,不用香烟,午餐不上酒水;不安排高消费娱乐、健身活动;出行一般安排集中乘车。校领导和干部职工在校区之间开会、调研和办公,只能安排工作餐。校内各单位之间不得相互宴请、赠送礼品。

14、规范公务用车。严格执行公车管理有关规定,加快学校公务用车改革的力度,实施车队目标管理,实行单车核算;实行节假日三天以上封车等管理制度,严禁公车私用,严禁领导干部驾驶公车,确保公务用车的安全与效益。

八、加强检查落实

15、加强监督检查。学校领导要以身作则,率先垂范,带头执行各项规定和要求。各职能部门和各单位主要负责人是本单位执行规定的第一责任人,要自觉接受师生员工的监督。学校将组织有关部门就落实本规定情况开展专项检查。

16、实行责任追究。学校将把落实本规定情况作为干部考核和党风廉政建设责任制检查考核的重要内容,对违反本规定的,责令限期整改,并进行严肃处理。

吉首大学干部选拔任用工作实施办法

(吉大党发〔2013〕14号 2013年6月修订)

第一章 总 则

第一条 为认真贯彻执行党的干部路线、方针、政策,建立科学规范的干部选拔任用制度和机制,推进干部工作的科学化、民主化、制度化,努力建设一支高素质的干部队伍,根据中共中央《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关规定,结合学校实际情况,修订本办法。

第二条 选拔任用处、科级干部,必须坚持下列原则:

- (一)党管干部原则;
- (二)任人唯贤、德才兼备原则;
- (三)群众公认、注重实绩原则;
- (四)公开、平等、竞争、择优原则;
- (五)民主集中制原则;
- (六)依法办事原则。

第三条 注重培养选拔优秀年轻干部,重视女干部、非中共党员干部、少数民族干部的培养和选拔工作。

第四条 专职党政领导干部应当逐级提拔,特别优秀的年轻干部或工作特殊需要的,报经上级组织部门同意可以破格或越级提拔。

第五条 按照干部管理权限和相关规定,干部选拔任用分别实行委任制、选任制、聘任制。

第六条 坚持按规定职数配备干部。

第七条 按照规定校纪委办、党委组织部在编制内分别设处级纪检员、组织员,均为实职。

第八条 设置处级非领导职务,分别为调研员、副调研员。非领导职务不占领导班子职数。

第九条 本办法适用于选拔任用学校内设

机构中的处级和科级干部。

第二章 选拔任用条件

第十条 处、科级干部应当具备下列基本条件:

(一)具有履行职责所需要的马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的水平,认真践行“三个代表”重要思想,带头贯彻落实科学发展观,能运用马列主义的立场、观点、方法分析和解决学校改革发展中的实际问题。

(二)坚决贯彻执行党的基本路线、基本理论、基本纲领和教育方针、政策,坚持社会主义办学方向。

(三)具有胜任所选任领导工作的文化水平和专业知识,懂得高等教育管理,熟悉相关法律法规和政策,有从事高校教学科研或管理工作的相关经历。

(四)有较强的组织领导和协调沟通能力,善于处理教学科研和管理工作中的复杂问题,积极为教学科研服务,为师生员工服务,工作实绩突出。

(五)热爱教育事业,有强烈的事业心和奉献精神,有正确的权力观和政绩观,勤政廉洁,公道正派,求真务实,密切联系群众,能接受组织和群众的监督与批评,具有良好的群众基础。

(六)坚持和维护党的民主集中制,有民主作风和全局观念,善于团结同志,包括团结和自己意见不同的同志一道工作。

第十一条 提拔担任处、科级职务应具备下列资格:

(一)提任副科级职务,本科应具有三年以上工作经历,硕士应具有两年以上工作经历,博士应具有一年以上工作经历。

(二)提任正科级及以上职务,应在下一级岗位工作三年以上。

(三)提任科级职务,应具有大专以上学历;提任处级领导职务的,一般应具有全日制本科以上学历。

(四)提任教学科研单位行政领导职务,正职一般应有博士学位、正高职称;副职一般应有博士学位、副高以上职称。

提任教学单位党务正职,一般应有副高以上职称。根据工作需要,学院党政领导可交叉任职。

提任教学科研人事管理部门领导职务,正职应有博士学位或正高职称;副职应有博士学位或副高以上职称。

(五)提任党内领导职务,应符合《中国共产党章程》规定的党龄要求。

(六)提任处级领导干部,应当经过党校、行政院校或组织(人事)部门认可的其他培训机构的培训,确因特殊情况在提任前未达到培训要求的,应当在提任后一年内完成培训。

(七)提任处级领导职务,年龄一般男不超过53周岁,女不超过48周岁;提任教学单位行政副职年龄一般不超过40周岁。

(八)身体健康,能胜任领导岗位工作。

第十二条 专职处级领导干部,男性年满58周岁,女性年满53周岁,改任非领导职务,享受相应实职待遇。未达到改任非领导职务年龄的,经党委研究决定,可以改任相应级别的非领导职务。教学单位双肩挑干部,男性年满58周岁,女性年满55周岁一般不再任职。

第十三条 在副处级领导岗位连续任职男性13年、女性10年以上,在正、副科级岗位连续任职男性15年、女性12年以上的现任领导干部,并且有两个以上同级岗位工作经历(特殊工作岗位除外),男性满57周岁,女性满53周岁,表现优秀,实绩突出,群众认可度高,可以按干部选拔任用工作程序提任上一级非领导职务。

第十四条 本科学历担任专职学生辅导员和专职教学秘书,表现优秀,工作突出,学生评价好,群众认可度高,任职年限和年度考核结论达到相应标准,连续任职三年内有1次优秀、六年内有2次优秀,九年内有4次优秀的,继续在

辅导员、教务秘书岗位工作,且符合干部选拔任用工作有关规定,可分别聘任为副科、正科、副处级干部。

研究生学历担任专职学生辅导员和专职教学秘书,表现优秀,工作突出,学生评价好,群众认可度高,任职年限和年度考核结论达到相应标准,连续任职二年中有1次优秀、五年中有2次优秀,八年中有4次优秀的,继续在辅导员、教务秘书岗位工作,且符合干部选拔任用工作有关规定,可分别聘任为副科、正科、副处级干部。

第十五条 有下列情形之一的,不能提拔任用:

(一)年度考核等次近三年内有一次在基本称职及以下的;

(二)群众基础较差,单位推荐得票未过半数;

(三)被立案审查,或尚未查清结案的;

(四)非特殊原因未经培训或培训不合要求;

(五)因健康原因,一年内累计三个月不能坚持正常工作、难以履行岗位职责的;

(六)按照有关规定,不适宜提拔任用的。

受到党纪、政纪处分的按照《中国共产党纪律处分条例》等有关文件规定执行。

第三章 民主推荐与考察对象的确定

第十六条 提拔任用处、科级干部,必须经过民主推荐或公开选拔、竞聘上岗提出考察对象。

民主推荐包括投票推荐、测评和个别谈话推荐。民主推荐的结果在一年内有效。

第十七条 参加会议投票推荐的范围一般为:

教学单位的行政处级领导干部,一般由相关教学单位全体人员进行推荐或测评。

管理单位处级干部和专职党务处级干部,管理部门科级干部,一般在全校范围组织有代表性的人员参加推荐。

第十八条 推荐或测评按下列程序进行:

(一)公布岗位、条件和有关要求;

(二)采取谈话或会议方式组织推荐测评;

(三)统计并综合分析推荐测评结果;

(四)汇报。

第十九条 党委会集体研究确定考察对

象。考察对象人选一般应当多于拟任职务人数。

第二十条 个人向组织推荐干部人选,必须写出书面推荐材料,组织部门一并向党委汇报。个人推荐人选在单位民主推荐中得票在50%以下的,不得列为考察对象。

第四章 考 察

第二十一条 实行干部考察公告制度。处级和科级干部考察对象确定后,由组织部在全校范围内进行公示。

第二十二条 考察拟任人选必须依据干部选拔任用条件和岗位职责,全面考察其德、能、勤、绩、廉等方面的表现,尤其注重考察工作实绩。

第二十三条 考察工作由组织部负责。

(一)组成考察小组,明确工作要求与工作纪律。

(二)考察一般采取个别谈话、征求意见表、查阅资料、专项调查等方式,广泛深入了解被考察人德、能、勤、绩、廉等方面情况。

(三)考察组应同分管领导或考察单位党政主要领导交换意见,对综合考察情况形成书面考察材料和任用建议。

(四)组织部根据考察意见向党委汇报考察情况,供党委研究确定任用人选。

第二十四条 考察处、科级干部拟任人选,个别谈话和征求意见的范围和人员一般为:

- (一)分管或联系领导;
- (二)纪检、审计等监督部门主要负责人;
- (三)工作相关部门负责人;
- (四)考察对象所在单位部分人员;
- (五)其他相关人员。

第二十五条 建立考察文书档案。考察材料必须写实,全面、准确、真实地反映考察对象的情况。已经提拔任职的,其考察材料归入本人档案。考察材料包括下列内容:

(一)德、能、勤、绩、廉等方面的主要表现和主要特长;

(二)主要缺点和不足;

(三)民主推荐、民主测评情况。

第二十六条 干部考察组由两名以上成员组成。考察组负责人必须具有较高的政治素质和较丰富的工作经验,了解和熟悉干部工作。

第二十七条 实行干部考察工作责任制。考察组必须坚持原则,公道正派,深入细致,如实反映考察情况和意见,并对考察材料负责。

第五章 酝 酿

第二十八条 考察任用建议呈报党委讨论决定前,应当充分酝酿。

第二十九条 酝酿应当根据领导职位和拟任人选的不同情况分别进行。

(一)处级干部拟任人选由组织部门征求分管(或联系)校领导和任职单位主要领导

的意见。

(二)科级干部由组织部门征求所在单位领导班子成员的意见。

(三)拟任人选为民主党派或无党派人士的,应征求党委统战部及所在党派基层组织负责人的意见。

第六章 讨论决定

第三十条 选拔任用处、科级干部,由党委集体做出任免决定。

第三十一条 实行领导干部任免工作票决制。党委讨论决定干部任免事项按《中共吉首大学委员会关于干部任免实行票决制的实施办法》的有关规定执行。

党委讨论干部任免事项,必须有三分之二成员到会。与会成员对任免事项应当发表同意、不同意或者缓议等明确意见。在充分讨论的基础上采取投票表决的方式形成决定。拟任人选获得同意票超过应到会党委委员半数的,方可形成任免决定。对意见分歧较大或有重大问题不清楚的,应当暂缓表决。

第七章 任 职

第三十二条 实行领导干部任前公示制度。拟提拔任职的处、科级干部,应当在全校范围内公示,公示期一般为七天。公示后有问题反映的,报党委复议。

第三十三条 应由行政任免的处、科级干

部,在党委讨论决定后,行政行文任免。

第三十四条 需要报上级党委审批任职或备案的干部,由组织部门按规定办理呈报手续。

第三十五条 实行处级领导干部任职试用期制度,试用期为一年。干部试用期满,本人应写出述职报告,组织部门组织考察,经党委研究后,合格者,正式任职,任职时间从试用之日算起。不胜任者,不正式任职,按试用前职级安排工作。试用期满民主测评不合格率高于25%,可延长试用期半年或1年。试用期间发生重大失误或犯有严重错误等问题的,终止试用并免去试任职务。未经考察,不得办理正式任职手续。

第三十六条 实行干部任职谈话制度。对决定任职的干部,由党委指定专人谈话。谈话应根据考察、公示情况指出干部主要缺点和不足,同时提出明确要求。谈话应当形成谈话记录,归入组织部干部管理档案。

第八章 公开选拔和竞争上岗

第三十七条 公开选拔或竞争上岗方案由党委研究确定,组织部组织实施。

第三十八条 公开选拔或竞争上岗工作须遵循以下程序:

- (一)公布职位,公选或竞岗人员资格、条件以及基本程序和方法等;
- (二)报名与资格审查;
- (三)测试、推荐、答辩;
- (四)确定考察人选;
- (五)组织考察;
- (六)党委讨论决定拟聘任人员;
- (七)拟聘人员公示;
- (八)办理聘任手续。

第九章 交流、回避

第三十九条 实行干部交流制度。干部应当服从组织的交流决定。接到交流通知后,须尽快办理工作交接手续,在限定的时间到任。

第四十条 党政管理部门处级领导干部在同一岗位连续任职满6年,教学教辅单位处级领导干部在同一岗位连续任职满10年,应当交流任职或转到专职教学岗位。特殊情况,经党委研究可连任。

第四十一条 干部交流的数量,一般不超

过班子成员的二分之一。

第四十二条 实行党政管理部门的处、科级干部任职回避制度。

任职回避的亲属关系为:夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲及近姻关系。有上列亲属关系的,不得在同一单位担任直接隶属上下级领导关系的职务,也不得在其中一方分管的部门从事组织、人事、纪检(监察)、审计、财务工作。

第四十三条 实行处、科级干部选拔任用工作回避制度。党委及组织部门讨论干部任免,涉及与会人员本人及其亲属的,本人必须回避;干部考察组成员在干部考察工作中,涉及亲属关系的,本人必须回避。

第十章 免职、辞职与降职

第四十四条 处、科级干部有下列情形之一的,一般应当免去现任领导职务:

- (一)在考核或干部考察中民主测评不称职票超过三分之一,经组织考察认定为不称职的;
- (二)受到党内严重警告或行政记大过以上处分的;
- (三)无故离岗连续十个工作日或一年内离岗累计十五个工作日以上的;
- (四)因身体原因不能坚持正常工作达到一年以上的;
- (五)连续脱产学习、访学超过一年的;
- (六)其它原因,应当免职的。

第四十五条 实行党政领导干部辞职制度。辞职包括自愿辞职、引咎辞职等。

第四十六条 自愿辞职是指领导干部因个人或其他原因自愿提出辞去现任领导职务。自愿辞职必须写出书面申请,报学校党委审批。学校党委组织部自收到申请书之日起三个月内予以答复。未经批准,不得擅离职守。

第四十七条 引咎辞职是指党政领导干部因工作严重失误、失职造成重大损失或恶劣影响或者对重大责任事故负有重要领导责任,不宜再担任现职务,由本人主动辞去现任领导职务。

第四十八条 辞职或免职后的干部,未达到任同级非领导职务条件的,其待遇按新任职务(岗位)确定。

第四十九条 实行领导干部降职制度。

因工作能力较弱或者其他原因,不适宜担任现职的,应当降职使用。降职使用的干部,其待遇按照新任职务的标准执行。

第五十条 引咎辞职、降职的干部,在新的岗位工作一年以上,实绩突出,经组织考核确认其符合提拔任用条件的,可以按照有关规定,重新担任或者提拔担任领导职务。

第十一章 纪律和监督

第五十一条 选拔任用处、科级干部,必须严格执行本办法的各项规定,并遵守以下纪律:

(一)不准超职数配备干部,或者违反规定提高干部的职级待遇;

(二)不准以书记办公会、领导圈阅等形式,代替常委会集体讨论决定干部任免;

(三)不准不按干部选拔任用程序,个人许愿或临时动议决定干部任免;

(四)不准拒不执行组织调动、交流和派进、调出干部的决定;

(五)不准在干部选拔任用中隐瞒、歪曲干部考察的真实情况,或者泄露酝酿、讨论干部任免的情况;

(六)不准在干部选拔任用工作中任人唯亲、徇私舞弊,搞团团伙伙或打击报复。

第五十二条 对无正当理由拒不服从组织调动或者交流决定的,应予以就地免职。

第五十三条 加强对干部选拔任用情况的

监督检查。组织部门要强化职责,认真受理有关干部选拔任用工作的举报、申诉,制止、纠正违反本办法的行为。

纪检监察部门按照有关规定,对干部选拔任用工作程序、结果的公正性和干部的廉政情况等进行检查监督。

第五十四条 建立组织、人事、纪检(监察)、审计等部门联席会议制度,加强对干部选拔、任用监督工作进行沟通和交流。对拟提拔的对象,在提交党委讨论前,组织部门要书面征求纪检(监察)等部门的意见,并注重发挥教代会评干组的作用,加大对干部选拔任用工作的全程监督。

第五十五条 实行选拔任用干部全程纪实和责任追究制度。建立干部选拔任用工作纪实档案,如实记录选拔任用干部推荐提名、考察、酝酿、讨论决定等全过程情况。用人失察、失误造成严重后果的,应当根据具体情况追究主要责任人以及其他直接责任人的责任。

第十二章 附 则

第五十六条 本办法中的“以上”、“以下”,包括本数。

第五十七条 本办法由党委组织部负责解释。

第五十八条 本办法自发文之日起施行,原《吉首大学干部选拔任用工作实施办法》(吉大党发〔2009〕15号)同时废止。

吉首大学部分机构调整设置方案

(吉大发〔2013〕37号)

一、指导思想

为进一步推进学校内部管理体制改革的,逐步建立起管理规范、职责明晰、运转高效的管理体制和运行机制,合理配置人力资源,优化教职工队伍结构,增强学校办学活力,提高办学水平和效益,特制订本方案。

二、改革原则

- 1、适应发展,突出重点;
- 2、理顺关系,明晰职能;
- 3、强化职责,发挥效能;
- 4、精简机构,控制编制。

三、调整及新设的机构及职能

(一)校本部调整、新设机构及职能一览表

原机构名称	调整或新设机构名称	领导职数	主要职能	备注
学工部 团委 武装部	学工部、团委(合署办公)(武装部挂靠)	学工部 1 正 2 副, 武装部 1 正 或 1 副, 团委 1 正 1 副 (武装部、团委、学工部交叉任职)	一、学生教育与管理:负责统筹规划和组织全校学生的思想政治教育工作;负责学生常规管理规章制度的建设与组织实施;负责学生奖惩管理及相关事务;负责管理学生勤工助学活动,归口管理学生助学贷款工作;负责学生辅导员队伍建设、管理与考核,指导辅导员开展学生教育管理;负责学生文明宿舍建设;负责学校德育基地建设;协助做好关工委工作。 二、共青团建设工作:负责做好团员思想政治教育和日常管理工作;负责全校学生社团和大学生校园文化活动的组织与管理;负责组织学生假期社会实践活动;负责学生心理健康教育及心理咨询。 三、军事武装工作:负责军民共建及“双拥”工作;负责学生军训工作和军事教学工作;负责上级布置的兵役工作。	归口管理: 学生资助管理中心
	招生就业处	1 正 1 副	一、招生工作:会同教务处制定和落实学校年度招生计划;负责组织全日制本专科招生的宣传发动及招生录取工作。 二、就业工作:负责学生就业市场开拓、就业信息收集、人才招聘会的筹办;负责学生的就业培训与指导;负责本专科毕业生的派遣;负责全日制本专科毕业生就业信息收集、整理、上传;负责毕业生后续服务和毕业生的信息收集;负责大学生创业园的建设与管理;负责各学院就业工作考核。	归口管理: 就业指导中心
	社会科学处	1 正 1 副	一、负责组织制定学校社会科学研究发展规划、健全科研管理规章并组织实施; 二、负责组织学校除教改课题以外的人文社科课题、教育科学规划课题申报及在研课题的管理与服务; 三、负责学校各级社科研究机构、平台、基地的管理与评估; 四、负责学校社科研究成果管理,主要包括科研成果统计、成果申报、科研奖励、成果转化等; 五、负责知识产权、产学研的管理;	归口管理: 哲学、人文社科类研究基地和科研平台
	武陵山发展研究院	1 正 2 副	一、统筹规划武陵山经济协作区经济社会发展的研究项目; 二、组织协调学校与武陵山经济协作区开展产学研合作的项目、科研成果推介等; 三、加强与武陵山经济协作区地方政府的联络,开展学术交流与技术攻关。 四、收集、发布武陵山区区域发展的有关信息。	正处级科研机构,副院长可以高配

原机构名称	调整或新设机构名称	领导职数	主要职能	备注
资产管理处	资产管理与基建处	1正3副	<p>一、资产管理工作。健全学校国有资产管理规章制度,落实国有资产管理责任制;负责学校国有资产一级建帐、建档管理工作,健全学校国有资产数据库管理系统;依法组织清产核资;归口管理国有资产信息上报;负责国有资产的处置、调配;负责学校房地产综合管理工作;参与房屋及土地利用规划的论证;负责组织学校对外投资(包括无形资产)的效益、风险评估,配合财务、后勤部门管理学校对外投资;负责组织学校国有资产安全性、完整性和使用有效性的绩效管理;负责行政设备的计划、维护和管理。</p> <p>二、基建管理工作。负责学校校园建设规划、基建计划与基建项目立项及基建项目施工管理;负责学校房屋大型维修的经费与计划管理,组织实施房屋维修。</p> <p>三、招投标管理工作。负责学校招标和采购工作;负责组织学校各类实物型资产的集中采购管理。</p>	<p>副处长可以高配一名</p> <p>归口管理: (1)基建办 (2)招标办</p>
学科办	发展规划与学科建设处	1正1副	<p>一、负责学校各种发展规划的调研、编制、论证、修订等工作;</p> <p>二、负责校级以上重点学科和重点工程的规划、申报、建设与管理;负责博士学位授权单位的建设与申报;</p> <p>三、负责组织与协调校园总体规划建设方案的研究、编制、论证、修订和申报,负责学校形象设计;</p> <p>四、负责组织高等教育研究、地方院校发展研究;</p> <p>五、负责现代大学制度的研究,统筹、协调各种政策及考核指标体系的制定。</p> <p>六、负责学校政策法规、法律事务;</p> <p>七、负责搜集、整理学校基础数据,建立数据库;统一审核学校对外发布的有关数据,编制学校事业发展的年度报告;综合分析数据信息,为领导决策提供参考。</p>	<p>归口管理: 高教研究所</p>
	校友工作办公室(挂靠校办)	1正	<p>一、负责代表学校与国内高校发展友好往来关系;</p> <p>二、负责与各地校友、校友会保持联系,做好校友与母校间的联系和交流工作,具体处理校友往来信函、校友会会刊的编印、校友网站建设和维护等事务;</p> <p>三、负责教育基金会的日常管理工作。</p>	
国际交流与港澳台办	国际合作与交流处(与国际交流与公共外语教育学院合署办公)	1正1副	<p>一、负责国际及港澳台合作与交流;负责筹办孔子学院;</p> <p>二、留学生交流工作:负责制定相关规章制度;负责留学生招生的宣传、录取及管理;</p> <p>三、负责教职工海外培训与交流管理;负责各类涉外交流事务及国际友好往来活动的联系、报批、审核及其他管理工作;</p> <p>四、外籍专家管理:负责制定相关规章制度;负责外国及港澳台专家、教师的遴选、聘请与管理。</p>	<p>处长由国交学院院长兼任;副处长兼任国交学院副院长</p>

原机构名称	调整或新设机构名称	领导职数	主要职能	备注
	教学评估与质量监控办	1 副	一、负责教学评估与督查的对外信息发布； 二、负责教学各环节的质量监控、检查与评价； 三、负责教学学院年度教学、课程教学质量等评估工作； 四、负责全校听、评课组织和学生评教工作； 五、负责教学督导团和学生教学信息员管理工作； 六、负责评估与督查的档案管理工作。	教务处内设副处级机构，主任由教务处副处长兼任，可以高配
人事处归口管理对口支援办，负责高校对口支援工作。				

(二)张家界校区机构及职能调整一览表

原机构名称	调整或新设机构名称	领导职数	备 注
张家界校区办公室	张家界校区党政办	1 正 2 副	1、正处级机构； 2、对口部门：党办、校办、人事处、组织(统战)部、宣传部、工会、纪检监察室、审计处、离退休处、发展规划处。
张家界校区教务办	张家界校区教科办	2 副(主任、副主任)	1、副处级机构，主任可以高配； 2、对口部门：教务处、研究生处、实验室设备与管理中心、网络信息中心、继续教育学院、科技处、社科处、国际合作与交流处。
张家界校区学工办	张家界校区学工办	2 副(主任、副主任)	1、副处级机构，主任可以高配； 2、对口部门：学工部(团委、武装部)、招生就业处。
张家界校区后勤办	张家界校区总务办	2 副(主任、副主任)	1、副处级机构，主任可以高配； 2、对口部门：资产管理与基建处、后勤管理处。
张家界校区资产办			
张家界校区综治办	张家界校区综治办	1 副(主任)	1、副处级机构，主任可以高配； 2、对口部门：保卫处
张家界校区马列教学部			业务和人事管理直接归口相应学院，日常党务行政工作归口教科办统一管理。
张家界校区公共计算机教学部			
张家界校区公共数学教学部			
张家界校区公共体育部			
张家界校区公共外语部			
张家界校区大学语文教学教研室			

吉首大学关于对获得各类奖励的个人 集体给予奖励的暂行办法

(吉大发〔2013〕65号 2013年12月修订)

为完善学校奖励制度,鼓励全校教职工努力工作,积极进取,推动教学、科研、管理、服务等各项工作迈上新台阶,根据上级有关奖励政策,结合学校实际情况,特制定本办法。

一、奖励范围

在编在岗教职工和离退休教职工。调离学校的教职工不享受本办法规定的政策(上级组织调动除外)。

二、奖励项目

(一)先进集体

1、获地厅级以上党委、政府授予的各类先进集体荣誉称号。

2、获校党委、行政授予的先进集体。

先进集体奖励分为综合奖和单项奖。综合奖是指对某部门工作综合检查评比获得的奖项;单项奖是指对部门某方面工作的检查评比获得的奖项。

(二)先进个人

1、获地厅级以上政府授予的劳动模范、模范教师、优秀教师、优秀教育工作者、徐特立教育奖、先进工作者、师德标兵等荣誉称号。

2、获地厅级以上党委所授予的优秀党员、优秀党务工作者等荣誉称号。

3、获校党委、行政授予的先进个人。

4、从教三十年的教师。

先进个人奖励分为综合奖和单项奖。综合奖是指对个人工作综合评比获得的奖项;单项奖是指对个人某方面工作评比获得的奖项。

(三)代表学校参加由国家、省级行业主管部

门组织的技能竞赛获奖集体和个人。

三、奖励项目级别鉴定

国家级:指中共中央、国务院、全国人大、全国政协颁发的各类奖励。

省部级:指国家各部委、中央各直属机关及省委、省政府、省人大、省政协及各民主党派中央颁发的各类奖励。

地厅级:指省直各单位及地(市)级党委、政府、省级各民主党派及国家级各行业协会颁发的各类奖励。

校级及其它:指学校党委、行政及省直各单位二级机构、地(市)级各民主党派、省级各行业协会(一级学会)颁发的各类奖励。

四、奖励标准

1、劳动模范、“五一”劳动奖章获得者:国家级6000元,省部级4000元,地厅级2000元。

2、模范教师、先进教育工作者、优秀教师、师德标兵获得者:国家级5000元,省部级3000元,地厅级1000元,校级600元。

3、优秀党员、优秀党务工作者、先进工作者获得者:国家级3000元,省部级1500元,地厅级800元,校级500元。

4、从教三十年的教师:2000元。

5、先进集体:国家级5000元,省部级3000元,地厅级1500元,校级1000元。

先进集体(个人)综合奖按照上述同类标准执行,先进集体(个人)单项奖在上述同类标准基础上降低一个级别执行;

6、代表学校参加由国家、省级行业主管部门组织的技能竞赛获奖集体和个人。

(1)集体

级别 金额 等级	国家级	省级
一等奖	5000 元	3000 元
二等奖	3000 元	2000 元
三等奖	2000 元	1000 元

(2)个人

级别 金额 等级	国家级	省级
一等奖	3000 元	2000 元
二等奖	2000 元	1000 元
三等奖	1000 元	500 元

7、对不在上述奖励范围内而对学校发展做出特别贡献的单位和个人,由校党委、行政视情况给予特殊奖励。

四、奖励经费管理与发放

1、奖励经费由学校设立专项,由人事处、校工会、纪检等单位组织相关部门审核并实施。

2、集体奖有多个单位参与的,奖金核发到第一责任单位,合作单位的奖金由第一责任单位根据贡献大小进行分配。

3、凡获奖等级符合优先晋升工资标准的,按上级有关文件精神执行。

五、其它

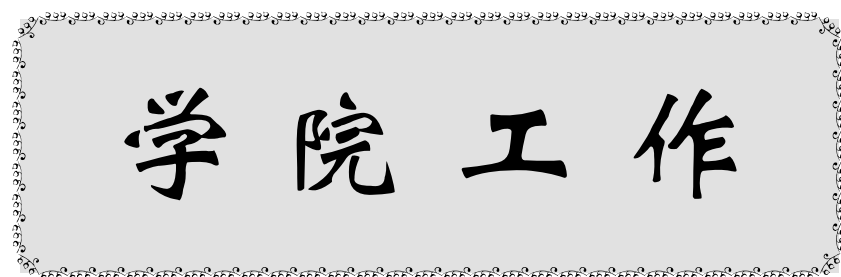
1、教学、科研工作相关奖励分别按《吉首大学教学工作奖励办法》《吉首大学科学技术奖励办法》等文件执行,上述奖励范围学校相关部门已给予奖励的,本办法不重复奖励。

2、同一奖项按最高等级奖励,不重复累计。

3、获奖的先进个人材料进入人事档案。

4、本办法自下文之日起执行,原《吉首大学关于对获得各类奖励的个人、集体给予奖励的暂行办法》(校发[1998]063号)同时废止。

5、本办法由人事处负责解释。



学院工作

旅游与管理工程学院

一、教学工作

(一)教学工作与改革

1、加强专业建设,增强特色和社会适应性。我院旅游管理专业教学团队为省级优秀教学团队,通过检查,获得资助;《饭店康乐经营管理》、《旅游消费经济学》两门课程获得精品教材建设立项,推进了学院的内涵发展。学院根据学校的统一部署,组织了四个专业的人才培养方案修订和完善,并制订了旅游管理专业的辅修和双学位人才培养方案。

2、加强课程建设和监督检查。我院有《旅游礼仪》、《旅游环境管理》二门校级精品课程,有《客源国概况》、《组织行为学》、《电子商务概论》三门双语教学示范课程,《客源国概况》和《电子商务概论》去年已经结题,《组织行为学》已经申请结题;新开课程《劳动经济学》、《信息服务》申请结题,通过检查;去年立项在建新开课程《旅游电子商务》、《员工心理健康与心理调适》课程通过中期检查,今年两门建设课程申请获得立项。

3、积极开展教学研究与改革。学院40%以上教师承担或参加校级以上教学研究项目,今年《参与式教学法在〈网络营销〉课程中的运用与研究》和《地方高校青年教师课堂教学能力培养研究——以吉首大学为例》2项教学改革研究项目获得学校立项,《基于项目驱动的网络实验教学模式的构建研究及实践——以管理工程类专业课程为例》获得省教育厅立项,已立项教研课题《本科院校基层督导组织机构及其质量监控能力建设研究——以吉首大学为例》、《加强旅游管理专业实践教学模式创新的研究与实践》、《旅游管理专业体验式教学模式的构建与应用研究》、《微观经济学与薪酬管理的融合研究》、《信息管理与信息系统专业实践教学内容方法与手段的改革与创新研究》5项通过结题评审,其他已立项课题中期检查报告进展良好。

4、重视学生科研能力培养。2013年大学生研究性学习与创新性实验计划项目组织到位,今年5个项目《民族地区高校大学生电子商务创业风险应对策略研究》、《世界自然遗产景区旅游生态补偿效益评价研究——以武陵源风景名胜区为例》、《张家界旅游商品产业集群发展调查研究》、《管子的人力资源管理思想及其对现代企业管理的启示》、《张家界旅游公共服务供给模式创新研究》获得学校立项资助,其中一个项目同时获得省教育厅立项资助,3个项目即《基于利益相关者理论的生态旅游资源保护与开发研究——以张家界黄龙洞为例》、《武陵山经济协作区农村劳动力转移调查研究》、《张家界旅游公共服务供给模式创新研究》申请结题通过评审。学生在这个过程中学习了科研方法,培养了科研素质,并锻炼了科学论文写作。

5、加强教研室建设和教研活动。教研室作为基层教学组织,活跃在教学、科研第一线,在课程建设、学科建设、师资培养等方面发挥着重要作用,学院高度重视教研室工作,认真组织每月一次的教研活动;积极推进教学手段和教学方法创新,扩大现代教育技术的应用范围。上半年学院成功组织了学院微课比赛活动,此活动中,覃美绒、姚小云获得一等奖,二等奖获得者为刘水良、肖文杰,三等奖获得者是田开俊、谢坚和戴志强老师。下半年推荐覃雯、肖文杰和董坚峰老师参加了学校2013年教师课堂教学竞赛,覃雯老师荣获三等奖。

6、重视青年教师培养工作。配合学校工作,在青年教师课堂教学水平促进计划中,我院帮助培养了覃雯老师提升教学水平,培养合格,通过验收。

(二)教学管理

1、加强教学各环节管理,管理过程资料完整,效果明显。培养方案执行情况好,无无故变更

培养方案的情况发生;无教学事故发生,无考试违纪现象发生,无考卷差错问题出现;学籍按程序及时处理到位,管理严格;教学文件和资料及时、完整归档。

2、教学管理制度健全,管理规范,严格执行各级各类教学管理规章制度。听课制度化,要求每位教师每学期听课2次以上,并要求以教研室为单位认真组织评课。本年度听课达130节以上,使教师的教学水平和课堂教学质量得到不断提高。

3、坚持进行教学常规检查和专项检查。配合学校认真开展期初、期中、期末教学工作大检查,定期开展学生评教、教师评学、教师评教等教学评价活动,畅通学生信息员反馈渠道,针对教学中存在的问题及时予以改进和纠正,对整个教学过程进行了有效监控。本学期在学校检查前就完成了毕业论文和试卷的学院检查工作,学院督导组组织专家抽查了2012-2013学年的试卷和2013届毕业论文,并在全员大会上进行结果通报,以期对今后的工作进行警示和改进。

4、坚持本科毕业论文(设计)规范管理。指导教师对学生的选题、开题工作进行了细致指导,论文开题、评阅、答辩等环节严格按照要求进行,各项成绩评定实事求是。2009级毕业论文(设计)质量有明显提高,2010级各专业在论文开题前均进行了毕业论文写作指导,年内2010级毕业论文的选题和开题工作均按计划完成。

(三)实践教学工作

加强实习各环节的管理,实践教学井然有序,注重专业特色,实习质量明显提高。本年度完成了11门课程见习工作,圆满完成了2009级本科和2010级专科毕业实习工作,对毕业实习成绩进行了认真的评定,评选了校级优秀毕业生和院级优秀毕业生;顺利组织了2010级旅管本科、2010级人力资源管理本科、2010级信管本科、2010级电商本科和2011级旅游管理专科的专业综合实习,召开了实习总结大会,举办了实习成果展览,评选了优秀实习生。

实践教学是旅游与管理工程学院近年旅游管理专业实践教学改革的重点,形成了“学院+企业”的实践教学模式,即把专业相关课程和专业综合实习外放到企业中实际运作,学院教师与企业业务骨干协作对学生进行专业理论教育与

技能培养,并通过动手操作来检验、提高,使学生学而能用、用而能熟,专业实践上升为职业技能,职业技能直接提升为就业能力。

二、学科建设与科研工作

(一)研究生教育获得可喜成果

本年度研究生新增3名,学院研究生在校生成总数达6人,学院在研究生工作方面进展顺利。本年度共成功申报两项校级研究生科研项目,3名同学参加湖南省第六届研究生创新论坛,并荣获一、二、三等奖。同时,根据学校安排,今年积极参与专业硕士点的申报工作。

(二)科研主要成绩

截止12月初,学院出版专著1部,在学术刊物发表论文44篇,有11篇为国家核心期刊。学院全体教师课题申报积极,申报各级课题50余项,成功申报省社科基金课题2项、省教育厅及教改课题2项,省自然与文化遗产基地与省生态旅游应用技术重点实验室开放课题10项,校级科研及教改课题3项。教师也加大了结题的力度,各级课题完成8项结题任务。

三、学生及党建工作

(一)以学生为本,为学生服务,做好学生日常事务管理工作

1、重视制度建设。加强辅导员、班主任和学生干部队伍建设管理,使学生工作朝着制度化、规范化方向发展。在制度建设方面,重点抓辅导员、助理班主任深入学生制度、理论学习制度、例会制度、与学生家长定期联系制度,这些制度的制定和执行使我院的学生工作真正深入到学生中间,能及时倾听学生的呼声,了解社会对学生培养的要求,增强了学生工作的针对性。坚持学生干部竞聘制度,学生干部任前公示制度,学生干部考核制度;坚持严格的课堂考勤制度,周日晚点名制度,班会例会制度等。这些制度的制定和执行,使学生工作的开展步入了制度的框架,为规范化管理打下了坚实的基础。

2、加强课堂考勤,寝室卫生工作。本学年我院继续严格考勤,任课教师和辅导员密切配合,严格学生的上课出勤情况。对情节严重的同学及时与其家长取得联系,共同教育。针对屡教不改的学生及时进行了处理。在寝室卫生方面,我院在原有基础上加大寝室管理力度,院领导亲自带领辅导员老师和学生干部走访学生寝室。根据我

院实际情况,学生辅导员分别负责一个年级,及时关心、指导、监督本年度的日常工作。一年来,共处理违纪学生15余例,起到了良好的警示教育作用。另外,结合学生中发生的典型事件,如违章夜不归宿、校外租房等,学院学生部门配合后勤有关部门加大了对学生宿舍安全的检查力度,降低了学生中存在的不安全隐患,保护了学生的人身安全和财产安全。

3、在新生军训工作方面,在综治办的大力帮助下,按照校区学生军训领导小组的部署,认真落实2013级新生军训计划,圆满完成了为期12天的新生军训,并在学生军训过程中对学生进行了素质拓展活动,既锻炼了学生的体能,又提高了学生的心理素质,达到了预期的效果。在顺利完成2013级新生的军训工作的同时,进行了专业教育、日常管理教育、适应大学生活等相应的入学教育工作。

4、严格按照公平、公正、公开的原则,做好奖学金评定和评先工作。奖学金的评定和各类评先先是学生事务的一个主要内容,不仅关系到学生的切身利益,也关系到学生的成才导向。因此,学院特别注重公正原则和程序原则,严格按照学校规定的政策和评选程序,周密布置、精心组织,确保奖学金评定等各类评优评先公正、公平,评选出了一大批学习成绩好、综合素质高、同学真正信服的优秀学生,取得突出成绩的先进集体。今年共有206人次获专业奖学金,70人次获单项奖学金,2人次获国家奖学金,38人次获励志奖学金。

5、加强安全教育,强化保险意识。在学生工作中,安全始终是我们工作的重中之重。为此我们每次开学生会议都会不厌其烦地对学生进行安全教育,在平时的日常管理中尽量地排查种种安全隐患。经过不懈的努力,保证了2013全年没有出现任何学生安全事故。同时为了确保学生和学校的利益,学工办积极发动学生购买城镇医疗保险和太平洋商业保险。经过不懈的宣传发动,为旅管学院1121名学生办理了城镇医疗保险,覆盖率达98.6%。2013级今年首次开始参加太平洋商业保险的人数就达到252人,参保率达到98.8%。没有参保的学生也签订了放弃保险个人承诺书,为学校解除了后顾之忧。

(二)以党、团建设为主充分发挥学生骨干模范作用

1、加强了学生党支部建设,重视培养入党积极分子,使政治先进、思想成熟、学业优良的学生骨干形成梯队。因势利导,树立典型,鼓励学生积极向党组织靠拢,既是党交给我们的光荣任务,也是做好大学生思想政治教育工作的有效途径。我院一直高度重视学生党支部的建设工作,坚持成熟一个,发展一个的方针,在党员发展的各个环节都切实做到规范、公正、公开。本年度共培养发展党员31人,预备党员59名,培养优秀入党积极分子230人。

2、坚持政治理论学习,严格对学生党员及入党积极分子进行教育、管理和监督。在对党员的管理和监督方面,我们制定了严格的考勤记载,调动广大同学对学生党员进行全方位监督。通过不断的学习、教育、培养,我院学生党员在党性、党纪、党风方面明显加强。

3、坚持了组织生活制度,确保每两周定期过一次组织生活,除了加强党员政治理论和党的路线方针、政策的学习,讨论研究学生入党积极分子的培养和考察情况,还对学生中出现的热点、焦点问题进行讨论、分析并提出解决方案。

4、严格执行旅管学院党员联系班级制度,充分发挥教师党员的管理作用,对投入到班级日常管理的教师党员进行全面监督,树立党员服务意识,提高综合管理能力,真正做到能够提高同广大同学交流、沟通、管理、服务的综合意识。一年来旅管学院学生党支部在学院党总支的带领下,学生党员能够充分发挥先锋模范,始终坚持认真学习各方面知识,广泛深入群众,积极为广大同学排忧解难,树立全心全意为广大同学服务的意识为宗旨,现已成为了我院学生管理工作的中坚力量,深受广大师生的好评。

5、定期开展团会。举行了学习十八大精神、献血活动、板报设计大赛、征文大赛等各种有意义的活动,既充实了同学们的生活,又起到教育锻炼的目的。以十八大重要思想为指导,深化团的思想教育并将团会开活。在以往固有单调的文件学习的基础之上,利用生动活泼的教育形式,让同学们通过崭新的形式对十八大重要思想的理解更为深刻形象。在全校“五四”评优中,学院团总支被评为吉首大学2013年红旗团总支,4个班级被评为学校优秀团支部,2个班级被评为学校“优秀班集体”,25人被评为优秀团干,25人

被评为优秀团员,32人获假期优秀社会实践先进个人称号。

(三)以学风建设为中心,培养高素质的人才

1、举办新老生学习经验交流会。为了让大一新生尽早地适应大学学习生活,更好地帮助他们更快更顺利地投入到学习生活中,我院学生会学习部等部门通过组织新老生学习经验交流会等活动,加强新老生之间的双向交流,以优秀毕业生及高年级同学的现身说法,更好地了解大学学习的方法。

2、六月份举行“学风整顿建设月”活动,发布了《旅管学院关于“整顿学风,加强管理,严肃院纪”的通知》,要求学生学习《旅管学院关于严禁在校期间带团的规定》等相关条文,针对部分学生的迟到、旷课、夜不归宿等不良现象进行严格的处分,并进行了辩论赛、演讲比赛等一系列活动。通过这一系列活动不仅整顿了学风,而且对严肃考风考纪也起到了很好的作用。

3、在学院的大力支持下,充分利用对外交往、学术交流的机会,为学生举办了多场高水平的学术讲座,并鼓励学生积极参加各项省级比赛。今年12月初我院派出2名学生参加了由湖南省旅游学会主办湘潭大学承办的湖南省大学生红色景区导游大赛,取得了一个一等奖、一个二等奖的好成绩,为学校、学院争得了荣誉。

4、12月按照教务处要求派遣优秀学生参加吉首大学首届职业礼仪大赛,获得一等奖的好成绩,为学院争了光。

(四)努力做好贫困生的资助和教育工作

我院是一个贫困生较多的学院,学生总数1137人,贫困生占了学生总人数的38%左右,能否解决好贫困生的学习和生活问题一直是我院学生工作的一项重要内容。我们建立了贫困生信息库,并且定期摸查学生的家庭经济变化情况,实现静态与动态管理相结合;同时广开渠道,多方筹措资金,不断完善资助政策和措施,形成以国家助学贷款为主体包括奖助学金、勤工助学基金、困难补助和社会捐赠在内的助学体系,帮助经济困难学生完成学业。2013年成功申请助学贷款47人,有75人左右在校内外进行勤工俭学。2013级旅管管理本科二班秦黎凤同学家庭条件极差,院里为她争取到了精进基金(2万元),一次性解决了她四年的学费。2013年累计

有246名同学获得了国家助学金(共369000元),56名同学获勤工助学金(共6800元),洪丽君等5名同学获得了宋祖英助学金(共10000元),刘晓娜等8名同学获得建行成才助学金(共24000元),52名同学获得了学校的特殊困难补助(共26000元)。通过各种助学金的评比和发放,在很大程度上帮助了家庭困难的贫困生完成学业。

(五)构建大学全程职业规划教育体系,开创就业工作新局面

1、学院领导高度重视学生就业工作,始终以学生为本,形成“领导主抓、全员参与、一切为了学生的明天”的工作理念和工作机制。

2、积极主动地为毕业生收集就业信息、拓展就业渠道;及时为毕业生解疑答问、参谋分析,尽心服务学生。十一月底组织了毕业生就业礼仪和职业生涯规划讲座,十二月初组织部分毕业生参加了吉首校区毕业生招聘会,签约率达到20%。

3、学院通过尽早宣传、精心组织、充分动员等多种方式,使学生在三年级时就明晰专业特点、有针对性地报考研究生,提高了考研的实效。2013年共有16人考上了研究生,其肖凤等4人考上北师大、中大等985高校,李天一等5人考上西北大学等211高校。

4、为拓宽就业渠道,增强学生竞争性,提高毕业生的就业率,我们采取了走出去,请进来的办法,与社会用人单位建立和保持着良好的关系。大家尽量利用各种渠道挖掘用人信息,并及时地将信息向全体毕业生公开,做到不徇私情、秉公办事、认真负责、公道正派。2013年来我院招聘的酒店多达18家,其中五星级酒店6家,四星级酒店10家;旅行社13家,其中国际社10家。另外还有国有上市公司如重庆和信农业发展有限公司,中国铁路通信信号上海工程公司,中国人寿保险张家界市公司等11家企业。2013届毕业生386人,就业率为92.5%,就业率在学校排名靠前。

(六)开展校园文化活动,促进学生全面发展

1、本学年组织了2013年大型迎新晚会。在学工办和团总支、学生会的周密策划、精心组织下,在整个校区产生了不小的影响。迎新晚会不仅文艺表演推陈出新,精彩不断,在新生的心目中留下了久久的震撼,对弘扬正气,培养爱院精

神起到了非凡的作用。

2、四月学院组织了旅管学院学生篮球联赛。学院班级参与率均达到 90%，2011 级信管班获得了男子冠军，2012 级旅本二班获女子冠军。另在十月份的校区篮球联赛中，我院代表队亦获得了男子第一、女子第二的好成绩。通过这些集体活动不仅活跃了旅院的学生活动气氛，而且培养了学生的团队精神和集体主义精神。

3、五月份学院和张家界股份公司联合举办了张家界市大学生导游风采大赛。报名学生达到

152 人。通过初赛、复赛、决赛三轮角逐，2012 级旅本二班的宁亦悠同学脱颖而出，获得了第一名。通过此次导游大赛，不仅我院学生得到了锻炼，开拓了视野，提高了专业素质，而且也让社会企业见识了我院学生的风采。

4、本学年第二学期学院组织了“温馨文明寝室风采”大赛，全院学生踊跃参与，参加大赛的寝室达到全院寝室的 85%，取得了良好的效果，对建设文明寝室、提高学生综合素质起到了很大的作用。

外 国 语 学 院

一、教学工作

1、常规教学管理运行有序，规范高效，严格按照人才培养方案制定各专业教学计划。

2、质量工程建设稳步推进，成果斐然。1 项省级教改项目、5 项校级教改课题结题；1 项省级大学生研究性学习和创新性实验项目、2 项校级大学生研究性学习和创新性实验项目通过结题验收；获得省级教改课题 1 项、校级优秀教学成果奖 1 项、校级实验教学改革研究项目 2 项、校级教学改革研究项目 6 项（含重点 1 项）；获得立项大学生研究型学习与创新性实验项目校级 2 项；获得新开课程建设项目 2 项、武陵山区区域发展与扶贫攻坚特色专业群建设项目“公共服务与社会管理特色专业群”的支撑建设专业项目 1 项。

3、各项实践教学活动开展顺利。进一步加强师范生实习基地建设；完善了非师范实习基地，新建了 5 个翻译（口译方向为主）校外实习基地；毕业论文工作规范有序；校级、省级演讲比赛、写作比赛、口译大赛、师范生技能大赛、莎士比亚戏剧大赛等课外活动丰富多彩，特别是在两岸三地的莎士比亚戏剧大赛中取得了亚军，提高了学院及学校的声誉。

4、人才培养方案进一步完善。在学校的统一部署下，学院组织完成了对 2012 版本的人才培养方案的再一次修订，进一步完善了人才培养方案，落实人才培养目标。

二、学科建设与科研工作

1、学院教师发表论文 30 余篇，出版教材 1 部。

2、积极组织师生开展各类科研课题申报，16 项课题获立项，其中校级科研课题 8 项（教师 2 项，学生 6 项）、省教育厅一般课题 2 项、省社科基金 6 项。

3、调整改组了学院学术委员会和学风建设领导小组，反对不良学风、遏制学术不端行为和创造求真务实学术氛围。

4、重新整合梳理了学科方向，依托学科方向设置教研室。

5、“翻译硕士学位点（MTI）”建设工作进展顺利。

6、邀请了多批次专家来院讲学（“海外名师”讲师团、北京外国语大学王克非教授、上海外国语大学谢天振教授、湖南师范大学蒋洪新教授、白解红教授、中山大学王东风教授等）；成功举办了民族地区外语学科建设研讨会和湖南省第十九届翻译年会，取得了良好的社会效应；派出了 8 位教师暑假赴澳大利亚学习；20 位教师（人次）外出参加学术交流活动，加强了对外交流与合作。

7、教师学历、职称结构进一步提升。三位教师考取博士研究生；一位教师晋升为教授，两位教师晋升为副教授。

8、引进了多名学科带头人，为学科建设，特别是翻译硕士学位点的建设奠定了坚实的基础。

三、学生工作

1、加强学风建设,为学生成长营造良好氛围。在低年级学生中实行早读制,在全院学生中实行查课、督学制度;在全院学生中实行定时查卫、查寝制度;协助学院开展各种专业类比赛,引导广大学生重视学习、热爱学习。

2、开展各类活动,为学生综合素质拓展搭建平台。引导学生关注时政,加强学生思想道德建设;开展专业类精品活动,引导学生端正学习态度,树立奋斗目标。开展了“金凤凰”英日语演讲比赛、“英语专业口译大赛”等系列精品活动。

3、加强党建工作。举办了“先驱领航 青年逐梦”暨纪念毛泽东同志诞辰 120 周年朗诵比赛,开展“追忆革命岁月 传承红色文化”系列活动。全年发展学生党员 55 人,有 99 名学生参加了党训班理论学习。

4、加强日常管理工作,做好全院学生奖、助工作,做好毕业生就业服务、文明离校工作,新生入学教育工作和学生心理咨询工作等。

本年度获得以下荣誉:

1、陈静秋获评 2013 年度校级青年骨干教师

培养对象;

2、在学校课堂教学竞赛中,石春燕获一等奖,陈静秋获二等奖,涂晴获得优胜奖;

3、丁志斌、常晖获 2013 年度吉首大学优秀实习指导老师;

4、陈静秋、徐兴胜获 2013 校优秀毕业论文指导老师;

5、院教职工代表队参加广场舞比赛,荣获第三名;

6、在中国大学莎士比亚戏剧大赛总决赛中获得亚军,邓莎获得“最佳女演员”称号;

7、在吉首大学第四届舞蹈大赛中,古典舞《且吟春雨》获艺术类一等奖;

8、“迎新杯”篮球赛女子团体冠军;

9、新生军训获“内务优胜奖”;

10、在张家界校区首届活力宝贝大赛中,获二等奖;

11、尹丹在校区第五届大学生职业生涯规划大赛中获得一等奖,周室晨获得二等奖;

12、张丽辉在校区“我的中国梦”征文比赛中获得特等奖,李欣萍获得一等奖,刘枚芝获二等奖。

美术学院

一、党建、精神文明建设

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导,以认真学习十八大精神为契机,积极响应上级部门和校党委提出的学习、教育系列活动,在全院教职工和广大青年学生中深入开展政治教育工作。

学院坚持召开学院党政联席会议和民主生活会,每周二定期召开教研室主任、支部书记例会,充分发挥二级教代会作用,促使全院教职工积极参与学院学科、教学、科研工作,密切了党群关系、干群关系。实行民主管理,注重院务公开的实效性,对涉及学院建设发展的重大事项,涉及教职工切身利益的职称评审、岗位评聘、考核、评优评奖、干部的选拔任用和资源使用等工作,及时修订或完善相关制度,公开办事程序、办事规

则、办事结果。积极响应学校“下基层、联师生、解民忧”大走访活动,院长、书记带队走访了我院青年教师和部分学生,了解了他们的思想动态,密切了相互的联系。

大力加强推优入党工作,2013 年度,美术学院开展了一期入党积极分子培训活动,培养 60 多位优秀青年,共吸收 37 位品学兼优的优秀学子为新党员,充实了党的队伍。

二、教学工作

1、严抓教学质量工程建设,全面完成 2013 年教学工作指标

按照人才培养的要求,全面落实完成各项教学任务;教学秩序规范,没有出现教学事故,调、停课符合学校规定要求,青年教师授课规范有序,教学活动活跃。学院以教研室为单位,开展教